



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»
(ФГБОУ ВО «НГУЭУ», НГУЭУ)**

Кафедра экономики труда и управления персоналом

Рег. № 481-17/02

**МЕТОДИЧЕСКИЕ УКАЗАНИЯ
ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КУРСОВОЙ РАБОТЫ**

СИСТЕМЫ МОТИВАЦИИ И СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Направление: 38.04.03 Управление персоналом

Направленность (профиль): Экономика и управление персоналом

Новосибирск 2017

Методические указания по выполнению курсовой работы разработаны
Абакумовой Надеждой Николаевной – канд. экон. наук, доц. кафедры экономики труда и
управления персоналом

Методические указания по выполнению курсовой работы прошли экспертизу УМУ

Утверждено на заседании кафедры экономики труда и управления персоналом
(протокол от «30» августа 2017 г. № 1).

СОДЕРЖАНИЕ

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВЫПОЛНЕНИЯ КУРСОВОЙ РАБОТЫ	4
РАЗДЕЛ 2. ИНСТРУКЦИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КУРСОВОЙ РАБОТЫ	4
РАЗДЕЛ 3. ТРЕБОВАНИЯ К СТРУКТУРЕ И СОДЕРЖАНИЮ КУРСОВОЙ РАБОТЫ	5
РАЗДЕЛ 4. ПОКАЗАТЕЛИ, КРИТЕРИИ И ШКАЛА ОЦЕНКИ КУРСОВОЙ РАБОТЫ	6
Приложения	8

РАЗДЕЛ 1. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ВЫПОЛНЕНИЯ КУРСОВОЙ РАБОТЫ (ПРОЕКТА)

Курсовая работа по дисциплине «Системы мотивации и стимулирования трудовой деятельности» выполняется в соответствии с ОПОП ВО и учебным планом по направлению подготовки 38.04.03. «Управление персоналом», профилем Экономика и управление персоналом. Выполнение курсовой работы требует определенной теоретической подготовки, умения работать с литературой, обобщать и анализировать социологические, статистические и другие данные.

Целью написания курсовой работы является определение уровня теоретической и практической подготовки магистранта, его готовности к самостоятельной научно – исследовательской и практической деятельности.

Задачи курсовой работы:

1. Углубление и закрепление теоретических знаний по выбранной теме
2. Приобретение навыков самостоятельной работы с теоретической литературой, методическими и статистическими материалами, как по литературе, так и на практике.
3. Овладение умением обобщать и анализировать отечественный и зарубежный опыт по изучаемой проблеме.
4. Приобретение умения и навыков разрабатывать рекомендации по проведенному анализу.

При выполнении курсовой работы следует обязательно использовать рекомендации по написанию курсовых работ. Они рассчитаны на оказание помощи студентам очной и заочной форм обучения.

РАЗДЕЛ 2. ИНСТРУКЦИЯ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ КУРСОВОЙ РАБОТЫ

Этапы выполнения курсовой работы являются стандартными: выбор варианта, поиск литературы по теме, подготовка теоретического раздела работы, подбор данных для второй главы, подготовка предложений по совершенствованию процесса управления вознаграждениями в соответствии с темой, их социально-экономическое обоснование.

Последовательность и содержание каждого этапа.

Правила выбора варианта. Выбор варианта стандартизирован и не должен представлять особых сложностей. Выбор темы курсовой работы студент осуществляет исходя из утвержденного кафедрой перечня тем. Тему студент выбирает по последней цифре номера зачетки.

Тема курсовой работы имеет большое значение для студента, должна отвечать его интересам и интересам преподавателя, осуществляющего научное руководство, и согласована с ним. Определение темы целесообразно основывать исходя из ее актуальности, имеющегося опыта практической деятельности, полученных знаний при изучении курса, от научных интересов студента. В случае, если перечень тем не отражает интересов студента, он может предложить свою тему и согласовать ее с преподавателем. Студенту, выбравшему определенную тему исследования, следует проконсультироваться с преподавателем (руководителем курсовой работы), чтобы уточнить план работы, список литературы, порядок работы над курсовой.

Одну тему выбирают максимум два человека. Поэтому, после окончательного выбора темы, об этом следует сообщить на кафедру и закрепить тему за собой. Выбор конкретной темы курсовой работы делается по первой букве фамилии студента, которому на выбор предлагается одна из двух указанных в таблице тем.

А	Б	В	Г	Д	Е	Ж	З	И	К	Л	М
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
24	23	22	21	20	19	18	17	16	15	14	13

Н	О	П	Р	С	Т	У	Ф	Х	Ц, Ч	Ш, Щ	Э, Ю, Я
13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
12	11	10	9	8	7	6	5	4	3	2	1

Список тем курсовых работ, предлагаемых кафедрой на текущий учебный год, приводится в Приложении А.

Тему и основные вопросы темы студент должен согласовать с научным руководителем. Если база практики не позволяет выполнить тему, закрепленную за фамилией студента (за буквой), то следует обратиться к преподавателю для поиска другой темы.

Цель второго этапа – поиск литературы по теме для раскрытия теоретических вопросов темы. Для раскрытия теоретических вопросов обязательно потребуется использование различных литературных источников (монографий, учебников, статей). Для этого использовать предлагаемую в рабочей программе литературу и статьи.

Цель третьего этапа - раскрытие теоретических вопросов темы. Целесообразно сначала проработать учебники и учебные пособия, где отражены общепринятые взгляды на рассматриваемые проблемы. Затем эти вопросы рассмотреть в монографиях, научных статьях.

Цель четвертого этапа – сбор и анализ данных по теме курсовой работы. Сбор и анализ данных по теме осуществляется на конкретном предприятии (организации). Приветствуется проведение самостоятельных расчетов по собранной информации.

Последний этап работы – предложения по совершенствованию по теме курсовой работы. В этой части также целесообразно обратиться к теории и рассмотреть существующие подходы к решению выявленных проблем и использовать их для разработки предложений.

Оформление результатов – важная часть любой работы. Оформление должно соответствовать требованиям Порядка оформления письменных работ обучающихся.

Срок проверки курсовых работ (проектов) – 10 (десять) календарных дней, начиная с даты регистрации курсовой работы (проекта) кафедрой.

РАЗДЕЛ 3. ТРЕБОВАНИЯ К СТРУКТУРЕ И СОДЕРЖАНИЮ КУРСОВОЙ РАБОТЫ

Настоящим порядком устанавливается следующая структура курсовой работы, которая должна быть предложена студенту:

- титульный лист;
- заявление о самостоятельном характере выполненной работы;
- задание на курсовую работу (проект)
- содержание;
- введение;
- основная часть, состоящая из разделов (глав) и подразделов (параграфов);
- заключение;
- список использованных источников;
- приложения (при необходимости).

Рекомендуется следующая структура курсовой работы:

Основная часть традиционно включает три главы: теоретическую, аналитическую и главу по совершенствованию рассматриваемых вопросов.

Во введении необходимо указать актуальность темы исследования, ее значимость, цель и задачи, предмет и объект, информационную базу исследования. Обычно введение составляет 1-3 страницы работы. Введение можно написать после того, когда работа завершена и понятно, о чем написана работа. Цель и основные задачи курсовой работы определяются до начала работы над курсовой, а затем их можно корректировать в

зависимости от имеющегося материала. Следует обратить внимание на то, цель курсовой работы – раскрытие соответствующей темы, а задачи трансформируются в главы и пункты курсовой работы.

В первой главе следует излагать теоретические вопросы темы: сущность процесса, явления, проблемы. В данной главе излагаются взгляды ученых по исследуемой проблеме, их сопоставление, формулируются свои теоретические позиции.

Во второй главе рекомендуется провести анализ данных, собранных студентом на основе статистических сборников по труду, литературных данных отдельных авторов по выбранной теме. Вторая глава по данной дисциплине выстраивается именно по данным анализа статистических и литературных источников. Если студент имеет возможность провести анализ по конкретному предприятию, он может это сделать. Необходимо внимательно работать с информацией, дополнять ее сведениями разных авторов. В данной главе можно провести анализ зарубежного опыта по вопросам темы и сравнить его с российским. Для анализа данных следует использовать информацию специальных журналов, и в первую очередь, «Мотивация и оплата труда», «Управление персоналом», «Кадровик. Кадровый менеджмент», «Кадры предприятия», «Директор по управлению персоналом» и других. Приветствуется использование данных аналогичных по объекту и методике исследования, проведенных в течение ряда лет, что дает возможность выявить тенденции какого-либо явления, значительность произошедших изменений (особенно по темам, где отражаются тенденции развития изучаемого процесса)

В третьей главе должны содержаться вопросы, связанные с регулированием или совершенствованием процессов, рассматриваемых по теме курсовой работы. В этой главе предлагаются основные направления устранения недостатков и перспективы развития изучаемых вопросов. Эта глава самая сложная. Для ее написания студент должен уметь обобщить и теоретический и аналитический материал, проявить творческую самостоятельность.

В заключении студент должен кратко изложить итоги проделанной работы в соответствии с поставленной целью и задачами.

Список литературы должен содержать источники, которые были использованы в курсовой работе. Список оформляется в соответствии с требованиями к оформлению литературы. Список должен содержать не менее 25 работ, изданных преимущественно за последние 5 лет.

Можно рекомендовать примерную структуру: 1 гл. – 10-11 стр., 2 гл. – 10-12 стр., 3 гл. – 8-10 стр., введение и заключение 1-3 стр. Общий объем 32-38 стр.

РАЗДЕЛ 4. ПОКАЗАТЕЛИ, КРИТЕРИИ И ШКАЛА ОЦЕНКИ КУРСОВОЙ РАБОТЫ

По результатам проверки курсовой работы преподавателем составляется рецензия. В рецензии дается общая характеристика работы в целом и выполненных структурных элементов; перечисление невыполненных (выполненных неверно) структурных элементов; степень самостоятельности студента при выполнении работы; перечисление иных недостатков работы. Рецензия передается студенту.

Курсовые работы должны отвечать представленным выше требованиям. Критерии оценки курсовой работы отражены в приложении Д. Это:

- выбор темы и согласование плана с научным руководителем,
- логичность и структура курсовой работы,
- наглядность представленной информации,
- наличие и достоверность ссылок на используемые источники,
- аргументированность выводов в рамках проведенного исследования
- степень самостоятельности выполнения работы (% оригинальности не менее 50
- соответствие стандарту оформления письменных работ (Внутренний стандарт оформления письменных работ)

защита курсовой работы.

Защита курсовой работы включает в себя подготовку к защите и непосредственно защиту. Особое внимание при защите уделяется выводам и предложениям, сделанным студентом на основе аналитического исследования. Кроме того, студент должен обратить внимание на замечания преподавателя, указанные при проверке работы. По результатам защиты и с учетом качества выполненной работы студент получает оценку по курсовой работе.

Темы курсовых работ по дисциплине

1. Совершенствование системы мотивации труда на предприятии
2. Социальные льготы и выплаты и их роль в повышении мотивации труда персонала
3. Системы заработной платы и их роль в системе мотивации труда
4. Оценка мотивационного потенциала персонала предприятия
5. Влияние внешних факторов на систему мотивации организации
6. Влияние внутренних факторов на систему мотивации организации
7. Повышение мотивации инновационного поведения персонала предприятия
8. Оценка инновационного поведения работников организации
9. Оценка удовлетворенности трудом работников предприятия
10. Совершенствование системы стимулирования персонала организации
11. Совершенствование системы материального стимулирования персонала организации
12. Совершенствование системы нематериального стимулирования персонала организации
13. Влияние новых систем оплаты труда на мотивацию работников
14. Мотивация персонала к карьерному росту
15. Влияние системы оценки персонала на мотивацию к труду
16. Влияние имиджа организации на мотивацию труда персонала
17. Роль системы информирования персонала организации в формировании мотивации труда
18. Оценка социально-экономической эффективности системы мотивации и стимулирования труда
19. Конкурентоспособность системы мотивации персонала компании
20. Диагностика действующей системы мотивации персонала в компании
21. Реализация стратегии компании в системе мотивации персонала
22. Опыт систем мотивации персонала российских предприятий
23. Опыт систем мотивации персонала зарубежных предприятий
24. Совершенствование нормативного обеспечения системы мотивации организации



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»
(ФГБОУ ВО «НГУЭУ», НГУЭУ)

Кафедра
(наименование кафедры)

КУРСОВАЯ РАБОТА

По дисциплине _____
(Наименование дисциплины)

(Наименование темы)

Ф.И.О студента _____

Направление/специальность _____

Направленность (профиль)/специализация _____

Номер группы _____

Номер зачетной книжки _____

Дата регистрации курсовой работы (проекта) кафедрой _____

Проверил _____

Новосибирск [год]



МИНОБРНАУКИ РОССИИ

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования**

**«Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»
(ФГБОУ ВО «НГУЭУ», НГУЭУ)**

Кафедра
(наименование кафедры)

**ЗАЯВЛЕНИЕ
о самостоятельном характере выполненной работы**

Я, _____
(Фамилия, имя, отчество)

Студент(ка) группы _____, направления подготовки _____

направленности (профиля) _____,
заявляю, что в моей курсовой работе (проекте), выполненной на тему:

_____,
не содержится элементов плагиата.

Все заимствования из печатных и электронных источников, а также из защищенных ранее письменных работ, кандидатских и докторских диссертаций имеют соответствующие ссылки.

«__» _____ 20__ г.

(подпись)

И.О. Фамилия

Результаты проверки в системе «Антиплагиат»

Доля авторского текста (оригинальности) в результате автоматизированной проверки составила _____ %.

Руководитель курсовой работой _____
(уч. степень, должность, Фамилия И.О.)

«__» _____ 20__ г.

(подпись)



МИНОБРНАУКИ РОССИИ
федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»
(ФГБОУ ВО «НГУЭУ», НГУЭУ)

Кафедра
 (наименование кафедры)

РЕЦЕНЗИЯ
на курсовую работу (проект)

ФИО студента _____

Группа _____

Дисциплина _____

№ п/п	Критерии оценки	Оценочные баллы	Баллы по результатам работы
1.	Выбор темы и согласование плана с научным руководителем	25	
2.	Логичность и структура курсовой работы	15	
3.	Наглядность представленной информации	5	
4.	Наличие и достоверность ссылок на используемые источники	5	
5.	Аргументированность выводов в рамках проведенного исследования	25	
6.	Степень самостоятельности выполнения работы (% оригинальности не менее 50)	10	
7.	Соответствие стандарту оформления письменных работ (Внутренний стандарт оформления письменных работ)	5	
8.	Защита курсовой	10	
Итого		100	

Шкала итоговой оценки:

Неудовлетворительно	Удовлетворительно	Хорошо	Отлично
0-40	41-60	61-80	81-100

Оценочное заключение: _____

(неудовлетворительно/удовлетворительно/хорошо/отлично)

Преподаватель _____

«__» _____ 20__ г.