



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»
(ФГБОУ ВО «НГУЭУ», НГУЭУ)

Кафедра экономики труда и управления персоналом

Рег. № 826-17/02

МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КУРСОВОЙ РАБОТЫ

МОДУЛЬ: МОТИВАЦИОННЫЙ

МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА

Направление: 38.03.02 Менеджмент

Направленность (профиль): Управление человеческими ресурсами

Новосибирск 2017

Методические указания по выполнению курсовой работы разработаны
Абакумовой Надеждой Николаевной – канд. экон. наук, доцентом, доцентом кафедры
экономики труда и управления персоналом

Методические указания по выполнению курсовой работы прошли экспертизу УМУ

Утверждено на заседании кафедры экономики труда и управления персоналом
(протокол от «30» августа 2017 г. № 1).

СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВЫПОЛНЕНИЯ КУРСОВОЙ РАБОТЫ (ПРОЕКТА)	4
РАЗДЕЛ 2. ИНСТРУКЦИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КУРСОВОЙ РАБОТЫ (ПРОЕКТА)	4
РАЗДЕЛ 3. ТРЕБОВАНИЯ К СТРУКТУРЕ И СОДЕРЖАНИЮ КУРСОВОЙ РАБОТЫ (ПРОЕКТА)	5
РАЗДЕЛ 4. ПОКАЗАТЕЛИ, КРИТЕРИИ И ШКАЛА ОЦЕНКИ КУРСОВОЙ РАБОТЫ (ПРОЕКТА)	6
ПРИЛОЖЕНИЯ	7

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВЫПОЛНЕНИЯ КУРСОВОЙ РАБОТЫ (ПРОЕКТА)

Курсовая работа по дисциплине Мотивация и стимулирование персонала выполняется в соответствии с учебным планом по направлению подготовки Менеджмент, профиль – Управление человеческими ресурсами. Выполнение курсовой работы требует определенной теоретической подготовки, умения работать с литературой, обобщать и анализировать социологические, статистические и другие данные.

Целью написания курсовой работы является определение теоретической и практической подготовки студента, его готовности к самостоятельной научно – исследовательской и практической деятельности. Выполнение курсовой работы дает углубленное представление по вопросам управления мотивацией персонала и содержит попытку поиска решения поставленных проблем.

Задачи курсовой работы:

1. углубление и закрепление теоретических знаний по выбранной теме;
2. приобретение навыков самостоятельной работы с теоретической литературой, методическими и статистическими материалами, как по литературе, так и на практике;
3. овладение умением обобщать и анализировать отечественный и зарубежный опыт по изучаемой проблеме;
4. приобретение умения и навыков разрабатывать рекомендации по проведенному анализу

При выполнении курсовой работы следует обязательно использовать рекомендации по написанию курсовых работ. Они рассчитаны на оказание помощи студентам очной и заочной форм обучения при выполнении курсовой работы.

РАЗДЕЛ 2. ИНСТРУКЦИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КУРСОВОЙ РАБОТЫ

Этапы выполнения курсовой работы являются стандартными: выбор варианта, поиск литературы по теме, подготовка теоретического раздела работы, подбор данных для второй главы, подготовка предложений по совершенствованию направлений мотивации и стимулирования персонала в соответствии с темой, их социально-экономическое обоснование.

Последовательность и содержание каждого этапа.

1. Выбор темы курсовой работы студент осуществляет исходя из утвержденного кафедрой перечня тем. Тема курсовой работы должна отвечать интересам студента и интересам преподавателя, осуществляющего научное руководство, согласована с ним. При определении темы целесообразно исходить из актуальности, имеющегося опыта практической деятельности, полученных знаний при изучении курса, от научных интересов студента. В случае, если перечень тем не отражает интересов студента, он может предложить свою тему и согласовать ее с преподавателем. Студенту, выбравшему определенную тему исследования, следует обязательно проконсультироваться с преподавателем (руководителем курсовой работы), чтобы уточнить план работы, список литературы и порядок работы над курсовой.

Выбор конкретной темы курсовой работы делается по первой букве фамилии студента, которому на выбор предлагается одна из двух тем.

А	Б	В	Г	Д	Е	Ж	З	И	К	Л	М	Н	О	П	Р	С	Т
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
25	24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13	12	11	10	9	8

У	Ф	Х	Ц	Ч	Ш, Щ	Э, Ю, Я
19	20	21	22	23	24	25

7	6	5	4	3	2	1
---	---	---	---	---	---	---

Список тем курсовых работ, предлагаемых кафедрой на текущий учебный год, приводится в Приложении А. Если база практики не позволяет выполнить тему, закрепленную за фамилией студента (за буквой), то следует обратиться к преподавателю для поиска другой темы.

2. При выполнении курсовой работы следует использовать учебную, научную литературу, периодические источники, где есть материал по решению проблем по выбранной теме. Целесообразно использовать литературу как по анализу существующей ситуации по выбранной теме, так и ту, где есть опыт других организаций, как пример по совершенствованию работы по данному направлению.

3. Цель первой главы – раскрытие теоретических вопросов темы. Для раскрытия теоретических вопросов обязательно потребуется использование различных литературных источников (монографий, учебников, статей).

4. Цель второй главы – сбор и анализ данных по теме курсовой работы. Сбор и анализ данных по теме осуществляется на конкретном предприятии (организации). Приветствуется проведение самостоятельных расчетов по собранной информации. Возможно использование статистических данных, так и изложение опыта других организаций.

5. Последний этап работы – предложения по совершенствованию по теме курсовой работы.

6. Оформление результатов – важная часть любой работы. Требования по оформлению стандартизированы и приведены во Внутреннем стандарте оформления письменных работ.

Срок проверки курсовых работ – 10 (десять) календарных дней, начиная с даты регистрации курсовой работы кафедрой.

РАЗДЕЛ 3. ТРЕБОВАНИЯ К СТРУКТУРЕ И СОДЕРЖАНИЮ КУРСОВОЙ РАБОТЫ

Независимо от выбранной темы есть ряд общих положений, которые должны быть соблюдены всеми студентами: общий объем курсовой работы в пределах 27-35 машинописных страниц (без приложений). Рекомендуется следующая структура курсовой работы: введение, три главы (теоретическая, аналитическая и рекомендательная), заключение, список литературы, приложения. Рекомендуется следующая последовательность в курсовой работе:

- титульный лист;
- заявление о самостоятельном характере выполненной работы;
- задание на курсовую работу;
- содержание;
- введение;
- основная часть, состоящая из разделов (глав) и подразделов;
- заключение;
- список использованных источников;
- приложения (если необходимо).

Во введении необходимо указать актуальность темы исследования, ее значимость, цель и задачи, предмет и объект, информационную базу исследования. Обычно введение составляет 1-3 страницы работы. Введение можно написать после того, когда работа завершена и понятно, о чем написана работа. Цель и основные задачи курсовой работы определяются до начала работы над курсовой, а затем их можно корректировать в зависимости от имеющегося материала. Следует обратить внимание на то, что цель курсовой работы – раскрытие соответствующей темы, а задачи трансформируются в главы и пункты курсовой работы.

Основная часть традиционно включает три главы: теоретическую, аналитическую и главу по совершенствованию рассматриваемых вопросов.

В первой главе следует излагать теоретические вопросы темы: сущность процесса, явления, проблемы. В данной главе излагаются взгляды ученых по исследуемой проблеме, их сопоставление, формулируются свои теоретические позиции.

Во второй главе рекомендуется провести анализ данных. Желательно выполнить вторую главу на основе данных конкретного предприятия, организации, если студент имеет возможность провести анализ по конкретному предприятию. Можно провести анализ на основе данных статистических сборников по труду, литературных данных отдельных авторов по выбранной теме. В этом случае необходимо внимательно работать с информацией, дополнять ее сведениями разных авторов. В данной главе можно провести анализ зарубежного опыта по вопросам темы и сравнить его с российским. Для анализа данных следует использовать информацию специальных журналов, и в первую очередь, «Мотивация и оплата труда», «Управление персоналом», «Кадровик», «Кадры предприятия» «Справочник директора по персоналу» и других. Приветствуется использование данных аналогичных по объекту и методике исследования, проведенных в течение ряда лет, что дает возможность выявить тенденции какого-либо явления, значительность происшедших изменений (особенно по темам, где отражаются тенденции развития изучаемого процесса)

В третьей главе должны содержаться вопросы, связанные с регулированием или совершенствованием процессов, рассматриваемых по теме курсовой работы. В этой главе предлагаются основные направления устранения недостатков и перспективы развития изучаемых вопросов. Эта глава самая сложная. Для ее написания студент должен уметь обобщить и теоретический и аналитический материал, проявить творческую самостоятельность.

В заключении студент должен кратко изложить итоги проделанной работы в соответствии с поставленной целью и задачами.

Список литературы должен содержать источники, которые были использованы в курсовой работе. Список оформляется в соответствии с требованиями к оформлению литературы. Список должен содержать не менее 20 работ, изданных преимущественно за последние 5 лет (более 50%).

Можно рекомендовать примерную структуру: 1 гл. – 8-10 стр., 2 гл. – 8-11 стр., 3 гл. – 7-9 стр., введение и заключение по 1-3 стр., список литературы (не менее 20 источников). Общий объем 27-35 стр. без приложений.

РАЗДЕЛ 4. ПОКАЗАТЕЛИ, КРИТЕРИИ И ШКАЛА ОЦЕНКИ КУРСОВОЙ РАБОТЫ

По результатам проверки курсовой работы преподавателем составляется рецензия. В рецензии дается общая характеристика работы в целом и выполненных структурных элементов; перечисление невыполненных (выполненных неверно) структурных элементов; степень самостоятельности студента при выполнении работы; перечисление иных недостатков работы. Рецензия передается студенту.

Курсовые работы должны отвечать представленным выше требованиям. Критерии оценки курсовой работы отражены в приложении. Будет иметь значение аргументированность выводов в рамках проведенного исследования, степень самостоятельности выполнения работы (% оригинальности не менее 50), соответствие стандарту оформления письменных работ (Внутренний стандарт оформления письменных работ) и защита курсовой работы.

Защита курсовой работы включает в себя подготовку к защите и непосредственно защиту. Особое внимание при защите уделяется выводам и предложениям, сделанным студентом на основе аналитического исследования. По результатам защиты и с учетом качества выполненной работы студент получает оценку по курсовой работе.

Тематика курсовых работ

1. Мотивация к труду как функция управления персоналом
2. Совершенствование методов управления трудовым поведением работников
3. Совершенствование административных методов управления трудовым поведением работников
4. Совершенствование социально-психологических методов управления трудовым поведением работников
5. Совершенствование экономических методов управления трудовым поведением работников
6. Организационные изменения как фактор влияния на мотивацию к труду
7. Совершенствование материального денежного стимулирования персонала в организации
8. Совершенствование нематериального стимулирования персонала в организации
9. Совершенствование организационно-трудового стимулирования персонала в организации
10. Социальные льготы и формирование структуры социального пакета в организациях
11. Особенности стимулирования работников различных типов мотивации
12. Особенности формирования мотивации труда персонала в условиях организационных изменений (инноваций)
13. Особенности формирования мотивации труда персонала в кризисных условиях
14. Формирование мотивации к труду в зависимости от возраста работников
15. Формирование мотивации к труду в зависимости от категории работников
16. Особенности формирования мотивации к труду специалистов организации
17. Особенности формирования мотивации к труду рабочих предприятия
18. Анализ системы мотивации и стимулирования труда на предприятии.
19. Диагностика существующих в организации методов и элементов системы стимулирования
20. Диагностика влияния рынка труда на мотивацию персонала
21. Исследование удовлетворенности трудом работников организации
22. Оценка и повышение удовлетворенности трудом персонала организации
23. Формирование мотивации работников в проектных группах
24. Совершенствование системы мотивации с учетом организационных изменений
25. Эффективность системы мотивации и стимулирования труда организации



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»
(ФГБОУ ВО «НГУЭУ», НГУЭУ)

Кафедра
(наименование кафедры)

КУРСОВАЯ РАБОТА

По дисциплине _____
(Наименование дисциплины)

(Наименование темы)

Ф.И.О студента _____
Направление/специальность _____
Направленность (профиль)/специализация _____
Номер группы _____
Номер зачетной книжки _____
Дата регистрации курсовой работы (проекта) кафедрой _____
Проверил _____

Новосибирск [год]



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования**

**«Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»
(ФГБОУ ВО «НГУЭУ», НГУЭУ)**

Кафедра
(наименование кафедры)

**ЗАЯВЛЕНИЕ
о самостоятельном характере выполненной работы**

Я, _____
(Фамилия, имя, отчество)

Студент(ка) группы _____, направления подготовки _____

направленности (профиля) _____,

заявляю, что в моей курсовой работе (проекте), выполненной на тему:

_____ ,
не содержится элементов плагиата.

Все заимствования из печатных и электронных источников, а также из защищенных ранее письменных работ, кандидатских и докторских диссертаций имеют соответствующие ссылки.

« ___ » _____ 20__ г.

И.О. Фамилия

(подпись)

Результаты проверки в системе «Антиплагиат»

Доля авторского текста (оригинальности) в результате автоматизированной проверки составила _____ %.

Руководитель курсовой работой _____
(уч. степень, должность, Фамилия И.О.)

« _____ » _____ 20__ г.

(подпись)



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»
(ФГБОУ ВО «НГУЭУ», НГУЭУ)

Кафедра
 (наименование кафедры)

РЕЦЕНЗИЯ
на курсовую работу (проект)

ФИО студента _____

Группа _____

Дисциплина _____

№ п/п	Критерии оценки	Оценочные баллы	Баллы по результатам работы
1.	Выбор темы и согласование плана с научным руководителем	25	
2.	Логичность и структура курсовой работы	15	
3.	Наглядность представленной информации	5	
4.	Наличие и достоверность ссылок на используемые источники	5	
5.	Аргументированность выводов в рамках проведенного исследования	25	
6.	Степень самостоятельности выполнения работы (% оригинальности не менее 50)	10	
7.	Соответствие стандарту оформления письменных работ (Внутренний стандарт оформления письменных работ)	5	
8.	Защита курсовой	10	
Итого		100	

Шкала итоговой оценки:

Неудовлетворительно	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
0-40	41-60	61-80	81-100

Оценочное заключение: _____

(неудовлетворительно/удовлетворительно/хорошо/отлично)

Преподаватель _____

«__» _____ 20__ г.