



НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ
УНИВЕРСИТЕТ ЭКОНОМИКИ И УПРАВЛЕНИЯ

МИНИСТЕРСТВО НАУКИ И ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ			
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»			
Система менеджмента качества	Положение	ПЛ СМК НГУЭУ 5.5.0-128.01-2020	Стр. 1 из 15

УТВЕРЖДАЮ

Ректор ФГБОУ ВО «НГУЭУ»

А.В. Новиков
А.В. Новиков

2020 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
О КОНКУРСЕ «ЛУЧШИЙ ПРЕПОДАВАТЕЛЬ ГОДА»**

ПЛ СМК НГУЭУ 5.5.0-128.01-2020

Сведения о Положении

1 РАЗРАБОТАНО В.Н. Ромашиним, канд. пед. наук, проректором по учебной работе

2 ВНЕСЕНО Отделом делопроизводства

3 УТВЕРЖДЕНО Приказом № 145/0 от 02 03 2020 г.

ПРИНЯТО Ученым советом Университета (протокол от 25.02.2020 года № 6)

ЭКСПЕРТНАЯ ГРУППА

Руководитель экспертной группы:

Старцева Л.А. – начальник управления Ресурсного центра

Члены экспертной группы:

Павлова Е.В. – начальник отдела электронного обучения

Комарова О.С. – зам. декана факультета корпоративной экономики и предпринимательства

Рягузова Т.А. – зам. декана юридического факультета

Скрипкина Т.Б. – зам. декана факультета государственного сектора

Чернобровина А.Б. – зам. декана факультета базовой подготовки

Денисова А.В. – начальник юридического отдела

Заболотская М.В. – начальник отдела делопроизводства

4 Настоящее Положение и изменения к нему рассылаются в подразделения и размещаются на официальном сайте. Изменения к Положению вводятся в действие приказом ректора.

Содержание

1 Область применения	4
2 Нормативные ссылки	4
3 Обозначения и сокращения	4
4 Общие положения	4
5 Конкурсная комиссия	5
6 Порядок проведения Конкурса	5
7 Номинации Конкурса	6
8 Критерии для участия в Конкурсе	6
9 Оценка результатов Конкурса	7
10 Награждение победителя и лауреатов Конкурса	8
11 Изменения	8
Приложение 1	9
Приложение 2	11
Приложение 3	12
Приложение 4	14

1 Область применения

1.1 Настоящее положение определяет цели и задачи, порядок и условия проведения конкурса «Лучший преподаватель года» (далее – Конкурс) в федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ» (далее – Университет).

1.2 Настоящее Положение входит в состав документации, обеспечивающей функционирование системы менеджмента качества.

2 Нормативные ссылки

2.1 Настоящее Положение разработано в соответствии с правовыми актами:

– Федерального закона РФ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

– Уставом ФГБОУ ВО «НГУЭУ»;

– Локально нормативными актами Университета.

2.2 В настоящем Положении использованы ссылки на следующие документы системы менеджмента качества:

– ГОСТ ISO 9001-2015 Системы менеджмента качества. Требования

– ПЛ СМК НГУЭУ 7.5.3-003.01-2018 Порядок разработки и внедрения нормативно-методической документации

3 Обозначения и сокращения

3.1 В настоящем Положении применяются следующие обозначения и сокращения:

ФГБОУ ВО «НГУЭУ», НГУЭУ – федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»

4 Общие положения

4.1 Целью проведения конкурса «Лучший преподаватель года» является публичное признание научно-педагогических работников, имеющих высокие достижения в профессиональной деятельности, регулярно повышающих уровень профессиональной квалификации, участвующих в распространении передового педагогического опыта и формировании корпоративной культуры Университета.

4.2 Задачами проведения Конкурса являются:

– активизация образовательной деятельности научно-педагогических работников;

– создание условий для реализации творческой инициативы научно-педагогических работников;

– распространение передовых идей и педагогического опыта лучших преподавателей;

– повышение качественного уровня учебных и учебно-методических разработок;

- стимулирование творческих поисков научно-педагогических работников, их дальнейшего интеллектуального и профессионального роста;
- выявление, отбор и рекомендации по внедрению в образовательный процесс актуальных, практически значимых авторских образовательных инноваций;
- создание высокой мотивации к труду.

4.2. Конкурс проводится ежегодно с подведением итогов по окончании текущего учебного года.

4.3. Каждое подразделение имеет право выдвигать только одну кандидатуру по соответствующей номинации.

4.4. Конкурс организуется и проводится на следующих принципах: открытость, объективность, добровольность участия, коллегиальность принятия решений, равенство участников конкурса, соблюдение норм профессиональной этики.

5 Конкурсная комиссия

5.1. Для организационно-методического обеспечения и проведения Конкурса создается конкурсная комиссия из членов УМС (далее – Комиссия).

5.2. Состав Комиссии утверждается приказом ректора.

5.3. Комиссия:

- обеспечивает публикацию на сайте Университета сообщения об объявлении Конкурса, ходе его проведения и результатах;
- устанавливает процедуру проведения всех этапов Конкурса;
- определяет порядок, место и дату проведения этапов Конкурса;
- оценивает качество материалов, представленных участниками Конкурса и максимальный балл по каждому критерию оценивания;
- определяет лауреатов и победителя в номинациях Конкурса.

6 Порядок проведения Конкурса

6.1. Проведение Конкурса проходит в четыре этапа:

- первый этап: кафедры факультетов выдвигают кандидатов для участия в Конкурсе и представляют списки соискателей на заседания УС факультетов. Заведующий кафедрой к списку прилагает представление по выбранной номинации для участия в конкурсе (прил. 1). По результатам решения УС факультета готовится выписка и передается вместе с представлением в конкурсную комиссию.
- второй этап: анкетирование обучающихся о научно-педагогических работниках, участвующих в Конкурсе, и предоставление результатов в Комиссию (прил. 2);
- третий этап: оценивание Комиссией материалов, представленных участниками Конкурса (прил.3);
- четвертый этап: посещение открытых занятий конкурсантов (прил.4);
- пятый этап: определение Комиссией на заседании победителей в каждой номинации.

7 Номинации Конкурса

7.1. Конкурс для педагогических работников из числа научно-педагогических работников проводится по следующим номинациям:

- «Профессор года»;
- «Доцент года»;
- «Преподаватель года».

7.2. Выдвижение кандидатов для участия в Конкурсе производится решением учёных советов факультетов.

В конкурсе по номинации «Преподаватель года» участвуют старшие преподаватели, преподаватели и ассистенты.

В конкурсе по номинации «Профессор года», «Доцент года» имеют право принимать участие деканы факультетов, руководители структурных подразделений Университета при условии ведения ими учебной нагрузки по соответствующим должностям.

7.3. Конкурс проводится при условии наличия не менее 3-х заявок по каждой номинации.

7.4. Конкурсная комиссия оставляет за собой право ввести специальные (дополнительные) номинации.

8 Критерии для участия в Конкурсе

8.1. Работа в Университете на штатной основе на полную ставку.

8.2. Стаж работы в Университете:

- не менее 2-х лет для номинации «Преподаватель года»;
- не менее 3-х лет для номинаций «Профессор года», «Доцент года».

8.3. Научная деятельность и ее результаты:

- Список опубликованных монографий, статей за последний год;
- Почетные, академические звания; награды и т.п.;
- Получение зарубежных / российских патентов;
- Работа в наблюдательных и общественных советах, комиссий, рабочих и экспертных групп, созданных нормативными актами федеральных, региональных, муниципальных органов власти, занимающихся вопросами науки, в том числе в качестве сертифицированного эксперта;

– Повышение научной квалификации (защита докторской или кандидатской диссертации и т. п.);

– Руководство диссертационными исследованиями (кандидатские, докторские), которые были защищены в текущем году;

– Участие в работе диссертационных советов;

– Привлечение финансовых средств от научно-исследовательской деятельности, курсов повышения квалификации.

8.4. Образовательная деятельность и ее результаты:

- Изданные учебники, учебные пособия за последние 5 лет.
- Разработанные электронные образовательные ресурсы, размещенные на портале MOODLE НГУЭУ с предоставлением интернет-ссылки на ресурс и копии авторского свидетельства (Роспатент, Информрегистр или ОФЭРНиО) – при наличии;
- Участие в развитии инновационной образовательной среды университета (проведение занятий в билингвальном формате, работа в качестве эксперта чемпионата WorldSkills, подтвержденное документально, участие в кампусном проекте, участие в реализации дополнительных образовательных программ и др.);
- Повышение квалификации.

8.5. Организационная, просветительская и воспитательная деятельность:

- Руководство комиссиями, советами, секциями и т.п. в НГУЭУ;
- Участие в работе научно-методических советов, комиссий; в учебно-методических объединениях и т.п.;
- Популяризация НГУЭУ в средствах массовой информации;
- Подготовка победителей международных, всероссийских, межрегиональных и региональных студенческих олимпиад, конкурсов, соревнований; аспирантов, студентов, награжденных за научные исследования, выполненные под руководством конкурсанта;

8.6. Результаты анкетирования обучающихся;

8.7. Анализ открытого занятия конкурсанта.

9 Оценка результатов Конкурса

9.1. Решение принимается по каждому кандидату на заседании Комиссии с участием не менее двух третей ее членов.

9.2. Результаты утверждаются членами Комиссии открытым голосованием простым большинством голосов.

9.3. В номинациях «Профессор года»; «Доцент года»; «Преподаватель года» кандидат, получивший максимальную оценку, становится победителем Конкурса в своей номинации.

9.4. Результаты голосования фиксируются протоколом.

9.5. Итоги Конкурса утверждаются приказом ректора Университета.

10 Награждение победителя и лауреатов Конкурса

10.1. Награждение победителя и лауреатов Конкурса проводится на заседании открытого Ученого совета Университета в торжественной обстановке.

11 Изменения

11.1. Разработка и утверждение настоящего Положения производится в соответствии с ПЛ СМК НГУЭУ 7.5.3-003.01-2018 Порядок разработки и внедрения нормативно-методической документации.

11.2. Основанием для внесения изменений в настоящее Положение являются:

- вновь введённые изменения и дополнения в нормативно-правовые акты;
- приказы ректора.

11.3. Внесение изменений в настоящее Положение осуществляется по согласованию с проректором по учебной работе, начальником отдела делопроизводства, начальником юридического отдела.

11.4. Ответственность за хранение подлинника, тиражирование и рассылку контролируемых экземпляров настоящего Положения несет отдел делопроизводства.

Ответственный разработчик:

Проектор по учебной работе



В.Н. Ромашин

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ
участника конкурса среди научно-педагогических работников
Новосибирского государственного университета экономики и управления
на звание

Профессор года, Доцент года, Преподаватель года

Фамилия, имя, отчество _____

Факультет _____

Кафедра _____

Штатная должность _____

Ученая степень, ученое звание _____

Стаж работы в НГУЭУ ____, в занимаемой должности ____ .

1. Научная деятельность и ее результаты

1.1. Список опубликованных монографий, статей (авторы, название, издательство, год издания, объем в печатных листах, конкурсанта с представлением их экземпляров или ссылок на интернет-ресурс) за последний год.

1.2. Почетные, академические звания; награды и т.п.

1.3. Работа в наблюдательных и общественных советах, комиссиях, рабочих и экспертных группах, созданных нормативными актами федеральных, региональных, муниципальных органов власти, занимающихся вопросами науки, в том числе в качестве сертифицированного эксперта.

1.4. Повышение научной квалификации (защита докторской или кандидатской диссертации и т. п.).

1.5. Руководство диссертационными исследованиями (кандидатские, докторские), которые были защищены в текущем году.

1.6. Участие в работе диссертационных советов.

1.7. Привлечение финансовых средств от научно-исследовательской деятельности, курсов повышения квалификации.

2. Образовательная деятельность

2.1. Изданные учебники, учебные пособия (авторы, название, издательство, год издания, объем в печатных листах, долевая часть конкурсанта с представлением экземпляров) за последние 5 лет.

2.2. Разработанные электронные образовательные ресурсы, размещенные на портале MOODLE НГУЭУ с предоставлением интернет-ссылки на ресурс и копии авторского свидетельства (Роспатент, Информрегистр или ОФЭРНиО) – при наличии.

2.3. Участие в развитии инновационной образовательной среды университета (проведение занятий в билингвальном формате, работа в качестве эксперта чемпионата WorldSkills, подтвержденное документально, участие в кампусном проекте, участие в реализации дополнительных образовательных программ и др.).

3. Организационная, просветительская и воспитательная деятельность (в текущем году)

3.1. Руководство комиссиями, советами, секциями и т.п. в НГУЭУ.

3.2. Участие в работе научно-методических советов, комиссий; в учебно-методических объединениях и т.п.

3.3. Популяризация НГУЭУ в средствах массовой информации, подтвержденное видео-аудиозаписью, бумажной копией статей, гиперссылками.

3.4. Подготовка победителей международных, всероссийских, межрегиональных и региональных студенческих олимпиад, конкурсов, соревнований; аспирантов, студентов, награжденных за научные исследования, выполненные под руководством конкурсанта.

Подписи:

Декан факультета

Заведующий кафедрой

Конкурсант

Результаты опроса студентов
по оценке педагогической деятельности
участника конкурса «Лучший преподаватель»
Профессор года, Доцент года, Преподаватель года
по группе _____
Фамилия, имя, отчество конкурсанта _____

Используемая система показателей:

Максимальная оценка каждого качества – 9 баллов.

9 – 8 баллов – качество проявляется практически всегда.

7– 6 баллов – качество проявляется часто.

5 – 4 балла – качество проявляется на уровне 50 %.

3 – 2 балла – качество проявляется редко.

1 балл – качество практически отсутствует.

0 баллов – не могу оценить.

Средний балл по результатам опроса

1. Доступность изложения материала
2. Умение вызвать и поддержать интерес аудитории к предмету
3. Соблюдение логики в изложении
4. Культура речи, четкость дикции, нормальный темп изложения
5. Умение снять напряжение и усталость аудитории
6. Доброжелательность и такт по отношению к студенту
7. Терпение
8. Требовательность
9. Уважительное отношение к студенту
10. Располагает к себе манерой поведения, широкой эрудицией

Средний балл:

Оценочный лист
участника конкурса среди научно-педагогических работников
Новосибирского государственного университета экономики и управления
на звание

Профессор года, Доцент года, Преподаватель года

Наименование показателя	Баллы	Примечание
Награждение государственной наградой РФ в текущем календарном году	1 за каждую награду	
Награждение ведомственными наградами РФ и знаками отличия в текущем календарном году	0,5 за каждую награду	
Награждение ведомственными наградами субъекта РФ и знаками отличия в текущем календарном году	0,25 за каждую награду	
Монографии, изданные в текущем календарном году	2 за за каждую позицию	
Статьи в научных журналах, включенных в перечень ВАК	0,5 за каждую статью	
Статьи в журналах, включенных в одну из систем цитирования Web of Science, Scopus	1 за статью	
Получено зарубежных патентов	2 за каждый патент	
Получено патентов РФ	1 за каждый патент	
Руководство диссертационными исследованиями, которые были защищены в текущем календарном году (докторская диссертация)	2 за одну	
Руководство диссертационными исследованиями, которые были защищены в текущем календарном году (кандидатская диссертация)	1 за одну	
Участие в работе диссертационных советов	0,1	
Издание учебников	2 за позицию	
Издание учебных пособий	1 за каждую позицию	
Издание учебно-практических пособий (практикумы, сборники задач и др.)	0,5 за каждую позицию	
Индекс Хирша на момент Конкурса (по ядру РИНЦ)	0,5 за один	
Электронные образовательные ресурсы, размещенные на портале MOODLE НГУЭУ в соответствии с требованиями ЛНА «Положение об электронном учебном курсе НГУЭУ»	0,25 за каждый ресурс	
Электронные образовательные ресурсы, размещенные на портале MOODLE НГУЭУ, имеющие авторское свидетельство (Роспатент, Информрегистр или ОФЭРНиО)	0,5 за каждый ресурс	
Работа в качестве эксперта чемпионата WorldSkills	0,5 за одно	

	участие	
Проведение занятий по кампусным дисциплинам	0,5 за дисциплину	
Руководство комиссиями, советами, секциями и т.п. в НГУЭУ	0,25	
Участие в работе различных научно-методических советов, комиссий; в учебно-методических объединениях и т.п.	0,1	
Популяризация НГУЭУ в средствах массовой информации	0,1 за каждое выступление	
Подготовка победителей международного и всероссийского уровня олимпиад, конкурсов, соревнований; аспирантов, студентов, награжденных за научные исследования, выполненные под руководством конкурсанта.	0,5 за каждого победителя	
Подготовка победителей межрегионального и регионального уровня олимпиад, конкурсов, соревнований; аспирантов, студентов, награжденных за научные исследования, выполненные под руководством конкурсанта.	0,25 за каждого победителя	
Привлечение финансовых средств от научно-исследовательской деятельности, курсов повышения квалификации		
Результаты анкетирования обучающихся		По дополнительному оценочному листу
Анализ открытого занятия конкурсанта		По дополнительному оценочному листу

Лист наблюдения и оценки занятия

Направление подготовки _____	Ф.И.О. посетившего
Наименование дисциплины _____	(эксперта) _____
Тема занятия _____	Ф.И.О. преподавателя _____

Показатели / критерии оценки	Оценка ¹				
	2 (неуд)	3 (удовл)	4 (хор)	5 (отл)	
1. Содержание занятия					
Соответствие содержания занятия (темы и раскрывающих ее вопросов) рабочей программе дисциплины					
Оптимальность объема материала, предложенного для изучения					
Использование примеров, фактов из практики					
Научность и актуальность изучаемого материала					
2. Методика проведения занятия					
Четкая структура занятия и логика изложения материала					
Доступность и разъяснение новых терминов и понятий					
Доказательность и аргументированность					
Использование приемов закрепления материала: подведение итогов в заключение изучения вопроса, всего занятия					
Разнообразие методов и приемов, используемых на занятии					
Использование современных средств новых информационных технологий					
3. Профессионально - личностная культура преподавателя					
Культура речи (соблюдение норм ударения, произношения, избегание жаргонизмов)					

¹ 5 баллов – деятельность преподавателя полностью соответствует выделенным критериям и показателям;

4-балла – деятельность преподавателя не всегда соответствует выделенным критериям и показателям;

3 балла – деятельность преподавателя не соответствует большинству из выделенных критериев и показателей;

2 балла – деятельность преподавателя не соответствует ни одному из выделенных показателей и критериев

<p>Стиль изложения (научный стиль речи, умеренный темп речи) Педагогический такт (корректное обращение к студентам, объективность оценки деятельности студента) Ораторское искусство (увлеченность предметом, формирование интереса у студентов)</p>					
<p>4. Руководство работой студентов (Взаимодействие со студентами)</p>					
<p>Использование приемов поддержания внимания Активизация мышления с помощью постановки проблемных, дискуссионных вопросов Организация и поддержание обратной связи (разрешение задавать вопросы)</p>					

Особое мнение эксперта _____