

Направление / специальность: **38.04.02 Менеджмент**

Направленность (профиль) / специализация: **Управление конкурентоспособностью персонала в цифровой экономике**

Уровень образования: **магистратура**

Год начала подготовки: **2019**

Оглавление

Б1.Б.01 Философские проблемы науки	2
Б1.Б.02 Деловые и научные коммуникации	2
Б1.Б.03 Деловой иностранный язык	2
Б1.Б.04 Методика и методология научного исследования	3
Б1.Б.05 Подготовка и принятие управленческих решений	3
Б1.Б.06 Психология менеджмента	4
Б1.Б.07 Организационная культура	4
Б1.Б.08 Теория организации и организационное поведение	5
Б1.В.01 Национальная система квалификаций	5
Б1.В.02 Технологии операционного управления персоналом	6
Б1.В.03 Стратегическое управление персоналом	6
Б1.В.04 Управление конкурентоспособностью персонала	7
Б1.В.05 Игротехника в управлении человеческими ресурсами	7
Б1.В.06 Маркетинговые технологии в управлении человеческими ресурсами	7
Б1.В.07 Цифровые технологии управления персоналом	8
Б1.В.08 Управление талантами	8
Б1.В.09 Управление развитием персонала	9
Б1.В.10 Управление результативностью персонала в цифровой экономике	9
Б1.В.11 Управление брендом работодателя	10
Б1.В.ДВ.01.01 Цифровые решения и сервисы в управлении организацией	10
Б1.В.ДВ.01.02 Цифровые технологии управления организацией	11
Б1.В.ДВ.03.01 Аналитика рынка труда	12
Б1.В.ДВ.03.02 Кадровый консалтинг	13
Б1.В.ДВ.04.01 Кадровые риски	13
Б1.В.ДВ.04.02 Управление HR-проектами	13
Б1.В.ДВ.05.01 Аналитика человеческих ресурсов	14
Б1.В.ДВ.05.02 Аналитика социально-трудовых отношений	14
Б2.В.01(У) Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков	15
Б2.В.02(П) Научно-исследовательская работа	15
Б2.В.03(П) Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности	16
Б2.В.04(П) Преддипломная практика	16
Б3.Б.01(Д) Подготовка к процедуре защиты и процедура защиты выпускной квалификационной работы	17
ФТД.01 Теория аргументации	18
ФТД.02 Форсайт-технологии в управлении	18

Б1.Б.01 Философские проблемы науки

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72 в

зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 1.

Форма промежуточного контроля: экзамен

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-1 способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу

ОК-3 готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала

Тематический план:

Раздел 1. Предмет философии науки

Тема 1.1. Предмет и основные проблемы философии науки

Раздел 2. Структура научного познания

Тема 2.1. Три способа бытия науки: знания, деятельность, социальный институт

Тема 2.2. Основные концепции современной философской науки

Тема 2.3 Структура и уровни научного знания

Тема 2.4 Наука как социальный институт

Б1.Б.02 Деловые и научные коммуникации

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72

в зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 1.

Форма промежуточного контроля: зачет

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-1 готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности

ПК-7 способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада

Тематический план:

Раздел 1 Общая теория коммуникации

Тема 1.1 Коммуникация как социальное явление и процесс

Тема 1.2. Коммуникативная компетентность: методы оценки и развития

Раздел 2 Деловые и научные коммуникации в профессиональной сфере

Тема 2.1 Деловая коммуникация как разновидность специализированной коммуникации

Тема 2.2 Научная коммуникация как разновидность специализированной коммуникации

Б1.Б.03 Деловой иностранный язык

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108 в

зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 1,2.

Форма промежуточного контроля: зачет, экзамен

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-1 готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности *Тематический план:*

Раздел 1. Образовательный уровень и профессиональная квалификация магистранта

Тема 1.1. Направление и специализация профессиональной подготовки магистранта
Тема 1.2. Выбор карьерной траектории
Раздел 2 Организационная культура современной многонациональной компании
Тема 2.1 Мультикультурализм и многообразие современных МНК
Тема 2.2 Лидерство в управлении бизнесом
Раздел 3 Управление компанией
Тема 3.1 Функции управления
Тема 3.2 Структура управления
Раздел 4 Коммуникативная среда компании
Тема 4.1 Виды и каналы коммуникации в кросс-культурной деловой среде
Тема 4.2 Управление бизнес-коммуникациями
Раздел 5 Деловые переговоры: стратегии и тактики
Тема 5.1 Переговорный процесс в международном изнесе
Тема 5.2 Факторы успеха и неудач в реализации проекта
Раздел 6 Управление рисками
Тема 6.1 Виды рисков
Тема 6.2 Стратегии управления рисками

Б1.Б.04 Методика и методология научного исследования

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72

в зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 1.

Форма промежуточного контроля: зачет

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-1 способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу

ПК-9 способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой

ПК-8 способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-6 способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями

ОПК-3 способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования

Тематический план:

Раздел 1. Основы научно-исследовательской деятельности

Тема 1.1. История науки. Этапы и периоды развития науки

Тема 1.2. Тенденции развития науки. Понятие научной революции

Раздел 2. Методологические основы научных исследований

Тема 2.1. Принципы научного исследования

Тема 2.2. Методологический аппарат научного исследования

Тема 2.3. Этапы научного исследования

Раздел 3. Планирование и организация научных исследований

Тема 3.1. Дизайн исследования. Теоретический и эмпирический уровни исследования. Структура исследования

Тема 3.2. Алгоритм научного исследования

Тема 3.3. Подготовка и оформление диссертации. Публикация и защита диссертационного исследования

Б1.Б.05 Подготовка и принятие управленческих решений

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72

в зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 3.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-2 готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения

Тематический план:

Тема 1. Функции решений в системе управления

Тема 2. Методология и организация процесса разработки управленческих решений

Тема 3. Разработка альтернатив действий

Тема 4. Анализ альтернатив действий

Тема 5. Математические методы принятия решений

Тема 6. Коллективное принятие решений

Тема 7. Выбор лучшего решения: процедуры согласования и утверждения решения

Тема 8. Реализация решения и контроль его исполнения

Тема 9. Влияние человеческого фактора и внешней среды на процесс принятия решений

Б1.Б.06 Психология менеджмента

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72

в зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 2.

Форма промежуточного контроля: зачет

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-2 готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения

ОК-3 готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала

Тематический план:

Тема 1. Формирование группового поведения в организации

Тема 2. Лидерство и стиль руководства

Тема 3. Управление конфликтами и переговорами

Тема 4. Стресс в трудовой деятельности

Б1.Б.07 Организационная культура

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72

в зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 2.

Форма промежуточного контроля: зачет

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-2 готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

Тематический план:

Раздел 1. Теоретические и методологические основы исследования организационной культуры

Тема 1.1. Современные теоретические представления об организационной культуре

Тема 1.2. Структура и функции организационной культуры

Тема 1.3. Организационные субкультуры

Тема 1.4. Проблема типологии организационных культур
Раздел 2. Основы диагностики и управления развитием организационной культуры
Тема 2.1. Методы анализа организационной культуры
Тема 2.2. Принципы и факторы формирования организационной культуры
Тема 2.3. Методы формирования и поддержания организационной культуры
Тема 2.4. Проблемы изменения организационной культуры
Тема 2.5. Управление развитием организационной культуры

Б1.Б.08 Теория организации и организационное поведение

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108 в

зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 1.

Форма промежуточного контроля: экзамен

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-2 готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения

ОПК-2 готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

Тематический план:

Раздел 1. Теория организации

Тема 1.1. Организации и организационная теория

Тема 1.2. Структура, законы и принципы организации

Тема 1.3. Типы (модели) организаций

Раздел 2. Организационное поведение

Тема 2.1. Научная основа организационного поведения

Тема 2.2. Поведение личности в организации

Тема 2.3. Групповое и организационное поведение как объект управления

Б1.В.01 Национальная система квалификаций

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72

в зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 1.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-2 способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

СПК-4 умением оценивать кадровый потенциал организации, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления конкурентоспособностью персонала

Тематический план:

Раздел 1. Основы независимой системы квалификаций

Тема 1.1. Независимая система квалификации: структура и элементы

Тема 1.2. Национальная и отраслевые рамки квалификации

Раздел 2. Разработка и внедрение профессиональных стандартов

Тема 2.1. Разработка и актуализация профессиональных стандартов

Тема 2.2. Внедрение профессиональных стандартов

Раздел 3. Независимая оценка квалификаций и качество подготовки кадров

Тема 3.1. Независимая оценка квалификаций

Тема 3.2. Образовательные стандарты и профессионально-общественная аккредитация

Б1.В.02 Технологии операционного управления персоналом

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 2.

Форма промежуточного контроля: курсовая работа, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-1 способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

ПК-8 способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

СПК-1 владением технологиями стратегического и операционного управления конкурентоспособностью персонала в условиях цифровой экономики

Тематический план:

Раздел 1. Разработка и реализация операционного управления персоналом

Тема 1.1. Особенности операционного управления персоналом

Тема 1.2. Технологии обеспечения персоналом

Тема 1.3. Технологии использования персонала

Тема 1.4. Технологии удержания и высвобождения персонала

Раздел 2. Планирование и контроль в операционном управлении персоналом

Тема 2.1. Кадровое планирование и бюджетирование в операционном управлении персоналом

Тема 2.2. Администрирование процессов и документооборота в операционном управлении персоналом

Б1.В.03 Стратегическое управление персоналом

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 3.

Форма промежуточного контроля: курсовая работа, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-2 способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

ПК-9 способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой

СПК-1 владением технологиями стратегического и операционного управления конкурентоспособностью персонала в условиях цифровой экономики

Тематический план:

Раздел 1. Стратегические аспекты управления персоналом

Тема 1.1. Стратегический подход в управлении персоналом

Тема 1.2. Философия и политика организации в сфере работы с персоналом

Тема 1.3. Стратегические приоритеты в управлении персоналом организации

Раздел 2. Разработка и реализация стратегии управления персоналом

Тема 2.1. Стратегия управления персоналом как функциональная составляющая корпоративной стратегии

Тема 2.2. Условия и подходы к разработке стратегии управления персоналом

Тема 2.3. Мероприятия по реализации стратегии управления персоналом

Б1.В.04 Управление конкурентоспособностью персонала

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах –108

в зачетных единицах –3

Семестр освоения: 3.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-2 готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ПК-4 способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения

СПК-1 владением технологиями стратегического и операционного управления конкурентоспособностью персонала в условиях цифровой экономики

Тематический план:

Раздел 1. Теория и методология управления конкурентоспособностью персонала

Тема 1.1. Конкурентоспособность персонала как объект управления

Тема 1.2. Философия и концепция управления конкурентоспособностью персонала

Тема 1.3. Закономерности, принципы и методы управления конкурентоспособностью персонала

Раздел 2. Технологии управления конкурентоспособностью персонала

Тема 2.1 Концептуальные основы формирования конкурентоспособности персонала

Тема 2.2. Концептуальные основы повышения конкурентоспособности персонала

Тема 2.3. Концептуальные основы оценки конкурентоспособности персонала

Тема 2.4. Концептуальные основы поддержания конкурентоспособности персонала

Б1.В.05 Игротехника в управлении человеческими ресурсами

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72

в зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 2.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-3 готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала

ПК-1 способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

СПК-3 способностью поддерживать комфортный морально-психологический климат в кросскультурной среде

Тематический план:

Тема 1. Понятие и виды игр

Тема 2. Составляющие деятельности игротехника

Тема 3. Объекты игротехники

Тема 4. Организация игрового проекта в управлении человеческими ресурсами

Б1.В.06 Маркетинговые технологии в управлении человеческими ресурсами

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 3.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-5 владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде

СПК-2 владением методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления конкурентоспособностью персонала и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем

СПК-4 умением оценивать кадровый потенциал организации, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления конкурентоспособностью персонала

Тематический план:

Раздел 1. Разработка маркетинговой концепции управления человеческими ресурсами

Тема 1.1. Стратегический анализ поведения компаний работодателей и соискателей рабочих мест

Тема 1.2. Формирование целей и стратегии повышения привлекательности рабочих мест организации на рынке труда

Тема 1.3. Стратегический и тактический маркетинговый план управления человеческими ресурсами организации

Раздел 2 Формирование системы управления человеческими ресурсами на основе маркетингового подхода

Тема 2.1. Взаимосвязь маркетинга человеческих ресурсов и кадровой политики организации

Тема 2.2. Роль маркетинга человеческих ресурсов в формировании и поддержании трудового потенциала организации

Тема 2.3. Применение маркетинговых инструментов в управлении человеческими ресурсами

Б1.В.07 Цифровые технологии управления персоналом

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72

в зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 4.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-4 способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения

СПК-3 способностью поддерживать комфортный морально-психологический климат в кросскультурной среде

Тематический план:

Тема 1. Современные тренды Digital-HR опыт

Тема 2. Цифровые технологии в процессе формирования персонала

Тема 3. Цифровые технологии в процессе использования персонала

Тема 4. Цифровые технологии в развитии персонала

Б1.В.08 Управление талантами

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 3.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-2 способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

ПК-5 владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде

СПК-4 умением оценивать кадровый потенциал организации, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии

Тематический план:

Раздел 1. Теоретические основы управления талантами

Тема 1.1. Управление талантами (Talent Management) как HR-технология

Тема 1.2. Компетентностный подход в управлении талантами

Тема 1.3. Психологические основы стимулирования таланта

Раздел 2. Процессы управления талантами

Тема 2.1. Разработка стратегии управления талантами

Тема 2.2. Технологии привлечения и отбора талантов

Тема 2.3. Системный подход к удержанию талантов

Тема 2.4. Развитие талантов

Б1.В.09 Управление развитием персонала

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах –144

в зачетных единицах –4

Семестр освоения: 4.

Форма промежуточного контроля: курсовая работа, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-1 готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности

ПК-2 способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

ПК-6 способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями

Тематический план:

Раздел 1. Теория управления развитием персонала в современной организации

Тема 1.1. Роль человеческого фактора в инновационных процессах

Тема 1.2. Развитие персонала как фактор усиления инновационных процессов современного производства

Раздел 2. Технологии управления развитием персонала

Тема 2.1. Концептуальные основы технологий управления развитием персонала

Тема 2.2. Саморазвитие на основе способностей личности

Тема 2.3. Система непрерывного образования персонала

Тема 2.4. Управление служебно-профессиональным продвижением персонала

Тема 2.5. Профессиональный рост руководителей и управление их карьерными перемещениями

Раздел 3. Подходы к оценке развития персонала

Тема 3.1. Оценка эффективности образовательных технологий

Тема 3.2. Оценка социальной и экономической эффективности проектов совершенствования системы и технологий управления развитием персонала

Б1.В.10 Управление результативностью персонала в цифровой экономике

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 144

в зачетных единицах – 4

Семестр освоения: 4.

Форма промежуточного контроля: курсовая работа, экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-3 способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

ПК-7 способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада

СПК-2 владением методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления конкурентоспособностью персонала и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем

Тематический план:

Раздел 1. Теоретические основы управления результативностью персонала в цифровой экономике

Тема 1.1. Результативность как базовая характеристика трудовой активности персонала

Тема 1.2. Содержание, цели и основные подходы к управлению результативностью персонала

Тема 1.3. Особенности основы управления результативностью персонала в цифровой экономике

Раздел 2. Направления управления результативностью персонала в цифровой экономике

Тема 2.1. Управление трудовым потенциалом организации

Тема 2.2. Управление уровнем организации труда

Тема 2.3. Управление социально-психологическими условиями труда

Тема 2.4. Управление системой оплаты труда

Тема 2.5. Управление производительностью труда

Тема 2.6. Управление деловой оценкой персонала

Б1.В.11 Управление брендом работодателя

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 72

в зачетных единицах – 2

Семестр освоения: 4.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-1 способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

СПК-2 владением методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления конкурентоспособностью персонала и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем

СПК-3 способностью поддерживать комфортный морально-психологический климат в кросскультурной среде

Тематический план:

Раздел 1. Бренд работодателя как стратегия работы с персоналом

Тема 1.1. Бренд работодателя: сущность, функции и виды

Тема 1.2. Идентификаторы бренда работодателя и бренд - стратегии

Тема 1.3. Развитие бренда работодателя и его продвижение

Раздел 2 HR-брендинг: технологии, управление, эффективность

Тема 2.1. Стратегический анализ бренда работодателя

Тема 2.2. Позиционирование бренда работодателя

Тема 2.3. Управление HR-брендингом

Тема 2.4. Контроль и оценка эффективности мероприятий HR-брендинга

Б1.В.ДВ.01.01 Цифровые решения и сервисы в управлении организацией

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 1.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-4 способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения

Тематический план:

Раздел 1. Современная организация как система цифровых сервисов

Тема 1.1. Сервисная инфраструктура организации как основа цифровой трансформации

Тема 1.2. Моделирование обеспечивающих бизнес-процессов организации

Тема 1.3. Новые компетенции персонала в условиях сервисно-ориентированного управления

Раздел 2. Технологии управления бизнес-процессами

Тема 2.1. Процессный подход к управлению бизнесом и современные BPMS-решения

Тема 2.2. Мониторинг, анализ и улучшение бизнес-процессов

Б1.В.ДВ.01.02 Цифровые технологии управления организацией

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 1

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-4 способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения

Тематический план:

Раздел 1. Главные направления цифровой трансформации бизнеса.

Тема 1.1. Интернет вещей (Internet of Things, IoT)

Тема 1.2. Дополненная реальность (Augmented Reality, AR)

Тема 1.3. Виртуальная реальность (Virtual Reality, VR)

Раздел 2. Грани цифровой организации

Тема 2.1. Бизнес-процессы

Тема 2.2. Внутренний и внешний документооборот

Тема 2.3. Бизнес-аналитика

Тема 2.4. Управление знаниями и людьми

Б1.В.ДВ.02.01 Event-менеджмент

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 3.

Форма промежуточного контроля: зачет

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-1 готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности

СПК-1 владением технологиями стратегического и операционного управления конкурентоспособностью персонала в условиях цифровой экономики

СПК-3 способностью поддерживать комфортный морально-психологический климат в кросскультурной среде

Тематический план:

Тема 1. Event-менеджмент в системе коммуникаций

Тема 2. Понятие события и виды событий в event-мероприятиях

Тема 3. Планирование event-мероприятий

Тема 4. Продвижение event-мероприятий

Тема 5. Механизм реализации event-мероприятий
Тема 6. Оказание услуг в области event-маркетинга

Б1.В.ДВ.02.02 Внутрикorporативные коммуникации

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 3.

Форма промежуточного контроля: зачет

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-1 готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности

СПК-1 владением технологиями стратегического и операционного управления конкурентоспособностью персонала в условиях цифровой экономики

СПК-3 способностью поддерживать комфортный морально-психологический климат в кросскультурной среде

Тематический план:

Тема 1. Внутрикorporативные коммуникации: каналы, инструменты и основные направления

Тема 2. Формирование корпоративной культуры как одно из направлений внутрикorporативных коммуникаций

Тема 3. Внутрикorporативные коммуникации, связанные с управлением персоналом

Тема 4. Внутрикorporативные коммуникации, связанные с организацией оплаты труда

Тема 5. Внутрикorporативные коммуникации, связанные с организацией труда работников и повышению эффективности их труда

Тема 6. Внутрикorporативные коммуникации, связанные с социальными процессами в коллективе: адаптацией работников, их мотивацией, конфликтами

Тема 7. Межличностные и деловые коммуникации

Б1.В.ДВ.03.01 Аналитика рынка труда

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 2.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-4 способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения

ПК-5 владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде

Тематический план:

Раздел 1. Рынок труда как объект аналитики

Тема 1.1. Сущность, структура и особенности рынка труда

Тема 1.2. Механизм функционирования рынка труда

Тема 1.3. Содержание аналитики рынка труда

Раздел 2. Методический инструментарий аналитики рынка труда

Тема 2.1. Формы и виды аналитики рынка труда

Тема 2.2. Информационная база аналитики рынка труда

Тема 2.3. Методика аналитики рынка труда

Тема 2.4. Система показателей аналитики рынка труда

Б1.В.ДВ.03.02 Кадровый консалтинг

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 2.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-4 способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения

ПК-5 владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде

Тематический план:

Раздел 1. Теоретические основы кадрового консалтинга

Тема 1.1. Кадровый консалтинг как вид профессиональной деятельности

Тема 1.2. Методика кадрового консалтинга

Тема 1.3. Организация консультант-клиентского сотрудничества

Раздел 2. Формы кадрового консалтинга

Тема 2.1. Процессное консультирование в кадровом консалтинге

Тема 2.2. Содержание и особенности экспертного кадрового консалтинга

Тема 2.3. Подходы к организации обучающего кадрового консалтинга

Тема 2.4. Комплексный кадровый консалтинг как форма организации эффективного сотрудничества с клиентом

Б1.В.ДВ.04.01 Кадровые риски

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 4.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-1 способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

ПК-2 способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

ПК-3 способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

Тематический план:

Тема 1. Рискология как наука

Тема 2. Кадровые риски как объект управления

Тема 3. Виды и факторы кадровых рисков

Тема 4. Концепция управления кадровыми рисками

Тема 5. Методы оценки кадровых рисков

Тема 6. Методы управления кадровыми рисками

Тема 7. Методика управления кадровыми рисками

Тема 8. Разработка системы управления кадровыми рисками

Б1.В.ДВ.04.02 Управление HR-проектами

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 4.

Форма промежуточного контроля: зачет.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-1 способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

ПК-2 способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

ПК-3 способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

Тематический план:

Раздел 1. Теоретические основы управления HR-проектами

Тема 1.1. Понятие, особенности и виды HR-проектов

Тема 1.2. Содержание проектного управления в контексте кадрового менеджмента

Тема 1.3. Методология проектного управления

Раздел 2 Управление по функциональным областям HR-проектов

Тема 2.1. Характеристика основных функциональных областей HR-проектов

Тема 2.2. Управление человеческими ресурсами HR-проектов

Тема 2.3. Управление коммуникациями проекта HR-проектов

Раздел 3 Разработка проектной документации для HR-проектов

Тема 3.1. Содержание и разделы плановой документации HR-проектов

Тема 3.2. Разработка бюджетов для HR-проектов

Тема 3.3. Методические основы календарного планирования для HR-проектов

Б1.В.ДВ.05.01 Аналитика человеческих ресурсов

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 2.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-4 способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения

СПК-2 владением методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления конкурентоспособностью персонала и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем

Тематический план:

Раздел 1. Общие положения аналитики человеческих ресурсов

Тема 1.1. Понятийный аппарат анализа трудовых показателей

Тема 1.2. Статистические и математические методы аналитики человеческих ресурсов

Раздел 2. Частные направления аналитики человеческих ресурсов

Тема 2.1. Анализ состава и движения кадров

Тема 2.2. Анализ производительности труда

Тема 2.3. Анализ организации труда

Тема 2.4. Анализ нормирования труда

Тема 2.5. Анализ условий труда

Тема 2.6. Анализ оплаты труда

Б1.В.ДВ.05.02 Аналитика социально-трудовых отношений

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 108

в зачетных единицах – 3

Семестр освоения: 2.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ПК-4 способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения

СПК-2 владением методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления конкурентоспособностью персонала и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем

Тематический план:

Раздел 1. Общие положения аналитики социально-трудовых отношений

Тема 1.1. Понятийный аналитики социально-трудовых отношений

Тема 1.2. Статистические и математические методы аналитики социально-трудовых отношений

Раздел 2. Частные направления аналитики социально-трудовых отношений

Тема 2.1. Анализ состава и движения кадров

Тема 2.2. Анализ производительности труда

Тема 2.3. Анализ организации труда

Тема 2.4. Анализ нормирования труда

Тема 2.5. Анализ условий труда

Тема 2.6. Анализ оплаты труда

Б2.В.01(У) Практика по получению первичных профессиональных умений и навыков

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 216

в зачетных единицах – 6

Семестр освоения: 3.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-1 готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности

ОПК-2 готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ПК-1 способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

ПК-4 способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения

СПК-4 умением оценивать кадровый потенциал организации, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления конкурентоспособностью персонала

Б2.В.02(П) Научно-исследовательская работа

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 756

в зачетных единицах – 21

Семестр освоения:

1,2,3,4,5,6.

Форма промежуточного контроля: зачет, зачет, зачет с оценкой

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-3 способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-6 способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями

ПК-7 способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада

ПК-8 способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-9 способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой

Б2.В.03(П) Практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 324

в зачетных единицах – 9

Семестр освоения: 5.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-1 готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности

ПК-2 способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

ПК-3 способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

ПК-5 владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде

СПК-1 владением технологиями стратегического и операционного управления конкурентоспособностью персонала в условиях цифровой экономики

СПК-2 владением методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления конкурентоспособностью персонала и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем

Б2.В.04(П) Преддипломная практика

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 324

в зачетных единицах – 9

Семестр освоения: 6.

Форма промежуточного контроля: зачет с оценкой.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОПК-1 готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности

ОПК-3 способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-6 способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями

ПК-7 способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада

ПК-8 способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-9 способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой

СПК-3 способностью поддерживать комфортный морально-психологический климат в кросскультурной среде

Б3.Б.01(Д) Подготовка к процедуре защиты и процедура защиты выпускной квалификационной работы

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах - 324

в зачетных единицах - 9

Семестр освоения: 6.

Форма промежуточного контроля: экзамен.

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-1 способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу

ОК-2 готовностью действовать в нестандартных ситуациях, нести социальную и этическую ответственность за принятые решения

ОК-3 готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала

ОПК-1 готовностью к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач профессиональной деятельности

ОПК-2 готовностью руководить коллективом в сфере своей профессиональной деятельности, толерантно воспринимая социальные, этнические, конфессиональные и культурные различия

ОПК-3 способностью проводить самостоятельные исследования, обосновывать актуальность и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-1 способностью управлять организациями, подразделениями, группами (командами) сотрудников, проектами и сетями

ПК-2 способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

ПК-3 способностью использовать современные методы управления корпоративными финансами для решения стратегических задач

ПК-4 способностью использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения

ПК-5 владением методами экономического и стратегического анализа поведения экономических агентов и рынков в глобальной среде

ПК-6 способностью обобщать и критически оценивать результаты исследований актуальных проблем управления, полученные отечественными и зарубежными исследователями

ПК-7 способностью представлять результаты проведенного исследования в виде научного отчета, статьи или доклада

ПК-8 способностью обосновывать актуальность, теоретическую и практическую значимость избранной темы научного исследования

ПК-9 способностью проводить самостоятельные исследования в соответствии с разработанной программой

СПК-1 владением технологиями стратегического и операционного управления конкурентоспособностью персонала в условиях цифровой экономики

СПК-2 владением методикой определения социально-экономической эффективности системы и технологии управления конкурентоспособностью персонала и умением использовать результаты расчета для подготовки решений в области оптимизации функционирования системы управления персоналом, или отдельных ее подсистем

СПК-3 способностью поддерживать комфортный морально-психологический климат в кросскультурной среде

СПК-4 умением оценивать кадровый потенциал организации, определять направления и формулировать задачи по развитию системы и технологии управления конкурентоспособностью персонала

ФТД.01 Теория аргументации

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 36

в зачетных единицах – 1

Семестр освоения: 1.

Форма промежуточного контроля: зачет

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-1 способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу

ОК-3 готовностью к саморазвитию, самореализации, использованию творческого потенциала

Тематический план:

Раздел 1. Структура аргументации

Тема 1.1. Аргументация как рациональная форма убеждения

Раздел 2 Аргументация как феномен культуры

Тема 2.1. Понятие понимания

Тема 2.2 Историко-культурные контексты понятия истины.

Раздел 3 Вопросно-ответная процедура в аргументации

Тема 3.1 Феномен вопроса как фундаментальный аспект понимания.

Тема 3.2 Функции ответа как медиатора коммуникации.

Тема 3.3 Структурная природа диалога.

Раздел 4 Логическая герменевтика и философия аргументации

Тема 4.1 Эволюция понятия интерпретации

Раздел 5 Абстракция в аргументации.

Тема 5.1. Аргументационное пространство по Фреге.

Тема 5.2 Девиантные формы аргументации.

ФТД.02 Форсайт-технологии в управлении

Общая трудоемкость освоения дисциплины:

в академических часах – 36

в зачетных единицах – 1

Семестр освоения: 3.

Форма промежуточного контроля: зачет

Компетенции, формируемые в результате изучения дисциплины

ОК-1 способностью к абстрактному мышлению, анализу, синтезу

ПК-2 способностью разрабатывать корпоративную стратегию, программы организационного развития и изменений и обеспечивать их реализацию

Тематический план:

Тема 1. Введение в форсайт. Практики конструирования образов будущего

Тема 2. Анализ, диагностика и прогноз трендов развития и изменений

Тема 3. Теория и практика сценарного анализа и сценарирования.

Тема 4. Дорожное картирование

Тема 5. Анализ слабых сигналов и диких карт.

Тема 6. Стратегическое планирование и форсайт