|  |  |
| --- | --- |
| **Название проекта** | Разработка и проведение оценки персонала методом ассессмент-центр |
| **Цель проекта** | Объективная и всесторонняя оценка персонала, способствующая принятию правильных управленческих решений и повышению мотивации персонала на дальнейшее развитие. |
| **Аннотация проекта** | Основной частью ассессмент-центра является деловая игра, включающая разнообразные бизнес-симуляции, упражнения и тесты. В процессе ассессмент-центра участники проявляют себя, а наши наблюдатели фиксируют поведение участников, используя специальные индикаторы. Данный метод оценки основан на четких критериях (индикаторах), а деловые игры максимально приближены к рабочим ситуациям.Всесторонняя и объективная оценка персонала методом ассессмент-центра позволяет руководителям принимать правильные управленческие решения, повышать эффективность деятельности организации. При этом сотрудники узнают о своем потенциале, сильных сторонах и зонах развития, повышается их мотивация на личностное и профессиональное развитие. |
| **Источники информации** | Модель компетенций, действующая в организации; KPI по должностям; требования к персоналу и критерии его оценки и др.  |
| **Применяемые методики** | Бизнес-симуляции, интервью, тестирование, кейс-метод и др. |
| **Планируемые результаты** | Информация об уровне развития компетенций сотрудников организации для принятия управленческих решений |
| **Ключевые специалисты** | Сотникова Светлана ИвановнаМасалова Юлия АлександровнаКудаева Марина Михайловна |
| **Телефон для справок** | 8 (383) 243-95-12 |
| **Диапазон стоимости** | договорная |
| **Срок реализации** | до 3 месяцев |
| **Потенциальные заказчики** | Крупные и средние компании, малый бизнес, индивидуальные предприниматели |