

Аннотации рабочих программ учебных дисциплин

Направление / специальность: **38.03.02 Менеджмент**

Направленность (профиль) / специализация: **Управление человеческими ресурсами**

Уровень образования: **бакалавриат**

Год начала подготовки: **2017**

Оглавление

Б1.Б.01 История.....	2
Б1.Б.02 Иностранный язык.....	3
Б1.Б.03 Философия	4
Б1.Б.04 Правоведение	4
Б1.Б.05 Социология	5
Б1.Б.06 Линейная алгебра	5
Б1.Б.07 Математический анализ.....	6
Б1.Б.08 Информатика.....	6
Б1.Б.09 Экономическая теория	7
Б1.Б.10 Безопасность жизнедеятельности	8
Б1.Б.11 Физическая культура и спорт	8
Б1.Б.12 Педагогика и психология.....	9
Б1.Б.13 Культура речи и деловое общение.....	9
Б1.Б.14 Культурология	10
Б1.Б.15 Основы социального государства.....	10
Б1.Б.16 Политология.....	11
Б1.Б.17 Организационное поведение	11
Б1.Б.18 Статистика.....	12
Б1.Б.19 Экономико-статистическое моделирование бизнес-процессов и систем.....	13
Б1.Б.20 Методы оптимальных решений	13
Б1.Б.21 Корпоративная социальная ответственность.....	14
Б1.Б.22 Методы принятия управленческих решений	14
Б1.Б.23 Финансовый менеджмент	15
Б1.Б.24 Корпоративные финансы	15
Б1.Б.25 Модуль 1. Основы профессиональной деятельности	16
Б1.Б.25.01 Теория менеджмента.....	16
Б1.Б.25.02 Экономика предприятий (организаций).....	17
Б1.Б.25.03 Управление человеческими ресурсами	17
Б1.Б.25.04 Моделирование среды предпринимательства	18
Б1.Б.25.05 Документационное обеспечение управления	18
Б1.Б.25.06 Учет и анализ (финансовый учет, управленческий учет, финансовый анализ)	19
Б1.Б.25.07 Маркетинг	20
Б1.В.01 Модуль 2. Организационно-управленческий.....	20
Б1.В.01.01 Регулирование рынка труда и занятости	20
Б1.В.01.02 Организационная культура	21
Б1.В.01.03 Управление персоналом организации.....	21
Б1.В.01.04 Технологии эффективного кадрового менеджмента	22
Б1.В.02 Модуль 3. Экономико-организационный	23
Б1.В.02.01 Экономика и социология труда	23
Б1.В.02.02 Охрана труда и техника безопасности	23
Б1.В.02.03 Организация труда	24
Б1.В.02.04 Нормирование труда.....	24
Б1.В.02.05 Экономика управления персоналом.....	25
Б1.В.03 Модуль 4. Информационно-аналитический.....	25
Б1.В.03.01 Управленческое консультирование в социально-трудовой сфере.....	25

Б1.В.03.02 Теории регулирования доходов населения.....	26
Б1.В.03.03 Делопроизводство в кадровой службе	27
Б1.В.04 Модуль 5. Мотивационный.....	27
Б1.В.04.01 Организация оплаты труда.....	27
Б1.В.04.02 Мотивация и стимулирование персонала	28
Б1.В.04.03 Технологии социального развития персонала в организации	28
Б1.В.ДВ.01.01 Антикризисное управление трудом	29
Б1.В.ДВ.01.02 Кадровая политика на кризисном предприятии	29
Б1.В.ДВ.02.01 Методы исследования социально-трудовых отношений.....	30
Б1.В.ДВ.02.02 Экономическое измерение и анализ социально-трудовых процессов	31
Б1.В.ДВ.03.01 Инновационный менеджмент в управлении персоналом	31
Б1.В.ДВ.03.02 Инновационные персонал-технологии	32
Б1.В.ДВ.04.01 Организация труда управленческого персонала	32
Б1.В.ДВ.04.02 Маркетинг персонала	33
Б1.В.ДВ.05.01 Анализ трудовых показателей.....	33
Б1.В.ДВ.05.02 Социально-экономический контроллинг персонала.....	34
Б1.В.ДВ.06.01 Организация социального партнерства	34
Б1.В.ДВ.06.02 Социально-экономический аудит персонала.....	35
Б1.В.ДВ.07.01 Инвестиционное проектирование и финансовая отчетность	36
Б1.В.ДВ.07.02 Корпоративная инвестиционная политика	36
Б1.В.ДВ.08 Элективные дисциплины по физической культуре и спорту.....	37
Б2.В.01(У) Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	38
Б2.В.02(П) Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.....	38
Б2.В.03(Пд) Преддипломная практика	39
Б3.Б.01(Г) Государственный экзамен	39
Б3.Б.02(Д) Защита выпускной квалификационной работы	40
ФТД.01 Основы предпринимательства.....	42
ФТД.02 Корпоративное право	42
ФТД.03 Искусство презентации	42
ФТД.04 Трудовое право	43
ФТД.05 Управление временем персонала	43

Б1.Б.01 История

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 1.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-2 способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции

Тематический план:

Тема 1. Введение. История – область знаний и гуманитарная наука.

Раздел I. От Древности к Средневековью. Становление российской государственности (IX–середина XVI вв.).

Тема 2. Славяне в древности: происхождение, расселение на территории Европы, социально-экономическая, духовная, политическая жизнь (этногенез).

Тема 3. Теории происхождения и основные этапы истории древнерусского государства.

Тема 4. Феодалная (удельная) раздробленность.
Тема 5. Специфика процесса централизации единого российского государства.
Раздел II. Политический перелом. Движение от сословно-представительной монархии к абсолютизму (середина XVI – рубеж XVII–XVIII вв.).
Тема 6. Необходимость укрепления российской государственности в середине XVI в. Реформы Ивана Грозного.
Тема 7. Смута как всесторонний кризис государственности.
Тема 8. Трансформация политической системы в XVII в.
Раздел III. Новое время. История России периода империи (XVIII–начало XX вв.).
Тема 9. Россия на рубеже XVII–XVIII вв. Модернизация Петра I.
Тема 10. «Просвещённый абсолютизм» и его особенности в России.
Тема 11. Кризис самодержавно-крепостнической системы, необходимость радикальных изменений. Реформы и контрреформы.
Тема 12. Общественно-политические движения.
Тема 13. Эпоха революционных потрясений.
Раздел IV. Новейшая история. Эпоха советской и постсоветской модернизации (XX–начало XXI вв.).
Тема 14. Становление советской власти. Социально-экономические и политические трансформации в период между мировыми войнами.
Тема 15. Великая Отечественная война.
Тема 16. Застой и Перестройка: нарастание кризисных явлений, попытки осуществления экономических и политических реформ.
Тема 17. Россия на пути новой модернизации.

Б1.Б.02 Иностранный язык

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 360

в зачетных единицах – 10

Семестр освоения: 1,2,3.

Форма промежуточного контроля: зачет,зачет,экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-4 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия

Тематический план:

Раздел 1. Человек и его окружение

Тема 1.1. Представление себя и других

Тема 1.2. Описание внешности и деловых качеств человека

Тема 1.3. Работа в команде

Раздел 2. Развитие современного общества

Тема 2.1. Изобретения, изменившие жизнь человека

Тема 2.2. Новые технологии общения

Тема 2.3. Виртуальный и реальный мир

Раздел 3. Межкультурная коммуникация

Тема 3.1. Иностранный язык как средство межкультурного общения

Тема 3.2. Деловой этикет стран изучаемого языка

Тема 3.3. Проблема ассимиляции в иной культурной среде

Раздел 4. Международные деловые контакты

Тема 4.1. Планирование деловой поездки

Тема 4.2. Пребывание за границей

Тема 4.3. Ведение переговоров

Раздел 5. Возможности

Тема 5.1. Составляющие успеха
Тема 5.2. Истории успеха
Тема 5.3. Амбиции и возможности
Раздел 6. Первые шаги в карьере
Тема 6.1. Требования, предъявляемые к современному специалисту
Тема 6.2. Трудоустройство
Тема 6.3. Новые формы занятости

Б1.Б.03 Философия

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 3.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-1 способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции

Тематический план:

Раздел 1. Природа философского знания

Тема 1.1. Возникновение философии. От мифа к Логосу

Тема 1.2. Специфика философского знания

Тема 1.3. Предмет философии как методологическая проблема

Раздел 2. История философии

Тема 2.1. Ранняя, средняя и высокая греческая классика

Тема 2.2. Философия эллинизма и римского периодов

Тема 2.3. Философия европейского средневековья

Тема 2.4. Философия эпохи Возрождения

Тема 2.5. Философия Нового времени

Тема 2.6. Немецкая классическая философия

Тема 2.7. Постклассическая философия XIX- начала XX в.

Тема 2.8. Современная западная философия

Тема 2.9. Русская философия XIX-XX вв.

Раздел 3. Онтология. Теория познания. Философия науки

Тема 3.1. Онтология

Тема 3.2. Теория познания

Тема 3.3. Философия науки

Раздел 4. Социальная философия

Тема 4.1. Предмет социальной философии. Специфика социального знания. Социальная организация общества

Тема 4.2. Философская антропология

Тема 4.3. Проблема общественного прогресса в социальной философии и истории социальной мысли

Б1.Б.04 Правоведение

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 2.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

Тематический план:

Раздел 1. Основы права и государства России

Тема 1.1. Понятие, признаки, функции и формы государства

Тема 1.2. Разделение государственной власти в РФ

Тема 1.3. Право: понятие, функции. Источники права, система права, правовая норма

Раздел 2. Основы гражданского права

Тема 2.1. Гражданское право: предмет, метод, принципы и система

Тема 2.2. Некоторые типичные субъекты и объекты гражданского права

Тема 2.3. Гражданско-правовая сущность сделок

Тема 2.4. Понятие сроков и исковой давности в гражданском праве

Тема 2.5. Право собственности и иные вещные права

Тема 2.6. Сущность гражданско-правовых обязательств

Тема 2.7. Договорные обязательства: договор купли-продажи, договор аренды, договор подряда.

Раздел 3. Основы трудового права

Тема 3.1. Трудовой договор

Б1.Б.05 Социология

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 1.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию

Тематический план:

Раздел 1. Социология как наука

Тема 1.1. Объект и предмет социологии, ее функции и значение в современном обществе.

Тема 1.2. Основные макросоциологические и микросоциологические парадигмы классической социологии. Методы сбора и анализа социологической информации

Раздел 2. Общество как социальная система

Тема 2.1. Общество как социальная система. Социальная структура общества

Тема 2.2. Основные социальные институты общества. Социальные изменения: основные понятия и концепции

Раздел 3. Личность как объект социологического анализа

Тема 3.1. Личность как объект социологического анализа

Тема 3.2. Социальная типология личности

Раздел 4. Культура как социальное явление

Тема 4.1. Структура и содержание культуры

Тема 4.2. Культурное многообразие. Культурное своеобразие России

Раздел 5. Социальные организации

Тема 5.1. Понятие, социальные свойства организаций. Типология социальных организаций

Тема 5.2. Основы профессиональной и межличностной коммуникации в организации. Конфликты в организации.

Б1.Б.06 Линейная алгебра

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 1.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию

Тематический план:

Раздел 1. Аналитическая геометрия.

Тема 1.1. Аналитическая геометрия на плоскости.

Тема 1.2. Аналитическая геометрия в пространстве.

Раздел 2 Линейная алгебра.

Тема 2.1. Матрицы и определители.

Тема 2.2. Методы решения систем линейных уравнений.

Б1.Б.07 Математический анализ

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 2.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию

Тематический план:

Раздел 1. Введение в математический анализ

Тема 1.1. Элементы теории множеств.

Тема 1.2. Понятие функции.

Тема 1.3. Предел и непрерывность функций.

Раздел 2. Дифференциальное исчисление функции одной переменной

Тема 2.1. Производная функции.

Тема 2.2. Исследование функции с помощью дифференциального исчисления.

Тема 2.3. Формула Тейлора.

Раздел 3. Дифференциальное исчисление функции нескольких переменных

Тема 3.1. Понятие функции нескольких переменных.

Тема 3.2. Частные производные и частные дифференциалы. Экстремумы функции нескольких переменных.

Раздел 4. Интегральное исчисление функции одной переменной

Тема 4.1. Неопределенный интеграл.

Тема 4.2. Определенный интеграл.

Б1.Б.08 Информатика

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 2.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-7 способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

Тематический план:

- Раздел 1. Информатика
Тема 1.1. Информация и информационные процессы
Тема 1.2. Модели решения функциональных и вычислительных задач
Тема 1.3. Технические и программные средства реализации информационных процессов
Тема 1.4. Локальные и глобальные сети ЭВМ
Тема 1.5. Основы защиты информации и сведений, составляющих государственную тайну.
Методы защиты информации
Раздел 2. Базы данных
Тема 2.1. Технология баз данных. Проектирование базы данных
Тема 2.2. Классификация баз данных. Модели данных
Тема 2.3. Построение и нормализация базы данных
Тема 2.4. Системы управления базами данных (СУБД). Языки баз данных
Тема 2.5. Перспективные направления развития технологий баз данных

Б1.Б.09 Экономическая теория

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 252

в зачетных единицах – 7

Семестр освоения: 1,2.

Форма промежуточного контроля: зачет, курсовая работа, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

Тематический план:

Раздел 1. Введение в экономическую теорию

Тема 1.1. Экономическая теория: предмет и метод

Тема 1.2. Собственность и экономические системы общества

Тема 1.3. Основы рыночной экономики

Раздел 2. Микроэкономика

Тема 2.1. Свободный рынок и механизм его функционирования

Тема 2.2. Закономерности потребительского поведения

Тема 2.3. Производство и издержки

Тема 2.4. Производство и ценообразование в различных рыночных структурах

Тема 2.5. Рынки факторов производства и формирование факторных доходов

Раздел 3. Макроэкономика

Тема 3.1. Национальная экономика: основные показатели и структура

Тема 3.2. Равновесие национальной экономики

Тема 3.3. Экономический рост

Тема 3.4. Макроэкономическая нестабильность: циклы, безработица и инфляция

Тема 3.5. Государственный бюджет и финансовая политика государства.

Тема 3.6. Денежный рынок. Денежно-кредитная система и политика

Тема 3.7. Социальная политика государства

Тема 3.8. Государственное регулирование национальной экономики

Б1.Б.10 Безопасность жизнедеятельности

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72

в зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 2.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-8 способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций

Тематический план:

Раздел 1. Защита населения от опасностей в чрезвычайных ситуациях

Тема 1.1. Безопасность жизнедеятельности. Основные понятия и определения

Тема 1.2. Российская система предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций (РСЧС)

Тема 1.3. Аварии на ядерно-опасных объектах

Раздел 2 Основы экстремальной медицины (медицина катастроф)

Тема 2.1 Открытые повреждения – раны

Тема 2.2. Кровотечения. Острое малокровие

Тема 2.3. Переломы костей. Транспортная иммобилизация Травматический шок

Тема 2.4. Ожоги. Отморожения. Электрические травмы. Утопление

Тема 2.5. Закрытые повреждения

Тема 2.6. Основы реанимации

Б1.Б.11 Физическая культура и спорт

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72

в зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 1.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-7 способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

Тематический план:

Раздел 1. Теоретический

Тема 1.1. Теоретические основы физической культуры.

Тема: 1.2. Физическая культура в общекультурной и профессиональной подготовке студентов. История развития самбо в России и мире.

Тема: 1.3. Анатомия и физиология человека. Влияние физической культуры на организм

Тема: 1.4. Здоровый образ жизни и средства физической культуры в регулировании работоспособности

Раздел 2 Методико-практический

Тема: 2.1. Методика эффективных и экономичных способов овладения жизненно важными умениями и навыками (плавание).

Тема: 2.2. Простейшие методики самооценки работоспособности, усталости, утомления и применения средств физической культуры для их направленной коррекции.

Тема: 2.3. Методика составления индивидуальных программ физического самовоспитания и занятий оздоровительно, рекреационной и восстановительной направленности.

Тема: 2.4. Основы методики самомассажа.

Тема: 2.5. Методика корригирующей гимнастики для глаз.

Тема: 2.6. Методика составления и проведения простейших самостоятельных занятий физическими упражнениями гигиенической и тренировочной направленности.

Тема: 2.7. Методы оценки и коррекции осанки и телосложения.
Тема: 2.8. Методы самоконтроля состояния здоровья и физического развития.
Тема: 2.9. Методика самоконтроля за функциональным состоянием организма.
Тема: 2.10. Методика проведения учебно-тренировочного занятия.
Тема: 2.11. Методы самооценки специальной физической и спортивной подготовленности по избранному виду спорта.
Тема: 2.12. Методика индивидуального подхода и применения средств для направленного развития отдельных физических качеств.
Тема: 2.13. Методы регулирования психоэмоционального состояния на занятиях физическими упражнениями и спортом.
Тема: 2.14. Средства и методы релаксации в спорте.
Тема: 2.15. Методика самостоятельного освоения отдельных элементов профессионально-прикладной физической подготовки.
Тема: 2.16. Методика проведения производственной гимнастики с учетом заданных условий и характера труда.

Б1.Б.12 Педагогика и психология

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72

в зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 1.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию

Тематический план:

Введение в педагогику и психологию

Раздел 1. Психология личности и педагогика личностного развития.

Тема 1.1. Личность как социально-психологический феномен. Развитие и саморазвитие личности.

Тема 1.2. Индивидуально-типологические свойства личности.

Раздел 2. Психология деятельности и педагогические основы ее организации.

Тема 2.1. Перцептивные процессы. Ощущения и восприятие.

Тема 2.2. Мнемические процессы. Внимание и память.

Тема 2.3. Интеллектуальные процессы. Мышление и речь

Раздел 3. Психолого-педагогические аспекты общения.

Тема 3.1. Общение и межличностное взаимодействие.

Тема 3.2. Конфликтное взаимодействие. Профилактика и управление конфликтами.

Тема 3.3. Семейные отношения, общение в семейной среде.

Б1.Б.13 Культура речи и деловое общение

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72

в зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 1.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-4 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия

ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

Тематический план:

Раздел 1. Культура речи

Тема 1.1. Теоретические основы культуры речи

Тема 1.2. Лингвистические словари русского языка

Тема 1.3. Нормы современного русского литературного языка

Раздел 2. Деловое общение

Тема 2.1. Характеристика официально-делового стиля русского языка

Тема 2.2. Формы и принципы служебно-делового общения

Б1.Б.14 Культурология

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72

в зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 1.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-4 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия

ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

Тематический план:

Раздел 1. Теория культуры

Тема 1.1. Феномен культуры. Функции культуры. Предмет культурологии.

Раздел 2 История мировой культуры.

Тема 2.1. Культура первобытного общества. Культура древних цивилизаций.

Тема 2.2. Античная культура.

Тема 2.3. Культура Востока.

Тема 2.4. Монотеистические религии. Христианство.

Тема 2.5. Культура Западной Европы средних веков.

Тема 2.6. Культура Западной Европы Возрождения и Нового времени.

Тема 2.7. Культура России.

Тема 2.8. Проблемы глобализации. Культура 20-21 веков.

Б1.Б.15 Основы социального государства

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72

в зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 2.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-2 способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции

Тематический план:

Раздел 1. Теоретические и исторические основы формирования социального государства.

Тема 1.1. Теоретическая разработка понятия «социальное государство». Модели социальных государств.

Тема 1.2. Социальное государство Российской Федерации.
Тема 1.3. Социальное рыночное хозяйство как экономическая основа социального государства.
Тема 1.4. Участие социального государства в регулировании деятельности субъектов рыночных отношений.
Раздел 2. Социальная политика: понятия, направления, принципы.
Тема 2.1. Понятие, направления и модели социальной политики.
Тема 2.2. Формирование направлений и принципов социальной политики РФ.
Тема 2.3. Социальное обеспечение, социальная защита и социальное страхование в РФ и за рубежом.
Раздел 3. Реализация принципов социальной политики в социальном государстве.
Тема 3.1. Социальное партнерство и социальный аудит: проблемы формирования и взаимоотношения субъектов.
Тема 3.2. Социально-трудовые отношения в социальном государстве.

Б1.Б.16 Политология

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72

в зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 2.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-2 способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции

Тематический план:

Раздел 1. Феномен политики

Тема 1.1. Объект, предмет и методы политической науки. Роль и место политики в жизни современных обществ.

Тема 1.2. Политическая жизнь и властные отношения.

Тема 1.3. История политических учений

Раздел 2. Власть и ее носители

Тема 2.1. Гражданское общество, его происхождение и особенности. Политические организации и движения.

Тема 2.2. Институциональные аспекты политики.

Тема 2.3. Политическая система

Тема 2.4. Политические режимы

Тема 2.5. Политические партии и электоральные системы.

Тема 2.6. Политические отношения и процессы. Политические конфликты и способы их разрешения.

Тема 2.7. Политические элиты и политическое лидерство.

Тема 2.8. Мировой политический процесс. Национально-государственные интересы России в новой геополитической ситуации.

Б1.Б.17 Организационное поведение

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 3.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

Тематический план:

Раздел 1. Теоретико-методологические основы организационного поведения

Тема 1.1. Организационное поведение как объект управления

Тема 1.2. Научные основы изучения поведения

Раздел 2 Индивидуальное поведение в организации

Тема 2.1. Личность в организации

Тема 2.2. Мотивация как основа индивидуального поведения

Тема 2.3. Поведение менеджеров и эффективность их работы

Раздел 3 Формирование группового поведения в организации

Тема 3.1. Группа: понятие, виды и характеристики

Тема 3.2. Внутригрупповые процессы и поведение

Тема 3.3. Межгрупповые и внутригрупповые конфликты

Раздел 4 Управление поведением организации

Тема 4.1. Организационное развитие: культура, конфликт, изменения

Тема 4.2. Коммуникативное поведение в организации

Тема 4.3. Формирование желаемого поведения в организации

Б1.Б.18 Статистика

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 3.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

Тематический план:

Тема 1. Предмет и метод статистики

Тема 2. Статистическое наблюдение

Тема 3. Статистическая сводка и группировка

Тема 4. Статистические величины

Тема 5. Статистический анализ вариации

Тема 6. Выборочное наблюдение

Тема 7. Статистическое изучение взаимосвязи

Тема 8. Статистическое изучение динамики

Тема 9. Индексы

Б1.Б.19 Экономико-статистическое моделирование бизнес-процессов и систем

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 4.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

Тематический план:

Раздел 1. Введение в экономико-статистическое моделирование

Тема 1.1. Основные понятия экономико-статистического моделирования

Тема 1.2. Система статистических понятий и категорий, применяемых в моделировании бизнес-процессов и систем

Раздел 2. Моделирование основных тенденций и закономерностей развития бизнес-процессов (динамическое моделирование)

Тема 2.1. Ряды динамики: понятие, виды и показатели анализа

Тема 2.2. Моделирование основных тенденций и закономерностей

Тема 2.3. Моделирование сезонной компоненты

Тема 2.4. Прогнозирование тенденций социально-экономических процессов

Раздел 3. Моделирование взаимосвязей методами корреляционно-регрессионного анализа (статическое моделирование)

Тема 3.1. Теоретические основы корреляционно-регрессионного анализа

Тема 3.2. Парная регрессия

Тема 3.3. Множественная регрессия

Тема 3.4. Парная и множественная корреляция

Б1.Б.20 Методы оптимальных решений

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 4.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

Тематический план:

Раздел 1. Линейное программирование

Тема 1.1. Введение в курс «Методы оптимальных решений»

Тема 1.2. Задача линейного программирования: постановка, свойства и методы решений

Тема 1.3. Теория двойственности в линейном программировании

Тема 1.4. Транспортная задача

Тема 1.5. Решение оптимизационных задач с помощью Excel

Раздел 2. Элементы теории матричных игр

Тема 2.1. Матричные игры в чистых стратегиях

Тема 2.2. Матричные игры в смешанных стратегиях, игры с природой
Раздел 3. Элементы нелинейного, целочисленного и динамического программирования
Тема 3.1. Нелинейное программирование
Тема 3.2. Целочисленное программирование
Тема 3.3. Динамическое программирование
Раздел 4. Сетевые методы и модели планирования и управления
Тема 4.1. Построение сетевых моделей
Тема 4.2. Оптимизация сетевых моделей

Б1.Б.21 Корпоративная социальная ответственность

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 180

в зачетных единицах – 5

Семестр освоения: 1.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

Тематический план:

Тема 1. Теоретические основы корпоративной социальной ответственности

Тема 2. Направления и инструменты корпоративной социальной политики

Тема 3. Макрорегуляторы социального развития предприятий

Тема 4. Внутренний и внешний контекст корпоративной социальной политики

Тема 5. Развитие корпоративной социальной политики в России и за рубежом

Тема 6. Оценка и эффективность корпоративной социальной политики. Социальный аудит и отчетность

Б1.Б.22 Методы принятия управленческих решений

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 2.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

Тематический план:

Тема 1. Функции решения в методологии и организации процесса управления

Тема 2. Модели, методология и организация процесса разработки управленческого решения

Тема 3. Процесс принятия решения

Тема 4. Разработка альтернатив действий

Тема 5. Анализ альтернатив действий

Тема 6. Математические модели принятия решений

Тема 7. Коллективное принятие решений

Тема 8. Эффективность решений

Тема 9. Реализация решений и контроль

Тема 10. Влияние внешней среды и человеческого фактора на процесс принятия решений

Б1.Б.23 Финансовый менеджмент

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 6.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-5 владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем

ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

Тематический план:

Раздел 1. Сущность и информационная база финансового менеджмента

Тема 1.1. Сущность, функции, цели и задачи финансового менеджмента

Тема 1.2. Анализ факторов, влияющих на финансовые коэффициенты

Тема 1.3. Манипулирование финансовой отчетностью компании

Раздел 2. Оценка эффективности инвестиций

Тема 2.1. Методы оценки эффективности инвестиционных решений

Тема 2.2. Анализ и оценка рисков

Раздел 3. Структура и стоимость капитала компании

Тема 3.1. Прибыль на акцию и ценовые мультипликаторы

Тема 3.2. Определение стоимости заемного финансирования и рыночной стоимости долга

Тема 3.3. Определение стоимости финансирования и рыночная стоимость собственного капитала

Тема 3.4. Управление стоимостью компании

Б1.Б.24 Корпоративные финансы

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 5.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета

ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

Тематический план:

Тема 1 Корпоративные финансы в системе финансов экономики

- Тема 2 Формирование и использование оборотного капитала в организации
- Тема 3 Формирование и использование основного капитала и инвестиций организации
- Тема 4 Формирование и взаимосвязь затрат на производство и реализацию продукции с финансовыми результатами организации
- Тема 5 Формирование выручки от реализации продукции и ценовая политика организации
- Тема 6 Формирование финансовых результатов деятельности организации
- Тема 7 Информационная база анализа и обоснования решений
- Тема 8 Оценка финансового состояния организации
- Тема 9 Финансовое планирование в организации

Б1.Б.25 Модуль 1. Основы профессиональной деятельности

Б1.Б.25.01 Теория менеджмента

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 288

в зачетных единицах – 8

Семестр освоения: 3,4.

Форма промежуточного контроля: зачет, курсовая работа, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

Тематический план:

Тема 1. Сущность и содержание менеджмента

Тема 2. Возникновение научного управления. Развитие управленческой мысли

Тема 3. Методологические основы менеджмента

Тема 4. Организация как объект управления

Тема 5. Принципы управления

Тема 6. Целенаправленность в управлении

Тема 7. Природа и состав функций менеджмента

Тема 8. Функция планирования

Тема 9. Функция организации

Тема 10. Функция мотивации

Тема 11. Функция контроля

Тема 12. Руководство: власть и партнерство

Тема 13. Коммуникационный менеджмент

Тема 14. Моделирование ситуации и разработка решений

Тема 15. Методы управления

Тема 16. Социофакторы и этика менеджмента

Тема 17. Эффективность менеджмента

Б1.Б.25.02 Экономика предприятий (организаций)

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 288

в зачетных единицах – 8

Семестр освоения: 3,4.

Форма промежуточного контроля: зачет, курсовая работа, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

Тематический план:

Раздел 1. Сущность организаций и предприятий в рыночной экономике

Тема 1.1 Общая характеристика предприятия: цели, задачи, функции и организация деятельности

Тема 1.2. Предприятие и рынок

Тема 1.3. Организационно-правовые формы предприятий

Тема 1.4. Организация производственного процесса

Раздел 2. Формирование и эффективность использования экономических ресурсов организации (предприятия)

Тема 2.1. Имущество и капитал предприятия

Тема 2.2. Основные фонды (средства) предприятия

Тема 2.3 Производственная мощность и производственная программа

Тема 2.4. Оборотные средства предприятия

Тема 2.5. Трудовые ресурсы предприятия

Раздел 3. Экономический механизм функционирования предприятия

Тема 3.1. Планирование деятельности предприятия

Тема 3.2. Издержки производства и себестоимость продукции (работ, услуг)

Тема 3.3. Ценообразование

Тема 3.4. Финансовые результаты и эффективность хозяйственной деятельности предприятия

Тема 3.5. Качество и конкурентоспособность продукции

Тема 3.6. Инновационная и инвестиционная деятельность предприятия

Б1.Б.25.03 Управление человеческими ресурсами

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 4.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

Тематический план:

Раздел 1. Система управления персоналом организации

Тема 1.1. Персонал как объект управления, концепция, принципы и методы управления персоналом

Тема 1.2. Кадровая политика и стратегия управления персоналом

Тема 1.3. Маркетинг персонала и кадровое планирование
Раздел 2 Технологии управления персоналом
Тема 2.1. Найм и высвобождение персонала
Тема 2.2. Деловая оценка персонала
Тема 2.3. Организация системы обучения, управление деловой карьерой
Раздел 3 Социально-экономические аспекты управления человеческими ресурсами
Тема 3.1. Мотивация трудовой деятельности. Управление конфликтами
Тема 3.2. Организация труда персонала
Тема 3.3. Оценка эффективности системы управления персоналом

Б1.Б.25.04 Моделирование среды предпринимательства

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 4.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной)

ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

Тематический план:

Раздел 1. Теоретические аспекты функционирования предприятия как субъекта предпринимательства

Тема 1.1. Условия и цели деятельности предприятия на рынке

Тема 1.2. Место и роль стратегического планирования в управлении предприятием

Тема 1.3. Особенности формирования стратегии предприятия в условиях рынков совершенной и несовершенной конкуренции

Раздел 2. Формирование ключевых бизнес-процессов в основных функциональных сферах деятельности предприятия

Тема 2.1. Бизнес-процессы в маркетинговой деятельности предприятия

Тема 2.2. Бизнес-процессы в производственной деятельности предприятия

Тема 2.3. Бизнес-процессы в финансовой деятельности предприятия

Тема 2.4. Информационное обеспечение формирования бизнес-процессов предприятия

Б1.Б.25.05 Документационное обеспечение управления

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72

в зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 4.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-7 способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

ПК-11 владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

Тематический план:

- Тема 1. Предмет задачи и содержание дисциплины
- Тема 2. Основные требования к составлению и оформлению управленческих документов
- Тема 3. Требования к тексту документа. Особенности языка и стиля служебных документов
- Тема 4. Деловое письмо
- Тема 5. Документирование организационно-распорядительной деятельности
- Тема 6. Документирование информационно-справочных материалов
- Тема 7. Документирование деятельности коллегиальных органов
- Тема 8. Оформление документов по личному составу
- Тема 9. Делопроизводство по обращениям граждан

Б1.Б.25.06 Учет и анализ (финансовый учет, управленческий учет, финансовый анализ)

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 360

в зачетных единицах – 10

Семестр освоения: 3,4,5.

Форма промежуточного контроля: зачет,зачет,экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-5 владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем

ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета

Тематический план:

Раздел 1 Бухгалтерский финансовый учет

Тема 1.1. Сущность, цели и содержание бухгалтерского учета

Тема 1.2. Предмет и метод бухгалтерского учета

Тема 1.3. Модели текущего учета основных хозяйственных процессов

Тема 1.4. Основы бухгалтерской отчетности

Тема 1.5. Учетная политика и организация учета

Раздел 2 Управленческий учет

Тема 2.1. Содержание, принципы и назначение бухгалтерского управленческого учета

Тема 2.2. Концепции и терминология классификации издержек

Тема 2.3. Себестоимость продукции (работ услуг): ее состав и виды. Методы учета затрат и калькулирования себестоимости продукции (работ, услуг)

Тема 2.4. Основы управленческой отчетности

Тема 2.5. Использование данных бухгалтерского управленческого учета для анализа и обоснования управленческих решений на разных уровнях управления

Раздел 3 Финансовый анализ

Тема 3.1. Финансовый анализ как часть комплексного экономического анализа деятельности организации

Тема 3.2. Анализ финансовых результатов деятельности коммерческих организаций

Тема 3.3. Финансовое состояние организации:

методы и направления анализа

Тема 3.4. Анализ эффективности капитальных и финансовых вложений

Тема 3.5. Комплексная оценка эффективности финансово-хозяйственной деятельности организации

Б1.Б.25.07 Маркетинг

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 3.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

ПК-12 умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

Тематический план:

Тема 1. Маркетинг и его социально-экономические основы

Тема 2. Принципы, функции и виды маркетинга. Управление маркетингом.

Тема 3. Маркетинговая среда

Тема 4. Маркетинговая информация

Тема 5. Изучение рынка и его сегментирование и позиционирование товара

Тема 6. Товар и его роль в комплексе маркетинга

Тема 7. Ценообразование как составляющая маркетинга

Тема 8. Распределение товаров, сбыт и товародвижение

Тема 9. Маркетинговые коммуникации

Тема 10. Стратегия и планирование маркетинга

Б1.В.01 Модуль 2. Организационно-управленческий

Б1.В.01.01 Регулирование рынка труда и занятости

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 180

в зачетных единицах – 5

Семестр освоения: 5.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

Тематический план:

Раздел 1. Основы теории рынка труда

Тема 1.1. Рынок труда в системе рыночной экономики и его регулирование

Тема 1.2 Спрос и предложение как основные элементы рынка труда

Раздел 2. Баланс рабочих мест и рабочей силы

Тема 2.1 Рабочая сила, человеческие и трудовые ресурсы, экономически активное и неактивное население

Тема 2.2 Занятость населения

Тема 2.3 Безработица как элемент рынка труда

Раздел 3. Социальные гарантии занятости

Тема 3.1 Система социальной защиты населения

Тема 3.2 Социальная защита трудоспособных граждан

Б1.В.01.02 Организационная культура

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 180

в зачетных единицах – 5

Семестр освоения: 6.

Форма промежуточного контроля: курсовая работа, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

Тематический план:

Раздел 1. Теоретические и методологические основы исследования организационной культуры

Тема 1.1. Организационная культура в системе управления персоналом

Тема 1.2. Современные теоретические представления об организационной культуре

Тема 1.3. Структура и функции организационной культуры

Тема 1.4. Организационные субкультуры

Тема 1.5. Типологии организационных культур

Раздел 2 Основы диагностики организационной культуры

Тема 2.1. Методы анализа организационной культуры

Тема 2.2. Принципы и факторы формирования организационной культуры

Тема 2.3. Методы формирования и поддержания организационной культуры

Тема 2.4. Изменение организационной культуры

Тема 2.5. Управление развитием организационной культуры

Б1.В.01.03 Управление персоналом организации

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 6.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

Тематический план:

Раздел 1. Теория и методология управления персоналом

Тема 1.1. Персонал как объект управления

Тема 1.2. Теория управления о роли человека в организации

Тема 1.3. Философия и концепция управления персоналом.

Тема 1.4. Закономерности, принципы и методы управления персоналом

Раздел 2. Стратегическое управление персоналом организации

Тема 2.1. Концепция кадровой политики организации

Тема 2.2. Стратегическое управление персоналом организации

Тема 2.3. Эффективность управления персоналом

Раздел 3. Формирование системы управления персоналом

Тема 3.1. Организационное проектирование системы управления персоналом

Тема 3.2. Цели, функции, организационная структура системы управления персоналом

Тема 3.3. Кадровое, информационное, техническое, нормативно-методическое, правовое и делопроизводственное обеспечения системы управления персоналом

Тема 3.4. Оценка социальной и экономической эффективности проектов совершенствования системы и технологий управления персоналом

Б1.В.01.04 Технологии эффективного кадрового менеджмента

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 180

в зачетных единицах – 5

Семестр освоения: 7.

Форма промежуточного контроля: курсовая работа, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

СПК-2 владением навыками кадрового обеспечения организации

СПК-3 способностью организовывать и проводить оценку и аттестацию персонала

СПК-4 умением применять основные принципы и технологии развития персонала

ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

Тематический план:

Раздел 1. Технология формирования персонала организации

Тема 1.1. Генезис концепций управления персоналом

Тема 1.2. Регулирование движения персонала

Тема 1.3. Наем персонала в организацию и его расстановка

Раздел 2. Технология развития персонала

Тема 2.1. Социализация, профориентация и трудовая адаптация

Тема 2.2. Система обучения, подготовки и повышения квалификации персонала

Тема 2.3. Управление деловой карьерой, служебно-профессиональным продвижением, работа с кадровым резервом

Раздел 3. Технологии оценки использования персонала организации

Тема 3.1. Деловая оценка персонала

Тема 3.2. Системы деловой оценки персонала
Тема 3.3. Независимая оценка квалификации персонала

Б1.В.02 Модуль 3. Экономико-организационный

Б1.В.02.01 Экономика и социология труда

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 216

в зачетных единицах – 6

Семестр освоения: 5.

Форма промежуточного контроля: курсовая работа, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

СПК-5 владением навыками экономики, организации и нормирования труда

СПК-8 владением навыками анализа социально-экономических показателей оценки управления социально-трудовыми отношениями

ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

Тематический план:

Раздел 1 Экономика труда

Тема 1.1 Труд как социально-экономическая категория

Тема 1.2 Трудовой потенциал общества, организации, человека

Тема 1.3 Качество трудовой жизни

Тема 1.4 Социально-трудовые отношения

Тема 1.5 Психологические особенности работника в трудовой деятельности

Тема 1.6 Экономическая сущность организации труда и ее основные элементы

Тема 1.7 Оценка эффективности и производительности труда

Тема 1.8 Анализ и планирование трудовых показателей

Раздел 2 Социология труда

Тема 2.1 Трудовой коллектив

Тема 2.2 Трудовое поведение работников

Тема 2.3 Трудовые конфликты

Тема 2.4 Социологические исследования в организации

Б1.В.02.02 Охрана труда и техника безопасности

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 5.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-8 владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

Тематический план:

Раздел 1. Условия труда и стандарты техники безопасности

Тема 1.1. Условия труда: понятие, виды, значение для управления персоналом.

Тема 1.2. Санитарно-гигиенические требования к устройству и содержанию предприятий.

Тема 1.3. Защита от вредных веществ и неблагоприятных метеорологических условий

Тема 1.4. Производственное освещение

Тема 1.5. Защита от излучений, шума, вибрации, инфра- и ультразвука.

- Тема 1.6. Основы пожарной безопасности на производстве
Тема 1.7. Основы электробезопасности труда
Тема 1.8. Физические и психические перегрузки в процессе труда
Тема 1.9. Оценка условий труда
Раздел 2. Управление охраной труда
Тема 2.1. Правовые и нормативные основы охраны труда
Тема 2.2. Взаимодействие государства, работодателей и профсоюзов в обеспечении безопасности труда
Тема 2.3. Проектирование режимов труда и отдыха
Тема 2.4. Психологические аспекты управления охраной труда
Тема 2.5. Социально-экономические вопросы охраны труда

Б1.В.02.03 Организация труда

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 6.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

СПК-5 владением навыками экономики, организации и нормирования труда

ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

Тематический план:

Тема 1. Сущность, содержание, значение и история развития организации труда

Тема 2. Приемы и методы труда

Тема 3. Разделение и кооперация труда

Тема 4. Организация рабочих мест

Тема 5. Обслуживание рабочих мест

Тема 6. Условия труда

Тема 7. Режимы труда и отдыха

Тема 8. Дисциплина труда

Тема 9. Формы организации труда

Тема 10. Управление процессом совершенствования организации труда

Б1.В.02.04 Нормирование труда

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 7.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

СПК-5 владением навыками экономики, организации и нормирования труда

ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

Тематический план:

Раздел 1. Основы нормирования труда

Тема 1.1. Производственный и трудовой процессы

Тема 1.2. Основные виды норм труда
Тема 1.3. Нормативы по труду
Тема 1.4. Методы нормирования труда
Раздел 2. Разработка и пересмотр норм труда
Тема 4.1. Нормирование труда на ручных процессах
Тема 4.2. Нормирование труда на машинных процессах
Тема 4.3. Нормирование труда в аппаратурном производстве
Тема 4.4. Нормирование труда на процессах обслуживания производства
Тема 4.5. Нормирование труда управленческого персонала
Тема 4.6. Нормирование трудоёмкости продукции и учёт её снижения
Тема 4.7. Пересмотр норм труда и оценка их качества
Тема 4.8. Анализ состояния и управление нормированием труда

Б1.В.02.05 Экономика управления персоналом

Общая трудоёмкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 8.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

Тематический план:

Раздел 1. Теоретические основы экономики управления персоналом

Тема 1.1. Формирование эффективной системы управления персоналом.

Тема 1.2. Экономический механизм функционирования системы управления персоналом

Раздел 2. Экономика анализа, планирования и управления персоналом организации

Тема 2.1. Анализ трудовых показателей

Тема 2.2 Анализ, планирование и управление расходами на персонал организации.

Тема 2.3 Функционально-стоимостной анализ функционирования системы управления персоналом организации и деятельности ее персонала

Тема 2.4. Аудит и контроллинг персонала в системе управления персоналом

Тема 2.5 Управление кадровыми рисками в работе с персоналом организации

Раздел 3. Оценка экономической и социальной эффективности системы управления персоналом

Тема 3.1 Теоретические и методические подходы к оценке экономической и социальной эффективности управления персоналом

Тема 3.2 Оценка эффективности деятельности службы управления персоналом

Б1.В.03 Модуль 4. Информационно-аналитический

Б1.В.03.01 Управленческое консультирование в социально-трудовой сфере

Общая трудоёмкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 5.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ПК-12 умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

Тематический план:

Раздел 1. Теоретико-методологические основы управленческого консультирования в социально-трудовой сфере

Тема 1.1. Основы консультирования

Тема 1.2. Консультирование как вид профессиональной деятельности

Тема 1.3. Основы организации консалтинговых услуг

Тема 1.4. Стадии консультирования

Раздел 2. Методические основы управленческого консультирования в социально-трудовой сфере

Тема 2.1. Методы управленческого консультирования.

Тема 2.2. Ценообразование на консалтинговые услуги и финансирование деятельности консультантов.

Тема 2.3. Консалтинговый проект как форма консультирования

Тема 2.4.. Разработка и применение проектной документации.

Тема 2.5. Особенности консультирования по вопросам управления персоналом.

Тема 2.6. Профессиональная этика консультирования

Б1.В.03.02 Теории регулирования доходов населения

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 6.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

СПК-7 владением навыками формирования системы мотивации и стимулирования труда, в т.ч. оплаты труда

СПК-8 владением навыками анализа социально-экономических показателей оценки управления социально-трудовыми отношениями

ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

Тематический план:

Раздел 1. Теоретические основы регулирования доходов населения

Тема 1.1. Уровень и качество жизни населения

Тема 1.2. Доходы населения: понятие, виды, источники, дифференциация.

Тема 1.3. Доходы и расходы населения: взаимосвязь и взаимозависимость

Раздел 2. Регулирования доходов населения на различных уровнях экономики

Тема 2.1. Государственное регулирование доходов населения

Тема 2.2. Отраслевое и региональное регулирование доходов населения

Тема 2.3. Регулирование доходов на предприятии

Б1.В.03.03 Делопроизводство в кадровой службе

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 8.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

СПК-1 умением организовывать документационное обеспечение работы с персоналом

ПК-8 владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

ПК-11 владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

Тематический план:

Раздел 1. Основы кадрового делопроизводства

Тема 1.1. Основы делопроизводства в кадровой службе и требования к его ведению

Тема 1.2. Основные документы, регламентирующие управление персоналом в организации

Тема 1.3. Обеспечение защиты персональных данных сотрудников

Раздел 2. Кадровое делопроизводство

Тема 2.1. Документирование движения персонала

Тема 2.2. Трудовые книжки и правила их ведения

Тема 2.3. Документирование оценки деятельности работников, учета рабочего времени, мер поощрения и взыскания

Раздел 3. Организация работы с кадровыми документами

Тема 3.1. Организация кадрового учета. Кадровая статистика и кадровая отчетность

Тема 3.2. Организация оперативного и архивного хранения кадровых документов

Б1.В.04 Модуль 5. Мотивационный

Б1.В.04.01 Организация оплаты труда

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 6.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

СПК-7 владением навыками формирования системы мотивации и стимулирования труда, в т.ч. оплаты труда

ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

Тематический план:

Раздел 1. Сущность и содержание заработной платы

Тема 1.1. Место оплаты труда в системе стимулирования персонала

Тема 1.2. Факторы, воздействующие на заработную плату

Раздел 2. Организация оплаты труда

Тема 2.1. Сущность, принципы и элементы организации заработной платы

Тема 2.2. Тарифная система (модель) оплаты труда

Тема 2.3. Бестарифная модель оплаты труда
Тема 2.4. Формы и системы оплаты труда
Раздел 3. Регулирование оплаты труда
Тема 3.1. Механизм регулирования оплаты труда
Тема 3.2. Разработка системы оплаты труда на предприятии
Тема 3.3. Планирование фонда оплаты труда на предприятии

Б1.В.04.02 Мотивация и стимулирование персонала

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 180

в зачетных единицах – 5

Семестр освоения: 7.

Форма промежуточного контроля: курсовая работа, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

СПК-7 владением навыками формирования системы мотивации и стимулирования труда, в т.ч. оплаты труда

ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

Тематический план:

Раздел 1. Теоретические основы мотивации и стимулирования труда

Тема 1.1. Предмет, содержание и задачи курса

Тема 1.2. Теории мотивации трудовой деятельности

Тема 1.3. Понятие, механизм и факторы мотивации труда

Раздел 2. Формирование системы мотивации и стимулирования персонала

Тема 2.1. Методы управления мотивацией персонала

Тема 2.2. Формы и виды стимулирования персонала

Тема 2.3. Изучение мотивации и исследование удовлетворенности трудом персонала

Тема 2.4. Особенности мотивации труда отдельных категорий персонала

Раздел 3. Совершенствование системы мотивации и стимулирования персонала

Тема 3.1. Разработка системы мотивации и стимулирования персонала

Тема 3.2. Эффективность системы мотивации и стимулирования персонала

Тема 3.3. Отечественный и зарубежный опыт управления мотивацией персонала

Б1.В.04.03 Технологии социального развития персонала в организации

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 7.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

СПК-6 умением применять основные принципы и стандарты организации корпоративной социальной политики

ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

Тематический план:

Раздел 1. Научные основы социального развития персонала

Тема 1.1. Социально ответственное развитие персонала

Тема 1.2. Персонал как объект социального управления

- Тема 1.3. Социальное развитие персонала как объект управления
Раздел 2. Движущие силы социального развития общества и персонала организации
Тема 2.1. Основные факторы социальных изменений в современном обществе
Тема 2.2. Внутриорганизационные факторы изменения социальных свойств персонала
Тема 2.3. Внешние факторы социального развития персонала
Раздел 3. Институализация управления социальным развитием
Тема 3.1. Отечественный опыт управления социальными процессами на уровне организаций (предприятий)
Тема 3.2. Зарубежный опыт управления социальными процессами на уровне организаций (предприятий)
Тема 3.3. Механизм управления социальными процессами в организации
Тема 3.4. Система управления социальным развитием персонала

Б1.В.ДВ.01.01 Антикризисное управление трудом

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 8.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

Тематический план:

Раздел 1. Экономический кризис и антикризисное управление

Тема 1. Жизненный цикл предприятия и характеристика его этапов

Тема 2. Экономический кризис: сущность, причины возникновения и его последствия

Тема 3. Антикризисное управление и его характеристика

Тема 4. Мониторинг внешней и внутренней среды предприятия

Тема 5. Опыт реализации антикризисных мероприятий

Итого по разделу:

Раздел 2. Особенности кадровых технологий в антикризисном управлении трудом

Тема 6. Особенности управления трудом на предприятии в условиях кризиса

Тема 7. Адаптация численности персонала к потребностям производства в новых условиях

Тема 8. Функциональная адаптация персонала к потребностям производства

Тема 9. Особенности кадровых мероприятий в условиях реализации на предприятии стратегии сокращения издержек производства

Тема 10. Мотивация персонала и ее роль в достижении целей антикризисного управления

Тема 11. Формирование психологической устойчивости коллектива в условиях кризисного состояния предприятия

Тема 12. Управление конфликтами и преодоление сопротивления персонала осуществлению нововведений

Тема 13. Социальные проблемы в процессе банкротства предприятия

Б1.В.ДВ.01.02 Кадровая политика на кризисном предприятии

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 8.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

Тематический план:

Раздел 1. Экономический кризис и антикризисное управление

Тема 1. Экономический кризис: сущность, причины возникновения и его последствия

Тема 2. Антикризисное управление и его характеристика

Тема 3. Опыт реализации антикризисных мероприятий и их влияние на персонал

Раздел 2. Основы кадровой политики предприятия

Тема 4. Кадровая политика предприятия: понятие, сущность, основные элементы и виды.

Тема 5. Разработка и реализация кадровой политики предприятия

Раздел 3. Кадровая политика в условиях кризиса

Тема 6. Особенности кадровой политики предприятия в условиях кризиса

Тема 7. Адаптация численности персонала в рамках антикризисной кадровой политики

Тема 8. Мероприятия по сохранению персонала в рамках антикризисной кадровой политики

Тема 9. Кадровая политика при стратегии сокращения издержек производства

Тема 10. Мотивация и стимулирование персонала в рамках антикризисной кадровой политики

Тема 11. Формирование слаженного коллектива в рамках антикризисной кадровой политики

Тема 12. Социальные проблемы в процессе банкротства предприятия

Б1.В.ДВ.02.01 Методы исследования социально-трудовых отношений

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 180

в зачетных единицах – 5

Семестр освоения: 6.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

СПК-8 владением навыками анализа социально-экономических показателей оценки управления социально-трудовыми отношениями

ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

Тематический план:

Раздел 1. Методологические и методические вопросы социологических исследований трудовой сферы

Тема 1.1. Социологические исследования: понятие, сущность, значение, виды исследований

Тема 1.2. Методологические вопросы проведения социологического исследования

Тема 1.3. Методическая часть программы социологического исследования

Тема 1.4. Организационно-методическая часть программы социологического исследования

Тема 1.5. Особенности измерения, обработки и анализа социологической информации

Раздел 2. Методы сбора социологической информации

Тема 2.1. Анализ документов как основной метод сбора информации

Тема 2.2. Анкетирование как метод сбора информации

Тема 2.3. Интервью как метод сбора социологической информации

Тема 2.4. Метод изучения особого мнения (экспертный опрос)

Тема 2.5. Социометрия как метод сбора социологической информации

Тема 2.6. Тесты в социологических исследованиях

- Тема 2.7. Наблюдение и его роль в сборе социологической информации
Тема 2.8. Эксперимент как метод получения социологической информации
Тема 2.9. Современные технологии сбора социологической информации
Тема 2.10. Расчет стоимости и времени проведения социологического исследования

Б1.В.ДВ.02.02 Экономическое измерение и анализ социально-трудовых процессов

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 180

в зачетных единицах – 5

Семестр освоения: 6.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

СПК-8 владением навыками анализа социально-экономических показателей оценки управления социально-трудовыми отношениями

ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

Тематический план:

Раздел 1. Общие положения анализа социально-трудовых отношений

Тема 1.1. Понятийный аппарат анализа социально-трудовых отношений

Тема 1.2. Статистические и математические методы анализа социально-трудовых отношений

Раздел 2. Основные направления анализа социально-трудовых отношений

Тема 2.1. Анализ занятости персонала

Тема 2.2. Анализ организации труда

Тема 2.3. Анализ оплаты труда

Б1.В.ДВ.03.01 Инновационный менеджмент в управлении персоналом

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 8.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

Тематический план:

Раздел 1. Теоретические основы инноватики

Тема 1.1. Современные условия экономической деятельности и их влияние на инновационный процесс

Тема 1.2. Теория инноватики

Тема 1.3. Организационные формы инновационной деятельности

Раздел 2 Инновационная деятельность персонала организаций

Тема 2.1. Управление инновационными программами и проектами

Тема 2.2. Управление новаторской деятельностью персонала в организации

Тема 2.3. Человеческий капитал - форма реализации персонала в инновационной организации

Раздел 3 Управление кадровыми нововведениями

Тема 3.1. Кадровые новшества как объекты инновационной деятельности

Тема 3.2. Управленческие технологии внедрения кадровых инноваций

Б1.В.ДВ.03.02 Инновационные персонал-технологии

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 8.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

Тематический план:

Раздел 1. Теоретические основы инновационной деятельности в сфере управления персоналом

Тема 1.1. Современные условия управленческой деятельности и их влияние на инновационные процессы в управлении персоналом

Тема 1.2. Теория кадровой инноватики

Тема 1.3. Формы инновационной деятельности в современной организации

Раздел 2 Инновационная деятельность персонала кадровых служб организаций

Тема 2.1. Управление инновационными программами и проектами в сфере управления персоналом

Тема 2.2. Управление новаторской деятельностью персонала кадровых служб в организации

Тема 2.3. Методы принятия решений в процессе управления инновационной деятельностью специалистов по управлению персоналом

Раздел 3 Теоретические основы организации инновационной деятельности организаций в сфере персонал-технологий

Тема 3.1. Программы организационных изменений в сфере персонал-технологий

Тема 3.2. Управленческие технологии внедрения инновационных персонал-технологий

Б1.В.ДВ.04.01 Организация труда управленческого персонала

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 7.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

Тематический план:

Раздел 1. Теоретические основы организации управленческого труда

Тема 1.1. Управленческий труд и его организация

Тема 1.2. Рабочее время персонала управления и анализ его использования

Тема 1.3. Методы изучения рабочего времени и содержания управленческого труда

Раздел 2. Основные направления организации управленческого труда

Тема 2.1. Разделение и кооперация управленческого труда

Тема 2.2. Подбор, расстановка и рациональное использование управленческих кадров

Тема 2.3. Организация процессов труда по управлению коллективом

Тема 2.4. Организация рабочих мест управленческих работников
Тема 2.5. Условия управленческого труда
Тема 2.6. Нормирование труда
Раздел 3. Управление организацией управленческого труда
Тема 3.1. Организационное проектирование управленческого труда
Тема 3.2. Оценка эффективности внедрения мероприятий по организации управленческого труда

Б1.В.ДВ.04.02 Маркетинг персонала

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 7.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

Тематический план:

Раздел 1. Стратегия организации и концепция маркетинга персонала

Тема 1.1. Маркетинговые концепции управления персоналом

Тема 1.2. Формирование системы управления маркетингом персонала в организации

Тема 1.3. Планирование и контроль маркетинга персонала

Раздел 2 Реализация маркетинга персонала

Тема 2.1. Требования к персоналу и запросы к работодателю

Тема 2.2. Роль маркетинга персонала в формировании трудового потенциала организации

Тема 2.3. Имидж организации и его использование в маркетинге персонала

Раздел 3 Функции маркетинга персонала

Тема 3.1. Информационная функция маркетинга персонала

Тема 3.2. Коммуникативная функция маркетинга персонала

Тема 3.3. Ценовая функция маркетинга персонала

Б1.В.ДВ.05.01 Анализ трудовых показателей

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 7.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

СПК-8 владением навыками анализа социально-экономических показателей оценки управления социально-трудовыми отношениями

ПК-11 владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

Тематический план:

Раздел 1. Общие положения анализа трудовых показателей

Тема 1.1. Понятийный аппарат анализа трудовых показателей

Тема 1.2. Статистические и математические методы анализа трудовых показателей

Раздел 2. Частные направления анализа трудовых показателей

Тема 2.1. Анализ состава и движения кадров

Тема 2.2. Анализ производительности труда

- Тема 2.3. Анализ организации труда
- Тема 2.4. Анализ нормирования труда
- Тема 2.5. Анализ состояния условий труда
- Тема 2.6. Анализ оплаты труда

Б1.В.ДВ.05.02 Социально-экономический контроллинг персонала

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 7.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

СПК-8 владением навыками анализа социально-экономических показателей оценки управления социально-трудовыми отношениями

ПК-11 владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

Тематический план:

Раздел 1. Общие положения контроллинга

Тема 1.1. Контроллинг как форма проверки хозяйственной деятельности

Тема 1.2. Этапы и виды контроллинга

Тема 1.3. Объекты контроллинга

Тема 1.4. Бюджетирование как инструмент контроллинга

Тема 1.5. Специальные методы и приемы контроллинга

Раздел 2. Применение методов контроллинга в социально-трудовой сфере

Тема 2.1. Анализ состава и движения кадров

Тема 2.2. Анализ производительности труда

Тема 2.3. Анализ организации труда

Тема 2.4. Анализ нормирования труда

Тема 2.5. Анализ состояния условий труда

Тема 2.6. Анализ оплаты труда

Б1.В.ДВ.06.01 Организация социального партнерства

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 7.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

СПК-6 умением применять основные принципы и стандарты организации корпоративной социальной политики

ПК-12 умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

Тематический план:

Раздел 1. Теоретико-методологические основы социальной защиты

Тема 1.1. Социальная защита как одна из социальных функций государства.

Тема 1.2. Роль государства в социальной защите.
Тема 1.3. Особенности и проблемы реализации социальной защиты на региональном уровне
Раздел 2. Пенсионная система Российской Федерации
Тема 2.1. Теоретико-методологические основы пенсионной системы
Тема 2.2. Пенсия: понятие, виды, структура.
Тема 2.3. Вопросы формирования пенсионного капитала человека
Тема 2.4. Корпоративные пенсионные программы как эффективный инструмент социальной политики предприятия.
Раздел 3. Социальное партнерство как ключевое направление согласования интересов его субъектов и обеспечение реализации социальной политики государства
Тема 3.1. Основы организации и предпосылки формирования социального партнерства.
Тема 3.2. Законодательные основы регулирования социального партнерства
Тема 3.3. Система социального партнерства в России
Тема 3.4. Механизм организации социального партнерства.
Тема 3.5. Взаимодействие субъектов социального партнерства

Б1.В.ДВ.06.02 Социально-экономический аудит персонала

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 7.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

СПК-6 умением применять основные принципы и стандарты организации корпоративной социальной политики

ПК-12 умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

Тематический план:

Раздел 1. Теоретические основы социально-экономического аудита

Тема 1.1. Историческая эволюция теории и практики социально-экономического аудита

Тема 1.2. Социоэкономика и социоэкономические отношения как методологическая основа социально-экономического аудита

Тема 1.3. Правовые основы социально-экономического аудита

Раздел 2. Национальные системы социальных отношений и аудита

Тема 2.1. Американская модель

Тема 2.2. Французская модель

Тема 2.3. Немецкая модель

Тема 2.4. Японская модель

Тема 2.5. Российская модель

Раздел 3. Механизмы реализации социально-экономического аудита

Тема 3.1. Подготовка к проведению социально-экономического аудита

Тема 3.2. Проведение социально-экономического аудита

Тема 3.3. Подготовка заключения по итогам социально-экономического аудита

Раздел 1. Теоретические основы социально-экономического аудита

Тема 1.1. Историческая эволюция теории и практики социально-экономического аудита

Тема 1.2. Социоэкономика и социоэкономические отношения как методологическая основа социально-экономического аудита

Тема 1.3. Правовые основы социально-экономического аудита
Раздел 2. Национальные системы социальных отношений и аудита
Тема 2.1. Американская модель
Тема 2.2. Французская модель
Тема 2.3. Немецкая модель
Тема 2.4. Японская модель
Тема 2.5. Российская модель
Раздел 3. Механизмы реализации социально-экономического аудита
Тема 3.1. Подготовка к проведению социально-экономического аудита
Тема 3.2. Проведение социально-экономического аудита
Тема 3.3. Подготовка заключения по итогам социально-экономического аудита

Б1.В.ДВ.07.01 Инвестиционное проектирование и финансовая отчетность

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 8.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета

ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

Тематический план:

Тема 1. Инвестиционное проектирование и финансовая отчетность как деятельность

Тема 2. Жизненный цикл инвестиционного проекта

Тема 3. Представление инвестиционного проекта в форме бизнес-плана

Тема 4. Оценка эффективности инвестиционных проектов

Тема 5. Организация финансирования инвестиционных проектов

Тема 6. Управление инвестиционными проектами

Б1.В.ДВ.07.02 Корпоративная инвестиционная политика

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 8.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета

ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

Тематический план:

Раздел 1. Инвестиционный процесс и инвестиционный рынок

Тема 1.1. Экономическая сущность, формы и виды инвестиций и их роль в экономике

Тема 1.2. Содержание и основные этапы инвестиционного процесса

Тема 1.3. Инвестиционный рынок, его основные элементы, конъюнктура и прогнозирование

Раздел 2. Формирование инвестиционной стратегии предприятия

Тема 2.1. Понятие инвестиционной стратегии и её роли в развитии предприятия

Тема 2.2. Формирование инвестиционной политики предприятия

Тема 2.3. Инвестиционное планирование

Раздел 3. Инвестиционный портфель предприятия

Тема 3.1. Понятие инвестиционного портфеля и принципы его формирования

Тема 3.2. Портфель реальных инвестиционных проектов и портфель ценных бумаг

Тема 3.3. Формирования портфеля реальных инвестиционных проектов

Раздел 4. Особенности формирования и управления портфелем инвестиционных проектов

Тема 4.1. Этапы формирования и управления портфелем ценных бумаг

Тема 4.2. Выработка инвестиционной политики

Тема 4.3. Оценка эффективности управления портфелем

Б1.В.ДВ.08 Элективные дисциплины по физической культуре и спорту

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 340

в зачетных единицах – 0

Семестр освоения: 2,3,4,5,6.

Форма промежуточного контроля: зачет,зачет,зачет,зачет,зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-7 способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

Тематический план:

Раздел 1. Теоретический

Тема 1.1. Общая физическая подготовка.

Тема 1.2. Атлетическая гимнастика

Тема 1.3. Легкая атлетика

Тема 1.4. Плавание

Раздел 2. Практический

Тема 2.1 Общая физическая подготовка, с элементами:

2.1.1. баскетбола,

2.1.2. волейбола,

2.1.3. настольного тенниса;

2.1.4. фитнес-аэробики;

2.1.5. единоборств (на базе самбо).

Тема 2.2. Атлетическая гимнастика

Тема 2.3. Легкая атлетика

Тема 2.4. Плавание

Б2.В.01(У) Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 4.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

ПК-11 владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

ПК-12 умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

Б2.В.02(П) Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 6.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

СПК-1 умением организовывать документационное обеспечение работы с персоналом

СПК-2 владением навыками кадрового обеспечения организации

СПК-3 способностью организовывать и проводить оценку и аттестацию персонала

СПК-4 умением применять основные принципы и технологии развития персонала

СПК-5 владением навыками экономики, организации и нормирования труда

СПК-6 умением применять основные принципы и стандарты организации корпоративной социальной политики

СПК-7 владением навыками формирования системы мотивации и стимулирования труда, в т.ч. оплаты труда

СПК-8 владением навыками анализа социально-экономических показателей оценки управления социально-трудовыми отношениями

ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета

Б2.В.03(Пд) Преддипломная практика

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 216

в зачетных единицах – 6

Семестр освоения: 8.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-8 владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

Б3.Б.01(Г) Государственный экзамен

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 8.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

СПК-1 умением организовывать документационное обеспечение работы с персоналом

СПК-2 владением навыками кадрового обеспечения организации

СПК-3 способностью организовывать и проводить оценку и аттестацию персонала

СПК-4 умением применять основные принципы и технологии развития персонала

СПК-5 владением навыками экономики, организации и нормирования труда

СПК-7 владением навыками формирования системы мотивации и стимулирования труда, в т.ч. оплаты труда

СПК-8 владением навыками анализа социально-экономических показателей оценки управления социально-трудовыми отношениями

ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

ПК-8 владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

ПК-11 владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формированию информационного обеспечения участников организационных проектов

ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

Б3.Б.02(Д) Защита выпускной квалификационной работы

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 216

в зачетных единицах – 6

Семестр освоения: 8.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-1 способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции

ОК-2 способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции

ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

ОК-4 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия

ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию

ОК-7 способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

ОК-8 способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций

- ОПК-1** владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности
- ОПК-2** способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений
- ОПК-3** способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия
- ОПК-4** способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации
- ОПК-5** владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем
- ОПК-6** владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций
- ОПК-7** способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности
- СПК-6** умением применять основные принципы и стандарты организации корпоративной социальной политики
- ПК-3** владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности
- ПК-4** умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации
- ПК-5** способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений
- ПК-6** способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений
- ПК-8** владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений
- ПК-9** способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли
- ПК-10** владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления
- ПК-12** умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета

ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

ФТД.01 Основы предпринимательства

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 36

в зачетных единицах – 1

Семестр освоения: 5.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

Тематический план:

Тема 1. История предпринимательства и его значение в развитии общества.

Тема 2. Личность предпринимателя и предпринимательская культура

Тема 3. Типы и виды предпринимательства.

Тема 4. Организационно-правовые формы предпринимательства в РФ

Тема 5. Правовое обеспечение предпринимательства. Хозяйственные договоры.

Тема 6. Налоги хозяйствующих субъектов в РФ.

Тема 7. Порядок открытия (регистрации) и закрытия (ликвидации) предпринимательской деятельности в РФ.

Тема 8. Государственная и муниципальная поддержка предпринимательства.

ФТД.02 Корпоративное право

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 36

в зачетных единицах – 1

Семестр освоения: 5.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

Тематический план:

Тема 1. Корпоративное право как отрасль российского права.

Тема 2. Корпоративные и унитарные юридические лица.

Тема 3. Организационно – правовые формы. Корпоративное управление.

Тема 4. Объекты корпоративных правоотношений. Правовой режим имущества корпораций.

Тема 5. Корпоративные споры.

ФТД.03 Искусство презентации

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 36

в зачетных единицах – 1

Семестр освоения: 5.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

Тематический план:

Тема 1. Презентация как технология управленческого воздействия

Тема 2. Основные формы презентаций

Тема 3. Технологии организации презентаций

Тема 4. Структура презентации

Тема 5. Обязательные элементы мультимедийной презентации

Тема 6. Дизайн презентации и визуализация данных.

ФТД.04 Трудовое право

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 36

в зачетных единицах – 1

Семестр освоения: 7.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

Тематический план:

Тема 1. Трудовые правоотношения в работе коммерческой организации. Трудо-правовой статус работодателя.

Тема 2. Обязанности работодателя в сфере обеспечения занятости и трудоустройства

Тема 3. Содержание трудовых отношений. Оформление трудовых отношений. Трудовой договор и его виды.

Тема 4. Понятие и виды рабочего времени и времени отдыха

Тема 5. Права и обязанности работодателя в формировании политики оплаты труда и нормирования труда.

Тема 6. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников. «Заемные работники». Дистанционные работы

Тема 7. Правовое обеспечение дисциплины труда в организации. Материальная ответственность сторон трудового договора

Тема 8. Защита трудовых прав работников. Трудовые споры и порядок их разрешения

ФТД.05 Управление временем персонала

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 36

в зачетных единицах – 1

Семестр освоения: 7.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих

решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

Тематический план:

Тема 1. Анализ использования времени

Тема 2. Целеполагание и постановка целей по использованию времени

Тема 3. Планирование – использование ресурса «время»

Тема 4. Оптимизация расхода времени: расстановка приоритетов

Тема 5. Технологии достижения результатов