

Аннотации рабочих программ учебных дисциплин

Направление / специальность: **38.03.02 Менеджмент**

Направленность (профиль) / специализация: **Менеджмент организации**

Уровень образования: **бакалавриат**

Год начала подготовки: **2017**

Оглавление

Б1.Б.01 История.....	2
Б1.Б.02 Иностранный язык.....	3
Б1.Б.03 Философия	3
Б1.Б.04 Правоведение	4
Б1.Б.05 Социология	5
Б1.Б.06 Линейная алгебра	5
Б1.Б.07 Математический анализ.....	5
Б1.Б.08 Информатика.....	6
Б1.Б.09 Экономическая теория	7
Б1.Б.10 Безопасность жизнедеятельности	7
Б1.Б.11 Физическая культура и спорт	8
Б1.Б.12 Педагогика и психология.....	9
Б1.Б.13 Культура речи и деловое общение.....	9
Б1.Б.14 Культурология	9
Б1.Б.15 Основы социального государства.....	10
Б1.Б.16 Политология.....	11
Б1.Б.17 Организационное поведение	11
Б1.Б.18 Статистика.....	12
Б1.Б.19 Экономико-статистическое моделирование бизнес-процессов и систем.....	12
Б1.Б.20 Методы оптимальных решений	13
Б1.Б.21 Корпоративная социальная ответственность.....	13
Б1.Б.22 Методы принятия управленческих решений	14
Б1.Б.23 Финансовый менеджмент	14
Б1.Б.24 Корпоративные финансы	15
Б1.Б.25 Модуль 1. Основы профессиональной деятельности	16
Б1.Б.25.01 Теория менеджмента.....	16
Б1.Б.25.02 Экономика предприятий (организаций).....	16
Б1.Б.25.03 Управление человеческими ресурсами	17
Б1.Б.25.04 Моделирование среды предпринимательства	18
Б1.Б.25.05 Документационное обеспечение управления	18
Б1.Б.25.06 Учет и анализ (финансовый учет, управленческий учет, финансовый анализ).....	19
Б1.Б.25.07 Маркетинг	19
Б1.В.01 Модуль 2. Управление корпоративным развитием	20
Б1.В.01.01 Исследование систем управления	20
Б1.В.01.02 Управление изменениями	21
Б1.В.01.03 Логистика.....	21
Б1.В.01.04 Организационное проектирование	22
Б1.В.01.05 Стратегический менеджмент	23
Б1.В.02 Модуль 3. Функциональное управление	23
Б1.В.02.01 Инновационный менеджмент	23
Б1.В.02.02 Антикризисное управление предприятием	24
Б1.В.02.03 Бизнес-планирование.....	25
Б1.В.02.04 Управление качеством.....	25
Б1.В.ДВ.01.01 Корпоративное управление	26
Б1.В.ДВ.01.02 Риск-менеджмент.....	27

Б1.В.ДВ.02.01 Корпоративное налогообложение.....	27
Б1.В.ДВ.02.02 Корпоративная финансовая политика	28
Б1.В.ДВ.03.01 Управление жизненным циклом предприятия	28
Б1.В.ДВ.03.02 Теория организации.....	29
Б1.В.ДВ.04.01 Моделирование процессов управления.....	29
Б1.В.ДВ.04.02 Сравнительный менеджмент	30
Б1.В.ДВ.05.01 Оценка стоимости бизнеса.....	30
Б1.В.ДВ.05.02 Оценка объектов интеллектуальной собственности	31
Б1.В.ДВ.06 Элективные дисциплины по физической культуре и спорту	32
Б2.В.01(У) Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	32
Б2.В.02(П) Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.....	33
Б2.В.03(Пд) Преддипломная практика	34
Б3.Б.01(Г) Государственный экзамен	35
Б3.Б.02(Д) Защита выпускной квалификационной работы	36
ФТД.01 Организация самостоятельной работы.....	38
ФТД.02 Бухгалтерская (финансовая) отчетность	38
ФТД.03 Лабораторный практикум по бухгалтерскому учету	38
ФТД.04 Управление инвестиционным портфелем.....	39

Б1.Б.01 История

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 1.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-2 способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции

Тематический план:

Тема 1. Введение. История – область знаний и гуманитарная наука.

Раздел I. От Древности к Средневековью. Становление российской государственности (IX–середина XVI вв.).

Тема 2. Славяне в древности: происхождение, расселение на территории Европы, социально-экономическая, духовная, политическая жизнь (этногенез).

Тема 3. Теории происхождения и основные этапы истории древнерусского государства.

Тема 4. Феодальная (удельная) раздробленность.

Тема 5. Специфика процесса централизации единого русского государства.

Раздел II. Политический перелом. Движение от сословно-представительной монархии к абсолютизму (середина XVI – рубеж XVII–XVIII вв.).

Тема 6. Необходимость укрепления российской государственности в середине XVI в. Реформы Ивана Грозного.

Тема 7. Смута как всесторонний кризис государственности.

Тема 8. Трансформация политической системы в XVII в.

Раздел III. Новое время. История России периода империи (XVIII–начало XX вв.).

Тема 9. Россия на рубеже XVII–XVIII вв. Модернизация Петра I.

Тема 10. «Просвещённый абсолютизм» и его особенности в России.

Тема 11. Кризис самодержавно-крепостнической системы, необходимость радикальных изменений. Реформы и контрреформы.

Тема 12. Общественно-политические движения.

Тема 13. Эпоха революционных потрясений.

Раздел IV. Новейшая история. Эпоха советской и постсоветской модернизации (XX–начало XXI вв.).

Тема 14. Становление советской власти. Социально-экономические и политические трансформации в период между мировыми войнами.

Тема 15. Великая Отечественная война.

Тема 16. Застой и Перестройка: нарастание кризисных явлений, попытки осуществления экономических и политических реформ.

Тема 17. Россия на пути новой модернизации.

Б1.Б.02 Иностранный язык

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 360

в зачетных единицах – 10

Семестр освоения: 1,2,3.

Форма промежуточного контроля: зачет, зачет, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-4 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия

Тематический план:

Раздел 1. Человек и его окружение

Тема 1.1. Представление себя и других

Тема 1.2. Описание внешности и деловых качеств человека

Тема 1.3. Работа в команде

Раздел 2. Развитие современного общества

Тема 2.1. Изобретения, изменившие жизнь человека

Тема 2.2. Новые технологии общения

Тема 2.3. Виртуальный и реальный мир

Раздел 3. Межкультурная коммуникация

Тема 3.1. Иностранный язык как средство межкультурного общения

Тема 3.2. Деловой этикет стран изучаемого языка

Тема 3.3. Проблема ассимиляции в иной культурной среде

Раздел 4. Международные деловые контакты

Тема 4.1. Планирование деловой поездки

Тема 4.2. Пребывание за границей

Тема 4.3. Ведение переговоров

Раздел 5. Возможности

Тема 5.1. Составляющие успеха

Тема 5.2. Истории успеха

Тема 5.3. Амбиции и возможности

Раздел 6. Первые шаги в карьере

Тема 6.1. Требования, предъявляемые к современному специалисту

Тема 6.2. Трудоустройство

Тема 6.3. Новые формы занятости

Б1.Б.03 Философия

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 3.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-1 способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции

Тематический план:

Раздел 1. Природа философского знания

Тема 1.1. Возникновение философии. От мифа к Логосу

Тема 1.2. Специфика философского знания

Тема 1.3. Предмет философии как методологическая проблема

Раздел 2. История философии

Тема 2.1. Ранняя, средняя и высокая греческая классика

Тема 2.2. Философия эллинизма и римского периодов

Тема 2.3. Философия европейского средневековья

Тема 2.4. Философия эпохи Возрождения

Тема 2.5. Философия Нового времени

Тема 2.6. Немецкая классическая философия

Тема 2.7. Постклассическая философия XIX- начала XX в.

Тема 2.8. Современная западная философия

Тема 2.9. Русская философия XIX-XX вв.

Раздел 3. Онтология. Теория познания. Философия науки

Тема 3.1. Онтология

Тема 3.2. Теория познания

Тема 3.3. Философия науки

Раздел 4. Социальная философия

Тема 4.1. Предмет социальной философии. Специфика социального знания. Социальная организация общества

Тема 4.2. Философская антропология

Тема 4.3. Проблема общественного прогресса в социальной философии и истории социальной мысли

Б1.Б.04 Правоведение

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 2.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

Тематический план:

Раздел 1. Основы права и государства России

Тема 1.1. Понятие, признаки, функции и формы государства

Тема 1.2. Разделение государственной власти в РФ

Тема 1.3. Право: понятие, функции. Источники права, система права, правовая норма

Раздел 2. Основы гражданского права

Тема 2.1. Гражданское право: предмет, метод, принципы и система

Тема 2.2. Некоторые типичные субъекты и объекты гражданского права

Тема 2.3. Гражданско-правовая сущность сделок

Тема 2.4. Понятие сроков и исковой давности в гражданском праве

Тема 2.5. Право собственности и иные вещные права

Тема 2.6. Сущность гражданско-правовых обязательств

Тема 2.7. Договорные обязательства: договор купли-продажи, договор аренды, договор подряда.

Раздел 3. Основы трудового права
Тема 3.1. Трудовой договор

Б1.Б.05 Социология

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 1.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию

Тематический план:

Раздел 1. Социология как наука

Тема 1.1 Объект и предмет социологии, ее функции и значение в современном обществе.

Тема 1.2 Основные макросоциологические и микросоциологические парадигмы классической социологии. Методы сбора и анализа социологической информации

Раздел 2. Общество как социальная система

Тема 2.1. Общество как социальная система. Социальная структура общества

Тема 2.2. Основные социальные институты общества. Социальные изменения: основные понятия и концепции

Раздел 3. Личность как объект социологического анализа

Тема 3.1. Личность как объект социологического анализа

Тема 3.2. Социальная типология личности

Раздел 4. Культура как социальное явление

Тема 4.1. Структура и содержание культуры

Тема 4.2. Культурное многообразие. Культурное своеобразие России

Раздел 5. Социальные организации

Тема 5.1. Понятие, социальные свойства организаций. Типология социальных организаций

Тема 5.2. Основы профессиональной и межличностной коммуникации в организации. Конфликты в организации.

Б1.Б.06 Линейная алгебра

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 1.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию

Тематический план:

Раздел 1. Аналитическая геометрия.

Тема 1.1. Аналитическая геометрия на плоскости.

Тема 1.2. Аналитическая геометрия в пространстве.

Раздел 2. Линейная алгебра.

Тема 2.1. Матрицы и определители.

Тема 2.2. Методы решения систем линейных уравнений.

Б1.Б.07 Математический анализ

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 2.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию

Тематический план:

Раздел 1. Введение в математический анализ

Тема 1.1. Элементы теории множеств.

Тема 1.2. Понятие функции.

Тема 1.3. Предел и непрерывность функций.

Раздел 2. Дифференциальное исчисление функции одной переменной

Тема 2.1. Производная функции.

Тема 2.2. Исследование функции с помощью дифференциального исчисления.

Тема 2.3. Формула Тейлора.

Раздел 3. Дифференциальное исчисление функции нескольких переменных

Тема 3.1. Понятие функции нескольких переменных.

Тема 3.2. Частные производные и частные дифференциалы. Экстремумы функции нескольких переменных.

Раздел 4. Интегральное исчисление функции одной переменной

Тема 4.1. Неопределенный интеграл.

Тема 4.2. Определенный интеграл.

Б1.Б.08 Информатика

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 2.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-7 способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

Тематический план:

Раздел 1. Информатика

Тема 1.1. Информация и информационные процессы

Тема 1.2. Модели решения функциональных и вычислительных задач

Тема 1.3. Технические и программные средства реализации информационных процессов

Тема 1.4. Локальные и глобальные сети ЭВМ

Тема 1.5. Основы защиты информации и сведений, составляющих государственную тайну.

Методы защиты информации

Раздел 2. Базы данных

Тема 2.1. Технология баз данных. Проектирование базы данных

Тема 2.2. Классификация баз данных. Модели данных

Тема 2.3. Построение и нормализация базы данных

Тема 2.4. Системы управления базами данных (СУБД). Языки баз данных

Тема 2.5. Перспективные направления развития технологий баз данных

Б1.Б.09 Экономическая теория

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 252

в зачетных единицах – 7

Семестр освоения: 1,2.

Форма промежуточного контроля: зачет, курсовая работа, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

Тематический план:

Раздел 1. Введение в экономическую теорию

Тема 1.1. Экономическая теория: предмет и метод

Тема 1.2. Собственность и экономические системы общества

Тема 1.3. Основы рыночной экономики

Раздел 2. Микроэкономика

Тема 2.1. Свободный рынок и механизм его функционирования

Тема 2.2. Закономерности потребительского поведения

Тема 2.3. Производство и издержки

Тема 2.4. Производство и ценообразование в различных рыночных структурах

Тема 2.5. Рынки факторов производства и формирование факторных доходов

Раздел 3. Макроэкономика

Тема 3.1. Национальная экономика: основные показатели и структура

Тема 3.2. Равновесие национальной экономики

Тема 3.3. Экономический рост

Тема 3.4. Макроэкономическая нестабильность: циклы, безработица и инфляция

Тема 3.5. Государственный бюджет и финансовая политика государства.

Тема 3.6. Денежный рынок. Денежно-кредитная система и политика

Тема 3.7. Социальная политика государства

Тема 3.8. Государственное регулирование национальной экономики

Б1.Б.10 Безопасность жизнедеятельности

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72

в зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 2.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-8 способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций

Тематический план:

Раздел 1. Защита населения от опасностей в чрезвычайных ситуациях

Тема 1.1. Безопасность жизнедеятельности. Основные понятия и определения

Тема 1.2. Российская система предупреждения и ликвидации последствий чрезвычайных ситуаций (РСЧС)

Тема 1.3. Аварии на ядерно-опасных объектах

Раздел 2 Основы экстремальной медицины (медицина катастроф)

- Тема 2.1 Открытые повреждения – раны
- Тема 2.2. Кровотечения. Острое малокровие
- Тема 2.3. Переломы костей. Транспортная иммобилизация Травматический шок
- Тема 2.4. Ожоги. Отморожения. Электрические травмы. Утопление
- Тема 2.5. Закрытые повреждения
- Тема 2.6. Основы реанимации

Б1.Б.11 Физическая культура и спорт

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72

в зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 1.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-7 способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

Тематический план:

Раздел 1. Теоретический

Тема 1.1. Теоретические основы физической культуры.

Тема: 1.2. Физическая культура в общекультурной и профессиональной подготовке студентов. История развития самбо в России и мире.

Тема: 1.3. Анатомия и физиология человека. Влияние физической культуры на организм

Тема: 1.4. Здоровый образ жизни и средства физической культуры в регулировании работоспособности

Раздел 2 Методико-практический

Тема: 2.1. Методика эффективных и экономичных способов овладения жизненно важными умениями и навыками (плавание).

Тема: 2.2. Простейшие методики самооценки работоспособности, усталости, утомления и применения средств физической культуры для их направленной коррекции.

Тема: 2.3. Методика составления индивидуальных программ физического самовоспитания и занятий оздоровительно, рекреационной и восстановительной направленности.

Тема: 2.4. Основы методики самомассажа.

Тема: 2.5. Методика корригирующей гимнастики для глаз.

Тема: 2.6. Методика составления и проведения простейших самостоятельных занятий физическими упражнениями гигиенической и тренировочной направленности.

Тема: 2.7. Методы оценки и коррекции осанки и телосложения.

Тема: 2.8. Методы самоконтроля состояния здоровья и физического развития.

Тема: 2.9. Методика самоконтроля за функциональным состоянием организма.

Тема: 2.10. Методика проведения учебно-тренировочного занятия.

Тема: 2.11. Методы самооценки специальной физической и спортивной подготовленности по избранному виду спорта.

Тема: 2.12. Методика индивидуального подхода и применения средств для направленного развития отдельных физических качеств.

Тема: 2.13. Методы регулирования психоэмоционального состояния на занятиях физическими упражнениями и спортом.

Тема: 2.14. Средства и методы релаксации в спорте.

Тема: 2.15. Методика самостоятельного освоения отдельных элементов профессионально-прикладной физической подготовки.

Тема: 2.16. Методика проведения производственной гимнастики с учетом заданных условий и характера труда.

Б1.Б.12 Педагогика и психология

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72

в зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 1.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию

Тематический план:

Введение в педагогику и психологию

Раздел 1. Психология личности и педагогика личностного развития.

Тема 1.1. Личность как социально-психологический феномен. Развитие и саморазвитие личности.

Тема 1.2. Индивидуально-типологические свойства личности.

Раздел 2. Психология деятельности и педагогические основы ее организации.

Тема 2.1. Перцептивные процессы. Ощущения и восприятие.

Тема 2.2. Мнемические процессы. Внимание и память.

Тема 2.3. Интеллектуальные процессы. Мышление и речь

Раздел 3. Психолого-педагогические аспекты общения.

Тема 3.1. Общение и межличностное взаимодействие.

Тема 3.2. Конфликтное взаимодействие. Профилактика и управление конфликтами.

Тема 3.3. Семейные отношения, общение в семейной среде.

Б1.Б.13 Культура речи и деловое общение

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72

в зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 1.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-4 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия

ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

Тематический план:

Раздел 1. Культура речи

Тема 1.1. Теоретические основы культуры речи

Тема 1.2. Лингвистические словари русского языка

Тема 1.3. Нормы современного русского литературного языка

Раздел 2. Деловое общение

Тема 2.1. Характеристика официально-делового стиля русского языка

Тема 2.2. Формы и принципы служебно-делового общения

Б1.Б.14 Культурология

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72

в зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 1.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-4 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия

ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

Тематический план:

Раздел 1. Теория культуры

Тема 1.1. Феномен культуры. Функции культуры. Предмет культурологии.

Раздел 2 История мировой культуры.

Тема 2.1. Культура первобытного общества. Культура древних цивилизаций.

Тема 2.2. Античная культура.

Тема 2.3. Культура Востока.

Тема 2.4. Монотеистические религии. Христианство.

Тема 2.5. Культура Западной Европы средних веков.

Тема 2.6. Культура Западной Европы Возрождения и Нового времени.

Тема 2.7. Культура России.

Тема 2.8. Проблемы глобализации. Культура 20-21 веков.

Б1.Б.15 Основы социального государства

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72

в зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 2.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-2 способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции

Тематический план:

Раздел 1. Теоретические и исторические основы формирования социального государства.

Тема 1.1. Теоретическая разработка понятия «социальное государство». Модели социальных государств.

Тема 1.2. Социальное государство Российской Федерации.

Тема 1.3. Социальное рыночное хозяйство как экономическая основа социального государства.

Тема 1.4. Участие социального государства в регулировании деятельности субъектов рыночных отношений.

Раздел 2. Социальная политика: понятия, направления, принципы.

Тема 2.1. Понятие, направления и модели социальной политики.

Тема 2.2. Формирование направлений и принципов социальной политики РФ.

Тема 2.3. Социальное обеспечение, социальная защита и социальное страхование в РФ и за рубежом.

Раздел 3. Реализация принципов социальной политики в социальном государстве.

Тема 3.1. Социальное партнерство и социальный аудит: проблемы формирования и взаимоотношения субъектов.

Тема 3.2. Социально-трудовые отношения в социальном государстве.

Б1.Б.16 Политология

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72

в зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 2.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-2 способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции

Тематический план:

Раздел 1. Феномен политики

Тема 1.1. Объект, предмет и методы политической науки. Роль и место политики в жизни современных обществ.

Тема 1.2. Политическая жизнь и властные отношения.

Тема 1.3. История политических учений

Раздел 2. Власть и ее носители

Тема 2.1. Гражданское общество, его происхождение и особенности. Политические организации и движения.

Тема 2.2. Институциональные аспекты политики.

Тема 2.3. Политическая система

Тема 2.4. Политические режимы

Тема 2.5. Политические партии и электоральные системы.

Тема 2.6. Политические отношения и процессы. Политические конфликты и способы их разрешения.

Тема 2.7. Политические элиты и политическое лидерство.

Тема 2.8. Мировой политический процесс. Национально-государственные интересы России в новой геополитической ситуации.

Б1.Б.17 Организационное поведение

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 3.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

Тематический план:

Раздел 1. Теоретико-методологические основы организационного поведения

Тема 1.1. Организационное поведение как объект управления

Тема 1.2. Научные основы изучения поведения

Раздел 2 Индивидуальное поведение в организации

Тема 2.1. Личность в организации

Тема 2.2. Мотивация как основа индивидуального поведения

Тема 2.3. Поведение менеджеров и эффективность их работы
Раздел 3 Формирование группового поведения в организации
Тема 3.1. Группа: понятие, виды и характеристики
Тема 3.2. Внутригрупповые процессы и поведение
Тема 3.3. Межгрупповые и внутригрупповые конфликты
Раздел 4 Управление поведением организации
Тема 4.1. Организационное развитие: культура, конфликт, изменения
Тема 4.2. Коммуникативное поведение в организации
Тема 4.3. Формирование желаемого поведения в организации

Б1.Б.18 Статистика

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 3.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

Тематический план:

Тема 1. Предмет и метод статистики

Тема 2. Статистическое наблюдение

Тема 3. Статистическая сводка и группировка

Тема 4. Статистические величины

Тема 5. Статистический анализ вариации

Тема 6. Выборочное наблюдение

Тема 7. Статистическое изучение взаимосвязи

Тема 8. Статистическое изучение динамики

Тема 9. Индексы

Б1.Б.19 Экономико-статистическое моделирование бизнес-процессов и систем

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 4.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

Тематический план:

Раздел 1. Введение в экономико-статистическое моделирование
Тема 1.1. Основные понятия экономико-статистического моделирования
Тема 1.2. Система статистических понятий и категорий, применяемых в моделировании бизнес-процессов и систем
Раздел 2. Моделирование основных тенденций и закономерностей развития бизнес-процессов (динамическое моделирование)
Тема 2.1. Ряды динамики: понятие, виды и показатели анализа
Тема 2.2. Моделирование основных тенденций и закономерностей
Тема 2.3. Моделирование сезонной компоненты
Тема 2.4. Прогнозирование тенденций социально-экономических процессов
Раздел 3. Моделирование взаимосвязей методами корреляционно-регрессионного анализа (статическое моделирование)
Тема 3.1. Теоретические основы корреляционно-регрессионного анализа
Тема 3.2. Парная регрессия
Тема 3.3. Множественная регрессия
Тема 3.4. Парная и множественная корреляция

Б1.Б.20 Методы оптимальных решений

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 4.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

Тематический план:

Раздел 1. Линейное программирование

Тема 1.1. Введение в курс «Методы оптимальных решений»

Тема 1.2. Задача линейного программирования: постановка, свойства и методы решений

Тема 1.3. Теория двойственности в линейном программировании

Тема 1.4. Транспортная задача

Тема 1.5. Решение оптимизационных задач с помощью Excel

Раздел 2. Элементы теории матричных игр

Тема 2.1. Матричные игры в чистых стратегиях

Тема 2.2. Матричные игры в смешанных стратегиях, игры с природой

Раздел 3. Элементы нелинейного, целочисленного и динамического программирования

Тема 3.1. Нелинейное программирование

Тема 3.2. Целочисленное программирование

Тема 3.3. Динамическое программирование

Раздел 4. Сетевые методы и модели планирования и управления

Тема 4.1. Построение сетевых моделей

Тема 4.2. Оптимизация сетевых моделей

Б1.Б.21 Корпоративная социальная ответственность

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 180

в зачетных единицах – 5

Семестр освоения: 1.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

Тематический план:

Тема 1. Теоретические основы корпоративной социальной ответственности

Тема 2. Направления и инструменты корпоративной социальной политики

Тема 3. Макрорегуляторы социального развития предприятий

Тема 4. Внутренний и внешний контекст корпоративной социальной политики

Тема 5. Развитие корпоративной социальной политики в России и за рубежом

Тема 6. Оценка и эффективность корпоративной социальной политики. Социальный аудит и отчетность

Б1.Б.22 Методы принятия управленческих решений

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 2.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

Тематический план:

Тема 1. Функции решения в методологии и организации процесса управления

Тема 2. Модели, методология и организация процесса разработки управленческого решения

Тема 3. Процесс принятия решения

Тема 4. Разработка альтернатив действий

Тема 5. Анализ альтернатив действий

Тема 6. Математические модели принятия решений

Тема 7. Коллективное принятие решений

Тема 8. Эффективность решений

Тема 9. Реализация решений и контроль

Тема 10. Влияние внешней среды и человеческого фактора на процесс принятия решений

Б1.Б.23 Финансовый менеджмент

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 6.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-5 владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем

ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по

финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

Тематический план:

Раздел 1. Сущность и информационная база финансового менеджмента

Тема 1.1. Сущность, функции, цели и задачи финансового менеджмента

Тема 1.2. Анализ факторов, влияющих на финансовые коэффициенты

Тема 1.3. Манипулирование финансовой отчетностью компании

Раздел 2. Оценка эффективности инвестиций

Тема 2.1. Методы оценки эффективности инвестиционных решений

Тема 2.2. Анализ и оценка рисков

Раздел 3. Структура и стоимость капитала компании

Тема 3.1. Прибыль на акцию и ценовые мультипликаторы

Тема 3.2. Определение стоимости заемного финансирования и рыночной стоимости долга

Тема 3.3. Определение стоимости финансирования и рыночная стоимость собственного капитала

Тема 3.4. Управление стоимостью компании

Б1.Б.24 Корпоративные финансы

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 5.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

Тематический план:

Тема 1 Корпоративные финансы в системе финансов экономики

Тема 2 Формирование и использование оборотного капитала в организации

Тема 3 Формирование и использование основного капитала и инвестиций организации

Тема 4 Формирование и взаимосвязь затрат на производство и реализацию продукции с финансовыми результатами организации

Тема 5 Формирование выручки от реализации продукции и ценовая политика организации

Тема 6 Формирование финансовых результатов деятельности организации

Тема 7 Информационная база анализа и обоснования решений

Тема 8 Оценка финансового состояния организации

Тема 9 Финансовое планирование в организации

Б1.Б.25 Модуль 1. Основы профессиональной деятельности

Б1.Б.25.01 Теория менеджмента

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 288

в зачетных единицах – 8

Семестр освоения: 3,4.

Форма промежуточного контроля: зачет, курсовая работа, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

Тематический план:

Тема 1. Сущность и содержание менеджмента

Тема 2. Возникновение научного управления. Развитие управленческой мысли

Тема 3. Методологические основы менеджмента

Тема 4. Организация как объект управления

Тема 5. Принципы управления

Тема 6. Целенаправленность в управлении

Тема 7. Природа и состав функций менеджмента

Тема 8. Функция планирования

Тема 9. Функция организации

Тема 10. Функция мотивации

Тема 11. Функция контроля

Тема 12. Руководство: власть и партнерство

Тема 13. Коммуникационный менеджмент

Тема 14. Моделирование ситуации и разработка решений

Тема 15. Методы управления

Тема 16. Социофакторы и этика менеджмента

Тема 17. Эффективность менеджмента

Б1.Б.25.02 Экономика предприятий (организаций)

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 288

в зачетных единицах – 8

Семестр освоения: 3,4.

Форма промежуточного контроля: зачет, курсовая работа, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

Тематический план:

Раздел 1. Сущность организаций и предприятий в рыночной экономике

Тема 1.1 Общая характеристика предприятия: цели, задачи, функции и организация деятельности
Тема 1.2. Предприятие и рынок
Тема 1.3. Организационно-правовые формы предприятий
Тема 1.4. Организация производственного процесса
Раздел 2. Формирование и эффективность использования экономических ресурсов организации (предприятия)
Тема 2.1. Имущество и капитал предприятия
Тема 2.2. Основные фонды (средства) предприятия
Тема 2.3 Производственная мощность и производственная программа
Тема 2.4. Оборотные средства предприятия
Тема 2.5. Трудовые ресурсы предприятия
Раздел 3. Экономический механизм функционирования предприятия
Тема 3.1. Планирование деятельности предприятия
Тема 3.2. Издержки производства и себестоимость продукции (работ, услуг)
Тема 3.3. Ценообразование
Тема 3.4. Финансовые результаты и эффективность хозяйственной деятельности предприятия
Тема 3.5. Качество и конкурентоспособность продукции
Тема 3.6. Инновационная и инвестиционная деятельность предприятия

Б1.Б.25.03 Управление человеческими ресурсами

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 4.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

Тематический план:

Раздел 1. Система управления персоналом организации

Тема 1.1. Персонал как объект управления, концепция, принципы и методы управления персоналом

Тема 1.2. Кадровая политика и стратегия управления персоналом

Тема 1.3. Маркетинг персонала и кадровое планирование

Раздел 2 Технологии управления персоналом

Тема 2.1. Найм и высвобождение персонала

Тема 2.2. Деловая оценка персонала

Тема 2.3. Организация системы обучения, управление деловой карьерой

Раздел 3 Социально-экономические аспекты управления человеческими ресурсами

Тема 3.1. Мотивация трудовой деятельности. Управление конфликтами

Тема 3.2. Организация труда персонала

Тема 3.3. Оценка эффективности системы управления персоналом

Б1.Б.25.04 Моделирование среды предпринимательства

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 4.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной)

ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

Тематический план:

Раздел 1. Теоретические аспекты функционирования предприятия как субъекта предпринимательства

Тема 1.1. Условия и цели деятельности предприятия на рынке

Тема 1.2. Место и роль стратегического планирования в управлении предприятием

Тема 1.3. Особенности формирования стратегии предприятия в условиях рынков совершенной и несовершенной конкуренции

Раздел 2. Формирование ключевых бизнес-процессов в основных функциональных сферах деятельности предприятия

Тема 2.1. Бизнес-процессы в маркетинговой деятельности предприятия

Тема 2.2. Бизнес-процессы в производственной деятельности предприятия

Тема 2.3. Бизнес-процессы в финансовой деятельности предприятия

Тема 2.4. Информационное обеспечение формирования бизнес-процессов предприятия

Б1.Б.25.05 Документационное обеспечение управления

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72

в зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 4.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-7 способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

ПК-11 владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

Тематический план:

Тема 1. Предмет задачи и содержание дисциплины

Тема 2. Основные требования к составлению и оформлению управленческих документов

Тема 3. Требования к тексту документа. Особенности языка и стиля служебных документов

Тема 4. Деловое письмо

Тема 5. Документирование организационно-распорядительной деятельности

Тема 6. Документирование информационно-справочных материалов

Тема 7. Документирование деятельности коллегиальных органов

Тема 8. Оформление документов по личному составу

Тема 9. Делопроизводство по обращениям граждан

Б1.Б.25.06 Учет и анализ (финансовый учет, управленческий учет, финансовый анализ)

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 360

в зачетных единицах – 10

Семестр освоения: 3,4,5.

Форма промежуточного контроля: зачет, зачет, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-5 владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем

ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета

Тематический план:

Раздел 1 Бухгалтерский финансовый учет

Тема 1.1. Сущность, цели и содержание бухгалтерского учета

Тема 1.2. Предмет и метод бухгалтерского учета

Тема 1.3. Модели текущего учета основных хозяйственных процессов

Тема 1.4. Основы бухгалтерской отчетности

Тема 1.5. Учетная политика и организация учета

Раздел 2 Управленческий учет

Тема 2.1. Содержание, принципы и назначение бухгалтерского управленческого учета

Тема 2.2. Концепции и терминология классификации издержек

Тема 2.3. Себестоимость продукции (работ услуг): ее состав и виды. Методы учета затрат и калькулирования себестоимости продукции (работ, услуг)

Тема 2.4. Основы управленческой отчетности

Тема 2.5. Использование данных бухгалтерского управленческого учета для анализа и обоснования управленческих решений на разных уровнях управления

Раздел 3 Финансовый анализ

Тема 3.1. Финансовый анализ как часть комплексного экономического анализа деятельности организации

Тема 3.2. Анализ финансовых результатов деятельности коммерческих организаций

Тема 3.3. Финансовое состояние организации:
методы и направления анализа

Тема 3.4. Анализ эффективности капитальных и финансовых вложений

Тема 3.5. Комплексная оценка эффективности финансово-хозяйственной деятельности организации

Б1.Б.25.07 Маркетинг

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 3.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать

поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

ПК-12 умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

Тематический план:

Тема 1. Маркетинг и его социально-экономические основы

Тема 2. Принципы, функции и виды маркетинга. Управление маркетингом.

Тема 3. Маркетинговая среда

Тема 4. Маркетинговая информация

Тема 5. Изучение рынка и его сегментирование и позиционирование товара

Тема 6. Товар и его роль в комплексе маркетинга

Тема 7. Ценообразование как составляющая маркетинга

Тема 8. Распределение товаров, сбыт и товародвижение

Тема 9. Маркетинговые коммуникации

Тема 10. Стратегия и планирование маркетинга

Б1.В.01 Модуль 2. Управление корпоративным развитием

Б1.В.01.01 Исследование систем управления

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 252

в зачетных единицах – 7

Семестр освоения: 5,6.

Форма промежуточного контроля: зачет, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПК-12 умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

Тематический план:

Раздел 1. Система научных знаний

Тема 1. Фундаментальные связи и отношения

Тема 2. Фундаментальные обобщения

Тема 3. Модели и методы познания

Раздел 2. Контекст исследования систем управления

Тема 4. Основы исследования систем управления

Тема 5. Классы проблем и методические основы их исследования

Раздел 3. Абстрактно-логический инструментарий

Тема 6. Структурные модели систем управления

Тема 7. Логический аппарат исследования систем управления

Раздел 4. Системный анализ управления организацией

Тема 8. Методология системного анализа
Тема 9. Параметрическое исследование систем управления
Тема 10. Исследование параметров организации управления
Тема 11. Исследование внешней среды организаций
Раздел 5. Экспериментальные исследования и управление исследованиями
Тема 12. Экспериментирование в системах управления
Тема 13. Тестирование систем управления
Тема 14. Диагностика систем управления
Тема 15. Исследование как объект управления

Б1.В.01.02 Управление изменениями

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 180

в зачетных единицах – 5

Семестр освоения: 6.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-8 владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

Тематический план:

Раздел 1. Введение в управление изменениями

Тема 1.1 Основные направления и закономерности развития и изменения организации

Тема 1.2 Понятие, содержание, принципы и основные этапы управления изменениями

Тема 1.3 Модели управления организационными изменениями

Раздел 2. Управление индивидуальными и командными изменениями

Тема 2.1 Роль личности и группы в процессе управления организационными изменениями

Тема 2.2. Формирование команды для стратегических изменений

Тема 2.3. Сопротивление изменениям в организации

Раздел 3. Технология управления изменениями организации

Тема 3.1 Изучение потребности в стратегии осуществления изменений

Тема 3.2 Разработка и реализация программы реорганизации

Тема 3.3 Оценка эффективности изменений в организации

Б1.В.01.03 Логистика

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 180

в зачетных единицах – 5

Семестр освоения: 5.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

Тематический план:

Тема 1. Понятийный аппарат логистики, факторы ее развития. Основные логистические концепции

Тема 2. Информационная логистика

Тема 3. Закупочная логистика

Тема 4. Производственная логистика

Тема 5. Распределительная логистика

Тема 6. Логистика запасов

Тема 7. Логистика складирования

Тема 8. Транспортная логистика

Тема 9. Логистический менеджмент

Тема 10. Международная логистика

Б1.В.01.04 Организационное проектирование

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 216

в зачетных единицах – 6

Семестр освоения: 5.

Форма промежуточного контроля: курсовая работа, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ПК-20 владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур

Тематический план:

Раздел 1. Производственный процесс и проектирование предприятия

Тема 1.1 Типы организационных структур

Тема 1.2 Производственный процесс и типы производства промышленности

Тема 1.3 Производственная структура промышленного предприятия

Тема 1.4 Типы производства и типы организационных структур управления

Тема 1.5 Цикл проектирования предприятия

Раздел 2. Методы проектирования организационной структуры управления

Тема 2.1 Структуризация работ и распределение полномочий

Тема 2.2 Разработка организационной структуры управления предприятием

Тема 2.3 Общая методика проектирования организационной структуры управления предприятием

Тема 2.4 Функционально-целевой метод и проектирование организационной структуры управления

Тема 2.5 Метод структуризации целей

Раздел 3. Инструменты решения основных задач проектирования организационной структуры управления

Тема 3.1 Оперограммы

Тема 3.2 Линейные карты распределения ответственности

Тема 3.3 Матрицы связей

Б1.В.01.05 Стратегический менеджмент

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 288

в зачетных единицах – 8

Семестр освоения: 6,7.

Форма промежуточного контроля: зачет, курсовая работа, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

Тематический план:

Тема 1. Настоящее и будущее науки и практики управления

Тема 2. Ключевые элементы управления и их практическое значение

Тема 3. Особенности и различия национальных бизнес-сред и стилей поведения менеджеров

Тема 4. Эволюция организационных структур организаций

Тема 5. Управление конкурентоспособностью организаций с использованием стратегий

Тема 6. Новые формы участия персонала в деятельности организаций

Тема 7. Эволюция систем управления организациями

Тема 8. Методы подготовки менеджеров к работе в новой бизнес-среде

Тема 9. Особенности внутрифирменного менеджмента фирм Японии, США и Европы

Тема 10. Особенности управления человеческими ресурсами в фирмах Японии и США

Б1.В.02 Модуль 3. Функциональное управление

Б1.В.02.01 Инновационный менеджмент

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 252

в зачетных единицах – 7

Семестр освоения: 6,7.

Форма промежуточного контроля: зачет, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-8 владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

ПК-17 способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели

Тематический план:

Тема 1. Основы теории менеджмента в инновационной сфере

- Тема 2. Система менеджмента в инновационной сфере
- Тема 3. Организационные структуры инновационной деятельности
- Тема 4. Основные цели и задачи государственной инновационной политики
- Тема 5. Стратегическое управление инновационной фирмой
- Тема 6. Управление интеллектуальной собственностью фирмы
- Тема 7. Система управления крупными и малыми инновационными фирмами
- Тема 8. Управление созданием малого инновационного предприятия
- Тема 9. Управление инновационными проектами
- Тема 10. Оценка эффективности инновационной деятельности фирмы

Б1.В.02.02 Антикризисное управление предприятием

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 252

в зачетных единицах – 7

Семестр освоения: 6,7.

Форма промежуточного контроля: зачет, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета

ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

Тематический план:

Тема 1. Жизненный цикл предприятия

Тема 2. Сигналы о возможности наступления кризиса в деятельности предприятия

Тема 3. Кризисные явления в деятельности предприятия

Тема 4. Содержание антикризисного управления предприятием в процедурах банкротства

Тема 5. Особенности обследования кризисного предприятия

Тема 6. Анализ внешних и внутренних условий деятельности предприятия в судебном и досудебном режимах функционирования

Тема 7. Финансовый анализ кризисного предприятия

Тема 8. Оценка состояния и эффективности использования имущественного комплекса кризисного предприятия

Тема 9. Анализ и диагностика состояния оборотных активов кризисного предприятия

Тема 10. Анализ возможностей безубыточной деятельности кризисного предприятия

Тема 11. Анализ и диагностика обязательств кризисного предприятия

Тема 12. Признаки преднамеренного и фиктивного банкротства кризисного предприятия и способы их выявления

Тема 13. План финансового оздоровления кризисного предприятия

Тема 14. План внешнего управления в судебной процедуре банкротства предприятия

Тема 15. Процесс разработки плана внешнего управления предприятием

Тема 16. Итоговый финансовый поток и мероприятия финансового оздоровления в плане внешнего управления

Тема 17. Финансовый план и график ликвидации кредиторской задолженности в плане внешнего управления предприятием

Тема 18. Реструктуризация в плане внешнего управления предприятием

Б1.В.02.03 Бизнес-планирование

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 7.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

ПК-18 владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)

ПК-19 владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками

Тематический план:

Тема 1. Бизнес-план как основа реализации предпринимательской идеи

Тема 2. Нормативное регулирование предпринимательской деятельности

Тема 3. Описание внешней среды и выбор системы налогообложения

Тема 4. Инвестиционный план

Тема 5. Маркетинговый план

Тема 6. Производственный план

Тема 7. Организационный план

Тема 8. Финансовый план

Тема 9. Управление рисками

Б1.В.02.04 Управление качеством

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 288

в зачетных единицах – 8

Семестр освоения: 7,8.

Форма промежуточного контроля: зачет, курсовая работа, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

Тематический план:

Раздел 1. Основы формирования, измерения и оценки качества

Тема 1. Качество как общенаучная категория

Тема 2. Категории продукции, её свойства и измерение качества

Тема 3. Каталогизация показателей качества

Тема 4. Подходы к формированию качества продукции

Раздел 2. Методологические аспекты и основы построения системы менеджмента качества
Тема 5. Эволюция в управлении качеством
Тема 6. Методологические аспекты менеджмента качества
Тема 7. Основы построения системы менеджмента качества
Раздел 3. Методы, функции и организация управления качеством
Тема 8. Ответственность руководства организации в области качества
Тема 9. Менеджмент ресурсов
Тема 10. Функции менеджмента качества, ориентированные на процессы жизненного цикла продукции
Тема 11. Контроль качества продукции
Тема 12. Статистические методы управления качеством
Раздел 4. Современные методологии и система управления качеством
Тема 13. Планирование качества продукции
Тема 14. Система тотального менеджмента качества (TQM)
Раздел 5. Экономика, стандартизация и сертификация в области качества
Тема 15. Экономика управления качеством продукции
Тема 16. Стандартизация в области качества продукции
Тема 17. Международные стандарты, применяемые в России
Тема 18. Сертификация продукции и системы менеджмента качества

Б1.В.ДВ.01.01 Корпоративное управление

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 288

в зачетных единицах – 8

Семестр освоения: 7,8.

Форма промежуточного контроля: зачет, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

СПК-2 умением следить за эффективностью применения практики корпоративного управления в компании

ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

Тематический план:

Раздел 1 Система корпоративного управления и структуры многоуровневых компаний

Тема 1.1. Сущность и механизмы корпоративного управления

Тема 1.2. Основные модели корпоративного управления

Тема 1.3. Формы корпораций

Раздел 2 Механизмы управления корпорацией

Тема 2.1. Корпоративный контроль

Тема 2.2. Структура и функции управляющей системы

Тема 2.3. Принципы и стандарты корпоративного управления

Б1.В.ДВ.01.02 Риск-менеджмент

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 288

в зачетных единицах – 8

Семестр освоения: 7,8.

Форма промежуточного контроля: зачет, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

СПК-2 умением следить за эффективностью применения практики корпоративного управления в компании

ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

Тематический план:

Раздел 1. Проблемы учета неопределенности и риска в экономике

Тема 1.1. Концептуальные основы управления рисками организаций: интегрированная модель COSO

Тема 1.2. Отношение к риску индивидов. Типы кривых полезности дохода

Тема 1.3. Методы обоснования решений в условиях неопределенности

Тема 1.4. Методы оценки уровня рисков и угроз экономической безопасности

Раздел 2. Эволюция системы риск-менеджмента

Тема 2.1. Стандарты управления рисками FERMA. Управление риском как система и как вид профессиональной деятельности

Тема 2.2. Интегрированная система риск-менеджмента в организации как модель системы безопасности

Тема 2.3. Подходы к управлению финансовыми рисками

Тема 2.4. Особенности управления различными видами экономического риска

Б1.В.ДВ.02.01 Корпоративное налогообложение

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 288

в зачетных единицах – 8

Семестр освоения: 7,8.

Форма промежуточного контроля: зачет, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-17 способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели

Тематический план:

- Тема 1. Основы налогового законодательства РФ
- Тема 2. НДС
- Тема 3. Акцизы
- Тема 4. Транспортный налог
- Тема 5. Налог на имущество организаций
- Тема 6. Государственная пошлина
- Тема 7. Налог на прибыль организаций
- Тема 8. Земельный налог
- Тема 9. Налог на добычу полезных ископаемых
- Тема 10. Налогообложение природопользования
- Тема 11. Специальные налоговые режимы

Б1.В.ДВ.02.02 Корпоративная финансовая политика

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 288

в зачетных единицах – 8

Семестр освоения: 7,8.

Форма промежуточного контроля: зачет, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-17 способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели

Тематический план:

Тема 1. Финансовая политика как форма реализации финансовой стратегии корпорации

Тема 2. Роль функциональных стратегий в разработке корпоративной стратегии

Тема 3. Рыночная стоимость бизнеса как интегральная оценка успеха компании на рынке

Тема 4. Содержание и основы формирования финансовой политики компании

Тема 5. Этапы формирования финансовой политики

Тема 6. Политика финансового обеспечения и финансирования предпринимательской деятельности

Тема 7. Дивидендная политика

Тема 8. Целевая структура капитала

Тема 9. Политика управления доходами и расходами корпорации

Тема 10. Управление прибылью

Тема 11. Финансовая политика управления активами

Тема 12. Рефинансирование дебиторской задолженности

Тема 13. Финансовое прогнозирование

Б1.В.ДВ.03.01 Управление жизненным циклом предприятия

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 252

в зачетных единицах – 7

Семестр освоения: 6,7.

Форма промежуточного контроля: зачет, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

СПК-1 умением обеспечивать устойчивое развитие организации в различных рыночных условиях, в т.ч. кризисных

ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

Тематический план:

Часть 1. Внешняя среда и жизнедеятельность организации (предприятия)

Тема 1. Бизнес и рынок

Тема 2. Жизненный цикл предприятия (ЖЦП)

Тема 3. Жизненный цикл продукции (товара)

Часть 2. Поведение организации (предприятия) на разных стадиях жизненного цикла предприятия

Тема 4. Управление конкурентоспособностью на стадиях ЖЦП

Тема 5. Эволюция стратегий на стадиях ЖЦП

Тема 6. Эволюция организационных структур на стадиях ЖЦП

Тема 7. Эволюция систем управления на стадиях ЖЦП

Тема 8. Эволюция стилей и методов управления персоналом на стадиях ЖЦП

Тема 9. Управление жизненным циклом продукции (товара)

Б1.В.ДВ.03.02 Теория организации

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 252

в зачетных единицах – 7

Семестр освоения: 6,7.

Форма промежуточного контроля: зачет, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

СПК-1 умением обеспечивать устойчивое развитие организации в различных рыночных условиях, в т.ч. кризисных

ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

Тематический план:

Раздел 1. Методологические основы организации

Тема 1. Теория организации и ее место в системе научных знаний

Тема 2. Процессы организации

Тема 3. Общие законы организации систем

Раздел 2. Организация и управление

Тема 4. Организация как функция управления

Тема 5. Предприятия, организации, учреждения как объекты организации

Тема 6. Структура организационной системы

Тема 7. Организационная структура

Тема 8. Проектирование организационных структур

Тема 9. Типы организационных структур

Тема 10. Организационная культура

Б1.В.ДВ.04.01 Моделирование процессов управления

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 5.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПК-11 владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

Тематический план:

Тема 1. Методы моделирования менеджмента

Тема 2. Микроэкономические модели

Тема 3. Элементы теории игр

Тема 4. Теория очередей

Тема 5. Модели маркетинга

Тема 6. Модели антикризисного управления

Тема 7. Модели управления запасами

Тема 8. Модели производственного менеджмента.

Тема 9. Макроэкономические модели

Б1.В.ДВ.04.02 Сравнительный менеджмент

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 5.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПК-11 владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

Тематический план:

Тема 1. Настоящее и будущее науки и практики управления

Тема 2. Ключевые элементы управления и их практическое значение

Тема 3. Особенности и различия национальных бизнес-сред и стилей поведения менеджеров

Тема 4. Эволюция организационных структур организаций

Тема 5. Управление конкурентоспособностью организаций с использованием стратегий

Тема 6. Новые формы участия персонала в деятельности организаций

Тема 7. Эволюция систем управления организациями

Тема 8. Методы подготовки менеджеров к работе в новой бизнес-среде

Тема 9. Особенности внутрифирменного менеджмента фирм Японии, США и Европы

Тема 10. Особенности управления человеческими ресурсами в фирмах Японии и США

Б1.В.ДВ.05.01 Оценка стоимости бизнеса

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 288

в зачетных единицах – 8

Семестр освоения: 5,6.

Форма промежуточного контроля: зачет, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета

Тематический план:

Раздел 1. Понятия оценки стоимости бизнеса и предпосылки её проведения

Тема 1.1. Бизнес как объект оценки стоимости

Тема 1.2. Информационная база оценки стоимости бизнеса

Раздел 2. Методологические основы оценки стоимости бизнеса

Тема 2.1. Доходный подход к оценке стоимости бизнеса

Тема 2.2. Затратный подход к оценке стоимости бизнеса

Тема 2.3 Сравнительный подход к оценке стоимости бизнеса

Раздел 3. Стоимостной подход к управлению бизнесом

Тема 3.1 Драйверы (факторы), формирующие стоимость бизнеса

Тема 3.2 Основы управления стоимостью бизнеса

Б1.В.ДВ.05.02 Оценка объектов интеллектуальной собственности

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 288

в зачетных единицах – 8

Семестр освоения: 5,6.

Форма промежуточного контроля: зачет, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета

Тематический план:

Раздел 1. Интеллектуальная собственность как специфический объект оценки

Тема 1.1 Парадигма развития современной организации в условиях экономики, основанной на знаниях

Тема 1.2 Интеллектуальная собственность как объект международного права

Тема 1.3 Правовая охрана интеллектуальной собственности в России

Тема 1.4 Объекты промышленной собственности

Тема 1.5 Объекты авторского права и смежных прав

Тема 1.6 Специфические объекты интеллектуальной собственности

Раздел 2 Оценка и коммерциализация объектов интеллектуальной собственности

Тема 2.1 Лицензионные операции

Тема 2.2 Методы оценки объектов интеллектуальной собственности
Тема 2.3 Патентно-лицензионная деятельность
Тема 2.4 Оценка товарного знака
Тема 2.5 Коммерциализация объектов интеллектуальной собственности и пресечение недобросовестной конкуренции

Б1.В.ДВ.06 Элективные дисциплины по физической культуре и спорту

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 340

в зачетных единицах – 0

Семестр освоения: 2,3,4,5,6.

Форма промежуточного контроля: зачет, зачет, зачет, зачет, зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-7 способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

Тематический план:

Раздел 1. Теоретический

Тема 1.1. Общая физическая подготовка.

Тема 1.2. Атлетическая гимнастика

Тема 1.3. Легкая атлетика

Тема 1.4. Плавание

Раздел 2. Практический

Тема 2.1 Общая физическая подготовка, с элементами:

2.1.1. баскетбола,

2.1.2. волейбола,

2.1.3. настольного тенниса;

2.1.4. фитнес-аэробики;

2.1.5. единоборств (на базе самбо).

Тема 2.2. Атлетическая гимнастика

Тема 2.3. Легкая атлетика

Тема 2.4. Плавание

Б2.В.01(У) Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 4.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-1 способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции

ОК-2 способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции

ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

ОК-4 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия

ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию

ОК-7 способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

ОК-8 способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций

ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ОПК-7 способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

ПК-11 владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

ПК-17 способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели

Б2.В.02(П) Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 6.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

ОПК-5 владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем

ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

СПК-2 умением следить за эффективностью применения практики корпоративного управления в компании

ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-8 владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета

ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

ПК-19 владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками

ПК-20 владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур

Б2.В.03(Пд) Преддипломная практика

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 216

в зачетных единицах – 6

Семестр освоения: 8.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию

ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

СПК-1 умением обеспечивать устойчивое развитие организации в различных рыночных условиях, в т.ч. кризисных

ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих

решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПК-12 умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

ПК-17 способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели

ПК-18 владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)

Б3.Б.01(Г) Государственный экзамен

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 8.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

ПК-1 владением навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры

ПК-2 владением различными способами разрешения конфликтных ситуаций при проектировании межличностных, групповых и организационных коммуникаций на основе современных технологий управления персоналом, в том числе в межкультурной среде

ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета

ПК-15 умением проводить анализ рыночных и специфических рисков для принятия управленческих решений, в том числе при принятии решений об инвестировании и финансировании

ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

Б3.Б.02(Д) Защита выпускной квалификационной работы

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 216

в зачетных единицах – 6

Семестр освоения: 8.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-1 способностью использовать основы философских знаний для формирования мировоззренческой позиции

ОК-2 способностью анализировать основные этапы и закономерности исторического развития общества для формирования гражданской позиции

ОК-3 способностью использовать основы экономических знаний в различных сферах деятельности

ОК-4 способностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия

ОК-5 способностью работать в коллективе, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию

ОК-7 способностью использовать методы и средства физической культуры для обеспечения полноценной социальной и профессиональной деятельности

ОК-8 способностью использовать приемы оказания первой помощи, методы защиты в условиях чрезвычайных ситуаций

ОПК-1 владением навыками поиска, анализа и использования нормативных и правовых документов в своей профессиональной деятельности

ОПК-2 способностью находить организационно-управленческие решения и готовностью нести за них ответственность с позиций социальной значимости принимаемых решений

ОПК-3 способностью проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия

ОПК-4 способностью осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации

ОПК-5 владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем

ОПК-6 владением методами принятия решений в управлении операционной (производственной) деятельностью организаций

ОПК-7 способностью решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности

СПК-1 умением обеспечивать устойчивое развитие организации в различных рыночных условиях, в т.ч. кризисных

СПК-2 умением следить за эффективностью применения практики корпоративного управления в компании

ПК-3 владением навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности

ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-5 способностью анализировать взаимосвязи между функциональными стратегиями компаний с целью подготовки сбалансированных управленческих решений

ПК-6 способностью участвовать в управлении проектом, программой внедрения технологических и продуктовых инноваций или программой организационных изменений

ПК-7 владением навыками поэтапного контроля реализации бизнес-планов и условий заключаемых соглашений, договоров и контрактов, умением координировать деятельность исполнителей с помощью методического инструментария реализации управленческих решений в области функционального менеджмента для достижения высокой согласованности при выполнении конкретных проектов и работ

ПК-8 владением навыками документального оформления решений в управлении операционной (производственной) деятельности организаций при внедрении технологических, продуктовых инноваций или организационных изменений

ПК-9 способностью оценивать воздействие макроэкономической среды на функционирование организаций и органов государственного и муниципального управления, выявлять и анализировать рыночные и специфические риски, а также анализировать поведение потребителей экономических благ и формирование спроса на основе знания экономических основ поведения организаций, структур рынков и конкурентной среды отрасли

ПК-10 владением навыками количественного и качественного анализа информации при принятии управленческих решений, построения экономических, финансовых и организационно-управленческих моделей путем их адаптации к конкретным задачам управления

ПК-11 владением навыками анализа информации о функционировании системы внутреннего документооборота организации, ведения баз данных по различным показателям и формирования информационного обеспечения участников организационных проектов

ПК-12 умением организовать и поддерживать связи с деловыми партнерами, используя системы сбора необходимой информации для расширения внешних связей и обмена опытом при реализации проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления)

ПК-13 умением моделировать бизнес-процессы и использовать методы реорганизации бизнес-процессов в практической деятельности организаций

ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

ПК-17 способностью оценивать экономические и социальные условия осуществления предпринимательской деятельности, выявлять новые рыночные возможности и формировать новые бизнес-модели

ПК-18 владением навыками бизнес-планирования создания и развития новых организаций (направлений деятельности, продуктов)

ПК-19 владением навыками координации предпринимательской деятельности в целях обеспечения согласованности выполнения бизнес-плана всеми участниками

ПК-20 владением навыками подготовки организационных и распорядительных документов, необходимых для создания новых предпринимательских структур

ФТД.01 Организация самостоятельной работы

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 36

в зачетных единицах – 1

Семестр освоения: 1.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-6 способностью к самоорганизации и самообразованию

Тематический план:

Тема 1. Подходы к пониманию и организации самостоятельной работы обучающихся

Тема 2. Учебная деятельность как вид самостоятельной работы обучающихся

Тема 3. Исследовательская деятельность студента как вид самостоятельной работы

ФТД.02 Бухгалтерская (финансовая) отчетность

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 36

в зачетных единицах – 1

Семестр освоения: 5.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-5 владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем

ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета

Тематический план:

Тема 1. Концепции бухгалтерской (финансовой) отчетности в России и международной практике

Тема 2. Подготовительная работа, предшествующая составлению бухгалтерской (финансовой) отчетности

Тема 3. Бухгалтерский баланс

Тема 4. Отчет о финансовых результатах

Тема 5. Приложения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах

Тема 6. Пояснительная записка

Тема 7. Консолидированная бухгалтерская отчетность

ФТД.03 Лабораторный практикум по бухгалтерскому учету

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 36

в зачетных единицах – 1

Семестр освоения: 6.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-5 владением навыками составления финансовой отчетности с учетом последствий влияния различных методов и способов финансового учета на финансовые результаты деятельности организации на основе использования современных методов обработки деловой информации и корпоративных информационных систем

ПК-14 умением применять основные принципы и стандарты финансового учета для формирования учетной политики и финансовой отчетности организации, навыков управления затратами и принятия решений на основе данных управленческого учета

Тематический план:

Тема 1. Обзор программных продуктов для ведения бухгалтерского учета. Характеристика «1С: Бухгалтерия»

Тема 2. Вход в программу. Заполнение сведений об организации

Тема 3. Отражение хозяйственных операций

Тема 4. Расчет налоговых платежей

Тема 5. Составление финансовой отчетности

ФТД.04 Управление инвестиционным портфелем

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 36

в зачетных единицах – 1

Семестр освоения: 7.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-4 умением применять основные методы финансового менеджмента для оценки активов, управления оборотным капиталом, принятия инвестиционных решений, решений по финансированию, формированию дивидендной политики и структуры капитала, в том числе, при принятии решений, связанных с операциями на мировых рынках в условиях глобализации

ПК-16 владением навыками оценки инвестиционных проектов, финансового планирования и прогнозирования с учетом роли финансовых рынков и институтов

Тематический план:

Раздел 1. Основные понятия

Тема 1.1. Финансовый рынок как механизм, обеспечивающий трансформацию сбережений в инвестиции. Инструменты рынка ценных бумаг (облигации, акции и инструменты, предоставляющие право на другие инструменты).

Тема 1.2. Облигация как долговое обязательство, имеющее способность к обращению. Фундаментальные свойства облигации. Выпуск акции как способ привлечения капитала, альтернативный выпуску облигаций. Фундаментальные свойства и типы акций.

Тема 1.3. Получение дохода и прирост капитала как инвестиционные цели. Понятие инвестиционного риска. Приемлемый для инвесторов риск как функция от ожидаемой инвестором доходности инвестиций. Понятие портфеля. Объекты портфельного инвестирования. Цели портфельного инвестирования.

Раздел 2. Определение показателей риска и доходности инвестиционного портфеля.

Тема 2.1. Доходность и риск отдельной ценной бумаги. Фактические и ожидаемые (прогнозируемые) показатели. Методы расчета исторических значений доходности и риска.

Тема 2.2. Понятие общего риска. Определение рыночного (систематического, недиверсифицируемого) риска. Диверсифицируемый (несистематический) риск. Факторы диверсифицируемого риска.

Тема 2.3. Измерение (количественное определение) риска с использованием аппарата теории вероятности и математической статистики. Методология "Стоимостной меры риска" (Value-at-Risk - VAR) и ее применение для оценки риска по портфелю.

Раздел 3. Этапы управления инвестиционным портфелем.

Тема 3.1. Управление инвестиционным портфелем как профессиональная деятельность. Выбор политики и целей инвестирования.

Тема 3.2. Определение реальной динамики показателей портфеля в процессе его управления и, в случае необходимости, пересмотр его, т.е. продажа и покупка активов.

Тема 3.3. Две основные стратегии управления инвестиционным портфелем: пассивная и активная. Выбор типа портфеля.

Тема 3.4. Оценка эффективности управления портфелем. Коэффициенты Шарпа и Трейнора.

Раздел 4. Оптимизация инвестиционного портфеля.

Тема 4.1. Понятие эффективного портфеля. Определение множества достижимых портфелей и подмножества эффективных портфелей.

Тема 4.2. Проблема выбора оптимального портфеля. Граница эффективности и кривые безразличия инвесторов. Модель Марковица и определение состава оптимального портфеля. Кредитный и заемный портфель. Понятие рыночного портфеля и его структура.

Тема 4.3. Модель оценки доходности финансовых активов Capital Asset Pricing Model (САРМ). Использование САРМ для определения доходности, необходимой для компенсации определенного значения риска. Линия рынка капитала и линия рынка ценных бумаг. Коэффициент бета как показатель изменчивости доходности портфеля относительно доходности рынка ценных бумаг.

Раздел 5. Использование фундаментального анализа при управлении портфелем.

Тема 5.1. Исходные положения и задачи фундаментального анализа. Модели и методы оценки стоимости акций. Показатели, используемые в фундаментальном анализе для отбора акций.

Тема 5.2. Анализ доходности облигаций (текущая доходность, доходность к погашению). Дюрация облигации и понятие иммунизации.

Раздел 6. Использование технического анализа при управлении портфелем.

Тема 6.1. Место технического анализа в процессе принятия инвестиционных решений. Сравнение с фундаментальным анализом. Основные постулаты и допущения технического анализа. Репрезентативность исходных данных, линии тренда, уровни сопротивления и поддержки, классические фигуры смены и продолжения трендовых тенденций.

Тема 6.2. Виды индикаторов, используемых в техническом анализе (трендоследящие, осцилляторы и пр.).