

**Программа развития
ФГБОУ ВО «Новосибирский государственный университет экономики и
управления «НИНХ» (НГУЭУ)**

Новгородов Павел Анатольевич, первый проректор, кандидат на должность ректора
ФГБОУ ВО «НГУЭУ»

Основные положения

Программа разработана с учетом Стратегии НГУЭУ до 2025 года, принятой Ученым советом университета 18 марта 2017 г., и базируется на следующих принципах:

- интеллектуальном капитале как основном источнике развития университета;
- управлении вузом как открытой системой, подразумевающей совершенствование форм сотрудничества и повышение эффективности взаимодействия с внешней средой;
- включения вуза в федеральную и региональную «повестку», в т.ч. через участие в национальных проектах, государственных программах;
- обеспечения прозрачности системы принятия управленческих решений на основе объективных данных и коллегиально разработанных правил и норм;
- повышении гибкости процессов, скорости и производительности как необходимом условии обеспечения конкурентоспособности вуза в рыночных условиях;
- принятия ценности предпринимательского образа мышления и реализации модели «предпринимательского университета», в т.ч. на основе диверсификации источников финансирования.

Задачи программы сформулированы в рамках основных направлений деятельности вуза: образовательной, научно-исследовательской, воспитательной, профориентационной, кадровой, инфраструктурной и др.

Образовательная деятельность.

В НГУЭУ реализуются 135 образовательных программ, в т.ч. программы среднего профессионального (18 программ) и высшего (бакалавриат - 62, специалитет - 5, магистратура - 35, аспирантура - 15) образования, а также программы докторантury. Основные направления (специальности) подготовки – экономика, менеджмент, юриспруденция, экономическая безопасность, реклама и связи с общественностью. Также реализуется более 100 программ дополнительного образования.

После проведенной в 2016-2017 гг. реструктуризации образовательные программы всех уровней сосредоточены на кафедрах, что позволяет обеспечить единообразие подходов, непрерывность и преемственность и выстроить единую «образовательную цепочку».

Одним из основных преимуществ образовательной деятельности в НГУЭУ является ее практикоориентированность, которая достигается как постоянной актуализацией программ, так и привлечением преподавателей-практиков, а также взаимодействием с работодателями.

С 2019 г. в НГУЭУ реализуется проект «кампусные курсы», направленный на формирование у студентов всех направлений и специальностей надпрофессиональных навыков и компетенций, критических для профессионального роста на рынке труда будущего.

В 2020 г. в условиях распространения новой коронавирусной инфекции НГУЭУ успешно справился с переходом на дистантные технологии обучения, заняв по версии

Национального рейтинга онлайн-активных образовательных учреждений первое место среди вузов Новосибирской области.

В образовательном процессе НГУЭУ сотрудничает с ведущими российскими вузами, в частности, использует онлайн-курсы Высшей школы экономики.

Основные направления развития в 2020-2025 гг.:

- совершенствование дистантных технологий обучения и формирование пула дисциплин, реализуемых в смешанном формате;
- создание и продвижение онлайн-курсов, в том числе в другие вузы;
- открытие и реализация сетевых образовательных программ и программ с включением в них курсов ведущих университетов;
- актуализация перечня реализуемых образовательных программ и их содержания с учетом потребностей рынка труда;
- внедрение и расширение практики защиты ВКР в форме стартапа;
- интеграция содержания образовательных программ среднего профессионального образования со стандартами WorldSkills;
- расширение возможности формирования индивидуальных образовательных траекторий;
- совершенствование методик оценки качества образования;
- повышение доли дополнительного образования в структуре доходов вуза.

Научно-исследовательская деятельность, подготовка научных кадров

В НГУЭУ работает диссертационный совет по специальностям 08.00.10 Финансы, денежное обращение и кредит и 08.00.12 Бухгалтерский учет, статистика. За последние 5 лет (2015 – 2020 гг.) в совете успешно прошли защиты 5 докторских и 18 кандидатских диссертаций.

Публикационная активность сотрудников по данным РИНЦ относительно высока, но недостаточна с позиции публикаций и цитирования в изданиях, индексируемых в международных наукометрических базах.

За последние годы существенно выросла активность кафедр по привлечению грантов и хоздоговорных работ. В 2017-2019 гг. выполнены работы по заказу Государственной Думы РФ, получены гранты Минобрнауки РФ по федеральному проекту «Экспорт образования», РФФИ, разработаны Стратегии социально-экономического развития Новосибирской области и Инвестиционная стратегия г. Междуреченска, выполнен ряд других значимых работ. Количество кафедр, систематически привлекающих внешние ресурсы, за 5 лет возросло с 2 до 12.

Вуз является учредителем двух журналов, входящих в перечень ВАК – «Вестник НГУЭУ» и «Идеи и идеалы» (совместно с НГТУ). В настоящее время рассматривается вопрос о вхождении в состав учредителей журнала «Сибирская финансовая школа».

Несмотря на достигнутые успехи, необходимо усилить научно-исследовательскую деятельность вуза, в частности:

- повысить публикационную активность в изданиях, индексируемых в Web of Science и Scopus, в том числе через индексацию журналов вуза в указанных базах и целевую программу поддержки;
- реализовать потенциал для коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности;
- обеспечить дополнительную консультационную, организационную и инфраструктурную поддержку привлечению внешнего финансирования (гранты, коммерческие заказы и т.д.) для выполнения научно-исследовательских работ;
- в сотрудничестве с другими образовательными и научными организациями открыть новые научные лаборатории;

- предпринять необходимые меры по открытию докторантур и аспирантур по специальности 08.00.05 Экономика и управление народным хозяйством, 22.00.08 Социология управления и 09.00.11 Социальная философия;
- повысить результативность обучения в аспирантуре;
- обеспечить расширение списка научных руководителей;
- усилить формы индивидуальной работы с обучающимися всех уровней образования, склонными к научной работе, в том числе через систему внутренних студенческих научных грантов и стимулирование участия в научных мероприятиях;
- содействовать формированию исследовательских коллабораций, организации межрегионального и международного научного сотрудничества.

Воспитательная деятельность и молодежная политика

НГУЭУ предоставляет широкие возможности для внеучебной деятельности студентов. В вузе несколько лет действует система «внеклассных траекторий», реализуется конкурс студенческих инициатив, развивается студенческое самоуправление (совет обучающихся, профсоюз, «студенческие деканаты»).

Вместе с тем, содержание воспитательной деятельности потребует корректировок в том числе в связи с планируемыми изменениями федерального закона «Об образовании в Российской Федерации». Кроме того, планируется:

- усилить воспитательную работу с обучающимися на программах среднего профессионального образования и первого курса бакалавриата и специалитета через систему кураторства и наставничества;
- обеспечить по возможности сопряжение действующей в вузе системы «внеклассных траекторий» с образовательным процессом;
- стимулировать участие студентов во внешних культурных, творческих, спортивных мероприятиях (конкурсах, олимпиадах и т.п.), внедрить новые формы поддержки талантов;
- расширить возможности участия студентов в конкурсе студенческих инициатив.

Профориентационная деятельность, привлечение абитуриентов

НГУЭУ пользуется устойчивой популярностью у абитуриентов как Новосибирской области, так и других регионов России. Более 50% поступающих – иногородние и иностранные студенты.

Статистика показывает, что в 2015-2019 гг. вузу удавалось поддерживать необходимый количественный уровень приема и значения баллов ЕГЭ даже в условиях сокращения бюджетных мест, демографической «ямы» и иных неблагоприятных факторов.

Вместе с тем, у НГУЭУ есть значительный потенциал, который может быть реализован в следующих направлениях:

- увеличения контингента на 20% в перспективе 3-5 лет;
- увеличения доли обучающихся на программах магистратуры и аспирантуры в общем контингенте;
- роста числа обучающихся в рамках целевого обучения;
- роста числа иногородних и иностранных абитуриентов, в том числе за счет расширения агентской сети;
- расширения числа партнерских учреждений среднего и среднего профессионального образования, а также высшего образования (в части обеспечения приема в магистратуру и аспирантуру);

- организации целевой работы по привлечению и удержанию талантов (победители олимпиад, выпускники школ с высокими баллами ЕГЭ и средними баллами аттестата).

Кадровая политика

В НГУЭУ на 01 июня 2020 г. - 933 сотрудников, в т.ч. 588 педагогических работников. Остепененность научно-педагогических работников составляет 73,5%, около 35% относятся к преподавателям-практикам.

После проведенной в 2016-2017 гг. реструктуризации вуза кадровый состав большинства кафедр стабилизировался. Произошло омоложение состава заведующих кафедрами (средний возраст на текущий момент - 48 лет).

Основная задача кадровой политики – создание условий для профессионального и личностного роста, развития и реализации потенциала каждого сотрудника.

Планируемые мероприятия в рамках кадровой политики включают:

- инвестиции в человеческий капитал: повышение квалификации, в т.ч. для получения статуса сертифицированного эксперта, консультанта в различных профессиональных областях; бесплатные языковые курсы, стажировки, поддержка участия в научных мероприятиях, академическая мобильность;
- стимулирование защит диссертаций и получения ученых званий;
- внедрение индивидуальных планов профессионального развития и периодической аттестации;
- внедрение прозрачной системы формирования кадрового резерва, а также закрепления и поддержки молодых кадров;
- совершенствование системы оплаты труда и расширение форм социальной поддержки сотрудников (новый коллективный договор на 2021-2023 гг.).

Организационные решения

С 2017 г. НГУЭУ открыл факультет базовой подготовки, на котором обучаются студенты первых двух курсов программ СПО, бакалавриата и специалитета и перешел на обучение по формуле «2+2+2», предвосхитив тем самым ряд решений, принятых на федеральном уровне в 2020 г.

С 2018 г. университет активно внедряет принципы проектного управления, открыт проектный офис. Реализуются проекты в области внедрения модели предпринимательского университета, оценки качества образования и ряд других. Практика проектного управления признана успешной и будет расширена после 2020 г.

С 2019 г. в вузе запущен Информационный центр, который работает со студентами и преподавателями по принципу «одного окна» и выполняет ряд стандартизованных функций, которые ранее были сосредоточены в деканатах и иных административных подразделениях. Централизация однотипных функций позволила обеспечить единый подход к организации бизнес-процессов и подготовить основу для внедрения в планируемый период ряда технологических решений, которые повысят производительность труда, гибкость и скорость выполнения базовых операций. Информационный центр должен стать «технологическим ядром» вуза с позиций предоставления различных сервисов.

Внешние связи

С 2015 года НГУЭУ реализовал большое количество мероприятий по развитию сотрудничества с внешней средой: органами власти, бизнес-сообществом, общественными организациями, фондами, научными и образовательными организациями. Среди них – взаимодействие с региональными и муниципальными органами власти (участие представителей вуза в различных рабочих группах,

общественных советах, организация значимых мероприятий, например, Фестиваля науки и Городских дней науки), Агентством стратегических инициатив (экспертная группа, общественное представительство, открытие «Точки кипения» на базе университета). В 2019 г. НГУЭУ совместно с министерством финансов и налоговой политики Новосибирской области выступил соучредителем организации, выполняющей функции регионального центра по повышению финансовой грамотности населения.

Традиционно сильны связи университета с представителями рынка труда, с некоторыми из них реализуются крупные инфраструктурные проекты (кампусный проект с банком ВТБ, именные аудитории и т.д.). Основные партнеры вуза представлены в том числе через Попечительский совет.

В мае-июне 2020 г. НГУЭУ инициировал проекты сотрудничества с Советом по профессиональным квалификациям финансового рынка (СПКФР), в том числе по открытию представительства Совета на базе университета и взаимодействия по направлению Finskills.

Для реализации «третьей миссии» университет планирует продолжить активное взаимодействие с внешней средой, усилив следующие направления:

- проекты сотрудничества с выпускниками, в т.ч. по именным стипендиям и грантам;
- подготовка аналитических материалов по региональной экономике на постоянной основе;
- поддержка предпринимательских проектов и инициатив на местном уровне, в том числе через оказание консультаций.

Развитие инфраструктуры

С 2015 года был осуществлен капитальный ремонт ряда значимых объектов, в том числе научной библиотеки, бизнес-инкубатора, общежития. В 2020 г. планируется капитальный ремонт фасада З корпуса, а также приобретение помещения внутри вуза, с начала 2000-х годов находящегося в частной собственности. Знаковым для вуза является долгожданное строительство нового 17-этажного общежития за счет средств субсидии в рамках федерального проекта «Экспорт образования», которое должно быть завершено в 2021 году.

С позиции технической и технологической инфраструктуры вуз направляет значительные средства на обновление парка компьютеров и оргтехники, приобретение программного обеспечения как для административных нужд, так и для образовательного процесса, а также на проекты цифровизации.

В период до 2025 года на развитие инфраструктуры планируется направлять ежегодно не менее 5% от доходов вуза.

Реализация указанных мероприятий в рамках направлений позволит университету успешно проходить ежегодный мониторинг эффективности вузов, войти и устойчиво удерживать место в топ-100 основных рейтингов российских вузов.



Новгородов П.А.

04 июня 2020 г.