

**АННОТАЦИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ ПО НАПРАВЛЕНИЮ
38.03.03 УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ**

Направленность (профиль) подготовки – Экономика труда

Квалификация (степень) выпускника – Бакалавр

Форма обучения – Очная, очно-заочная, заочная

Нормативный срок освоения образовательной программы – 4 года

1. Цель образовательной программы

ОПОП бакалавриата по направлению Управление персоналом имеет своей целью методическое обеспечение реализации ФГОС ВО по данному направлению подготовки и на этой основе развитие у студентов личностных качеств, а также формирование общекультурных, общепрофессиональных и профессиональных компетенций в соответствии с требованиями ФГОС ВО по данному направлению подготовки.

2. Область профессиональной деятельности

Область профессиональной деятельности выпускников, освоивших программу бакалавриата, включает:

- разработку философии, концепции, кадровой политики и стратегии управления персоналом;
- кадровое планирование и маркетинг персонала;
- найм, оценку, аудит, контроллинг и учет персонала;
- социализацию, профориентацию, адаптацию и аттестацию персонала;
- трудовые отношения;
- управление трудовым потенциалом и интеллектуальным капиталом персонала;
- управление этическими нормами поведения, организационной культурой, конфликтами и стрессами;
- управление занятостью;
- организацию, нормирование, регламентацию, безопасность, условия и дисциплину труда;
- развитие персонала: обучение, в том числе повышение квалификации и профессиональная переподготовка, стажировка, управление деловой карьерой и служебно-профессиональным продвижением, управление кадровым резервом;
- мотивацию и стимулирование персонала, в том числе оплату труда;
- социальное развитие персонала;
- работу с высвобождающимся персоналом;
- организационное проектирование, формирование и развитие системы управления персоналом, в т.ч. ее организационной структуры;
- кадровое, нормативно-методическое, делопроизводственное, правовое и информационное обеспечение системы управления персоналом;
- оценку затрат на персонал, а также оценку экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом;
- управленческий (в т.ч. кадровый) консалтинг.

3. Виды и задачи профессиональной деятельности

Информационно-аналитическая деятельность

Задачи:

- анализ рынка труда;
- прогнозирование и определение потребности в персонале;
- анализ кадрового потенциала и интеллектуального капитала организации, отдельного работника;
- изучение профессиональных, деловых и личностных качеств работников с целью

- рационального их использования;
- анализ социальных процессов и отношений в организации;
 - анализ системы и процессов управления персоналом организации;
 - использование автоматизированных информационных технологий управления персоналом.

4. Профессиональные дисциплины

- Методы оптимальных решений
- Рынок труда
- Качество трудовой жизни
- Организация заработной платы
- Охрана труда и техника безопасности
- Маркетинговый анализ рынка труда
- Делопроизводство в кадровой службе
- Корпоративные социально-трудовые коммуникации
- Кадровый консалтинг
- Культура труда и производства
- Организационное поведение
- Управление персоналом организации
- Научная организация труда
- Нормирование труда
- Мотивация и стимулирование трудовой деятельности
- Бюджетирование управления персоналом
- Кадровый бенчмаркинг

Преподавание дисциплин осуществляется с применением инновационных технологий обучения: интерактивные лекции, групповые дискуссии и метод проектов, анализ деловых ситуаций на основе кейс-метода и имитационных моделей, проведение деловых, ролевых игр, тренингов.

5. Возможные места практик

- Сибирский банк ОАО Сбербанка России
- ОАО «Новосибирскнефтепродукт ВНК»
- ОАО «Катод»
- ООО «Торговый Холдинг Сибирский Гигант»
- ОАО «Росстрах»
- ООО «Монро»
- ООО Торговый Дом «ОМИС»
- Международная сеть гипермаркетов «Леруа Мерлен»
- ООО «ИКЕА ДОМ»
- ОАО «МДМ Банк»
- ОАО МПО «Элсиб»
- АО «Альфа-Банк»
- ООО «Адидас»
- МФ ОЦО ОАО «Ростелеком»
- ОАО Муниципальный банк
- СУПЕРКАДРЫ - Учебный Центр
- ЗАО «МАКС-моторс»
- «Промсвязьбанк»

6. Условия реализации образовательной программы

Учебно-методическое обеспечение

Уровень обеспеченности образовательной программы бакалавриата учебно-методической документацией и информационными материалами по каждой учебной дисциплине соответствует требованиям п. 7.3 ФГОС ВО.

Учебно-методические материалы по всем дисциплинам образовательной программы представлены на информационном ресурсе сайта НГУЭУ (<http://nsuem.ru>).

Библиотечный фонд НГУЭУ укомплектован актуальными печатными и/или электронными изданиями основной учебной и научной литературы по дисциплинам.

Электронно-библиотечная система [«znanium.com»](http://znanium.com) обеспечивает возможность индивидуального доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет.

Кадровое обеспечение

Реализация данной образовательной программы обеспечена научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, и/или ученую степень, соответствующие профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и (или) научно-методической деятельностью.

Ведущие преподаватели

- Сотникова Светлана Ивановна, д-р экон. наук, профессор
- Маслов Евгений Владимирович, канд. экон. наук, профессор
- Абакумова Надежда Николаевна, канд. экон. наук, доцент
- Бажутин Иван Сергеевич, канд. экон. наук, доцент
- Глазырин Сергей Юрьевич, канд. экон. наук, доцент
- Масалова Юлия Александровна, канд. экон. наук, доцент
- Константинова Дина Сергеевна, канд. экон. наук, доцент
- Волкова Анна Сергеевна, канд. экон. наук, старший преподаватель
- Кудяева Марина Михайловна, канд. экон. наук, ассистент
- Куценко Виктор Васильевич, канд. экон. наук, директор департамента по экономике и межбюджетным отношениям исполнительного комитета Межрегиональная ассоциация «Сибирское соглашение» (МАСС)
- Нехаев Андрей Иванович, канд. экон. наук, заместитель начальника отдела территориального управления Росимущества в Новосибирской области

Материально-техническое обеспечение

Материально-технические условия реализации образовательного процесса подготовки бакалавров соответствуют действующим санитарным и противопожарным нормам и обеспечивают проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической работы обучающихся, которые предусмотрены учебным планом.

Для реализации бакалаврской программы перечень материально-технического обеспечения включает в себя специально оборудованные кабинеты и аудитории:

- компьютерные классы
- лингафонные кабинеты
- аудитории, оборудованные мультимедийными средствами обучения.

Вуз обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения:

- ОКП – 5 - образовательный компьютерный проект «Безопасность жизнедеятельности», «Охрана труда»
- «Собеседование при приеме на работу» - бизнес-тренинг на дисках
- «Кадровый менеджмент: Основы управления персоналом», «Кадровый менеджмент: Профориентация и адаптация персонала», «Кадровый менеджмент: Служба

управления персоналом», «Кадровый менеджмент: Оценка кандидатов при найме персонала», «Кадровый менеджмент: Организация обучения персонала», «Кадровый менеджмент: Мотивация персонала», «Вакантное место», «Успешное ведение переговоров», «Управление слухами», «Персональный менеджмент» - видеокорсы на дисках

- «Подбор персонала», «Адаптация персонала», «Система стимулирования» - блок учебно-методических пособий на дисках.