

УДК 311.1:316.334.22:331.5

ПРОБЛЕМЫ ЗАНЯТОСТИ ЖЕНЩИН, ИМЕЮЩИХ НЕСОВЕРШЕННОЛЕТНИХ ДЕТЕЙ

Л.К. Серга

Новосибирский государственный университет экономики
и управления «НИНХ»
E-mail: s444@ngs.ru

В статье приводятся результаты социологического обследования по вопросам востребованности женщин с детьми на рынке труда и их готовности приступить к работе. Составлен статистический портрет неработающей женщины, имеющей несовершеннолетних детей. Установлена неоднородность совокупности неработающих женщин с детьми по составу и структуре и выделены три основных типа. Выявлены причины, по которым женщины оставляют работу. Установлены условия достижения занятости женщин, обремененных детьми, по мнению женщин и работодателей.

Ключевые слова: занятость женщин, имеющих несовершеннолетних детей, востребованность женщин с детьми на рынке труда, неоднородность совокупности.

EMPLOYMENT ISSUES FOR WOMEN WITH UNDERAGE CHILDREN

L.K. Serga

Novosibirsk State University of Economics and Management
E-mail: s444@ngs.ru

The article provides the results of the sociologic survey on the employment issues for women with children and their readiness for proceeding to work. The statistical portrait of an unemployed woman with underage children is drawn. The population heterogeneity in composition and structure is determined, three main types are singled out. The reasons for which women leave work are revealed. The conditions for employment achievement according to women and employers are specified.

Key words: employment of women with underage children, demand for women with children in the job market, population heterogeneity.

Женская занятость – вопрос, требующий повышенного внимания. Почти половина всех работающих в Новосибирской области – женщины. В современных условиях женщины, с одной стороны, могут проявлять инициативу и самостоятельность в выборе своей работы, а с другой – оказываются менее социально защищенными в сфере труда, чем мужчины. Не секрет, что женщин отличает более высокая, чем у мужчин, ответственность за положение дел в семье, ее обеспеченность, в результате она испытывает и большую психологическую нагрузку при потере работы

Рыночные отношения в экономике и на рынке труда в большинстве случаев отрицательно сказываются на положении российских женщин [1, 2]. Именно они оказались наиболее уязвимой частью работающего населения, непосредственно страдающего от кризисных ситуаций. Но даже в стабильной экономике в сложном положении на рынке труда оказываются такие слабозащищенные категории

женщин, как женщины, имеющие малолетних детей, детей-инвалидов, одинокие матери, выпускницы образовательных учреждений.

Содействие адаптации женщин к новым условиям на рынке труда, повышению конкурентоспособности женской рабочей силы является жизненно важной задачей всех структур управления. Это и определило необходимость изучения экономического поведения такой категории потенциальной рабочей силы, как неработающие женщины, имеющие несовершеннолетних детей.

В мае–ноябре 2008 г. в Новосибирской области было проведено социологическое обследование¹, в ходе которого изучалось мнение вышеуказанной категории неработающих женщин о востребованности их на рынке труда и их готовности приступить к работе.

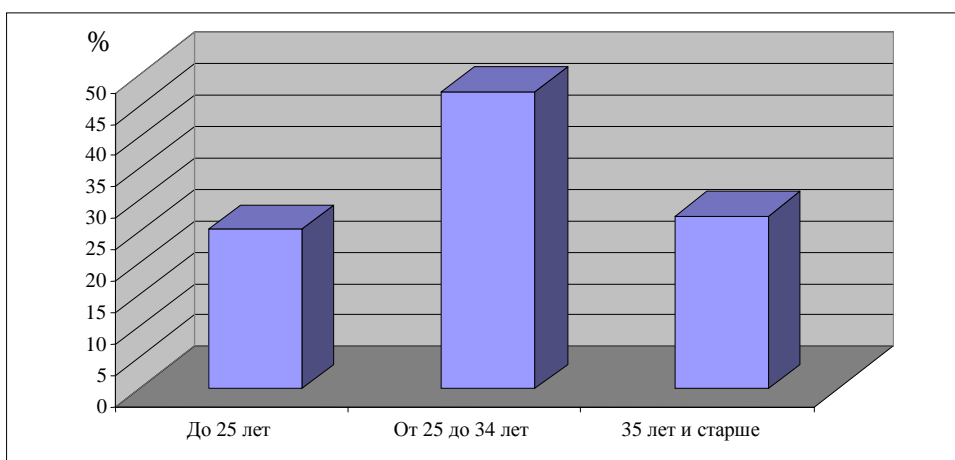
Целью исследования явилось определение сегмента и условий возможной занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей, на рынке труда Новосибирской области [5, 6].

Объект исследования состоял из двух совокупностей:

1. Неработающие женщины Новосибирской области, имеющие несовершеннолетних детей (обследованым было охвачено 1095 женщин, что составило 2,6% от численности всех незанятых женщин Новосибирской области).
2. Работодатели. В роли экспертов выступили 30 руководителей предприятий – членов совета Международной ассоциации руководителей предприятий (МАРП).

По данным опроса был составлен статистический портрет неработающей женщины, имеющей несовершеннолетних детей:

- средний возраст данной категории женщин – 30 лет (см. рисунок);
- каждая четвертая женщина не состоит в браке и воспитывает детей одна;
- в основном женщины имеют одного или двух детей (62,7% респондентов имеют одного ребенка, многодетных семей (3 и более детей) только 8,5%);



Структура респондентов по возрасту, % к итогу

¹ Социологическое обследование «Экономическое поведение женщин, имеющих несовершеннолетних детей, на рынке труда Новосибирской области» было проведено «ООО «Институтом прикладной статистики и стратегического анализа» в 2008 г. по заказу Департамента занятости Новосибирской области.

- 80% всех обследованных женщин имеют детей, не достигших школьного возраста (0–6 лет);
- средний доход на одного члена семьи лишь немногим превысил прожиточный минимум² (на 38%), но больше всего семей, чей среднедушевой доход намного меньше прожиточного минимума;
- практически 3/4 всех женщин имеют профессию или специальность, подтвержденную соответствующим дипломом или свидетельством, в том числе 42% опрошенных имеют высшее и неполное высшее образование, 26% – среднее профессиональное образование;
- однако в большинстве случаев профессия, подтвержденная документом об образовании, не соответствовала профессии на последнем месте работы. Например, из 73,1% женщин-«специалистов» только 29,8% женщин имели должности, соответствующие категории «Специалисты», а более половины имели опыт работы по рабочим профессиям;
- средний стаж работы 6,3 года, однако около 30% имеют стаж работы менее 1 года или вообще не имеют его. Среди этой группы женщин более 60% приходится на долю женщин с детьми до трех лет.

В числе причин, по которым женщины, независимо от типа, оставляют работу, чаще других назывались семейные обстоятельства (34,9% ответов), низкая оплата труда (18,0%), сокращение штата и ликвидация предприятия (15,7%), перемена места жительства (9,4%), улучшение материального положения семьи (2,5%). Кроме того, для женщин, имеющих детей до трех лет, побудительным мотивом служит неудобный график работы.

Средняя продолжительность незанятости женщин в среднем составляла 5,3 месяца. Но каждая пятая женщина искала работу 1 год и более (что наблюдается в основном в сельской местности).

Однако в случае предложения оплачиваемой работы только половина женщин была готова приступить к работе в течение недели, а четверть – не планировала выходить на работу в ближайшее время.

Свою неготовность в короткое время приступить к работе подавляющее большинство опрошенных (83,3%) объяснили необходимостью выполнения домашних обязанностей, уходом за детьми и другими членами семьи. В четырех случаях на мобильность женщин влияло отсутствие места в детском дошкольном учреждении, в трех – ожидание второго ребенка, в двух – работа на приусадебном участке.

На момент проведения обследования каждая пятая женщина состояла на учете в службе занятости населения в качестве безработного, но в то же время каждая третья ранее не предпринимала никаких шагов для поиска работы.

В большинстве случаев данный факт объяснялся выполнением домашних обязанностей, уходом за детьми и другими членами семьи, нахождением в декретном отпуске. На момент проведения социологического обследования часть женщин нашли работу и ожидали ответа, проходили профессиональное обучение, а некоторые не нуждались в работе.

Наиболее распространенным способом поиска работы среди респондентов являлось обращение в службу занятости населения, а также обращение к род-

² Для жителей Новосибирской области величина прожиточного минимума во 2 квартале 2008 г. составляла 4856 руб. на душу населения.

ственникам и друзьям (соответственно 37,1 и 33,1% ответов). Непосредственно к работодателю обращалась каждая четвертая ищущая работу женщина. Обращение в средства массовой информации и Интернет имело место в 18,1% случаев, в кадровое агентство (коммерческую службу занятости) – лишь в 3,3%.

При желании каждая вторая все-таки находила работу, но в процессе поиска опрошенные женщины получали отказ от работодателя в среднем два и более раза.

Основными причинами отказа в приеме на работу назывались:

- недостаточно высокий уровень образования;
- наличие несовершеннолетних детей;
- небольшой стаж работы.

Рейтинг причин, по которым женщинам было отказано в приеме на работу, и причин, являющихся, по их мнению, препятствием для получения желаемой работы, распределился примерно одинаково (табл. 1).

Таблица 1

Мнение женщин о причинах отказа в приеме на работу и препятствиях в получении желаемой работы, % к итогу

Причина	Отказ в приеме на работу	Препятствие в получении желаемой работы
Всего ответов	100,0	100,0
Недостаточно высокий уровень образования и квалификации	32,6	27,2
Наличие несовершеннолетних детей	26,5	25,4
Небольшой стаж работы	18,2	17,8
Возраст	13,6	9,3
Другое	6,2	7,1
Профессия не востребована	–	9,3
Неудовлетворительное состояние здоровья	2,9	3,9

Под другими причинами в отказе при приеме на работу подразумевалось: большой перерыв в работе, отсутствие прописки, удаленность места жительства. В отдельных случаях работодатель отдавал предпочтение претендентам-мужчинам.

В качестве прочих препятствий в получении желаемой работы женщины называли высокую конкуренцию, незаконченное образование, большой перерыв в работе, низкую заработную плату.

По данным проведенного социологического обследования были сделаны следующие выводы.

С точки зрения женщин, имеющих несовершеннолетних детей, их занятость может быть достигнута при следующих условиях (табл. 2):

1. Наличие возможности обучения, переобучения и повышения квалификации. Несмотря на достаточно высокую долю дипломированных специалистов среди обследованных женщин, наиболее часто респонденты получали отказ от работодателя в приеме на работу именно по причине недостаточно высокого уровня образования и квалификации (68,5%). Более 60% женщин считали необходимым пройти профессиональную подготовку для успешного трудоустройства. Кроме

Таблица 2

Условия достижения занятости женщин, обремененных детьми,
по мнению женщин и работодателей

Женщина	Работодатель
1. Возможность обучения, переобучения и повышения квалификации женщин	1. Женщина теряет квалификацию за время декретного отпуска
2. Возможность выбора продолжительности рабочей недели и типа предприятия (государственной или негосударственной формы собственности)	2. Только 30% обследованных работодателей могут предложить занятость в режиме неполного рабочего дня
3. Наличие на рынке труда Новосибирской области вакансий бухгалтеров, экономистов, учителей, педагогов, инженеров, технологов	3. Зависит от развития экономики страны и конъюнктуры рынка
4. Смягчение требования по стажу работы со стороны работодателя	4. Работодатель желает принимать на работу опытных специалистов, способных сразу выполнять весь комплекс должностных обязанностей, а не заниматься их стажировкой
5. Средняя оплата труда должна составлять более трех прожиточных минимумов в месяц	5. Зависит от развития экономики страны и конъюнктуры рынка
6. Предоставление социальных гарантий со стороны работодателя и со стороны государства	6. Предоставление социальных гарантий со стороны государства

того, каждый шестой обследованный работодатель также считал, что женщина теряет квалификацию за время декретного отпуска.

2. Наличие выбора продолжительности рабочей недели и типа предприятия (государственной или негосударственной формы собственности). Около 30% женщин предпочли бы работать неполный рабочий день, более 40% желали бы работать только на государственном предприятии. Однако работодатели к этому не готовы, только 30% из них могли предложить занятость в режиме неполного рабочего дня. При этом надомный труд оказался привлекательным лишь для 3,8% женщин.

3. Наличие на рынке труда Новосибирской области вакансий бухгалтеров, экономистов, учителей, педагогов, инженеров, технологов позволило бы трудоустроиться значительной части респондентов, имеющих эти специальности.

4. Смягчение требования по стажу работу со стороны работодателя (трудовой стаж наиболее значительной группы респондентов не превышает 5 лет), так как одна из наиболее часто называемых причин отказа при приеме на работу женщин – небольшой стаж работы. Однако работодатели стремятся принимать на работу опытных специалистов, способных сразу выполнять весь комплекс должностных обязанностей, а не заниматься их стажировкой [4].

5. Средняя оплата труда должна составлять более трех прожиточных минимумов в месяц. Для большинства женщин (61,0%) заработная плата является решающим фактором при выборе работы. Размер желаемой заработной платы большей частью является следствием невысокого дохода, приходящегося на одного члена семьи респондентов в месяц (более чем у половины женщин данный показатель не превысил 5 тыс. руб.);

6. Предоставление социальных гарантий со стороны работодателя (заключение письменного бессрочного трудового договора, так как около 70% женщин выби-

рали в своих ответах данную форму трудоустройства) и со стороны государства – обеспечение местами в детском дошкольном учреждении.

Аналогично мнение и экспертов. С их точки зрения, проблема занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей, в Новосибирской области стоит очень остро (так считает более половины опрошенных работодателей).

1. Более 60% экспертов убеждены в том, что женщины должны работать, но при этом считают неэффективным вовлечение в трудовую деятельность женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет³. Руководитель предприятия отдаст предпочтение женщине-претенденту, имеющей детей старше семи лет.

2. По мнению экспертов, для вовлечения женщин в трудовую деятельность могут оказаться решающими такие факторы, как развитие системы детских дошкольных учреждений, доплата женщинам, работающим неполный рабочий день, до полного. Более 60% респондентов убеждены в том, что для реализации указанных мероприятий целесообразно принять новые нормативные документы на федеральном уровне.

3. Кроме того, абсолютное большинство работодателей возлагает ответственность за финансирование профессиональной подготовки, переподготовки, повышение квалификации женщин, имеющих несовершеннолетних детей, также на государство.

Таким образом, установлены 3 основных условия вовлечения женщин с детьми в трудовую деятельность: переобучение, «гибкий» график работы и предоставление социальных гарантий. К сожалению, ответственность за реализацию данных мероприятий бизнес на себя брать отказывается.

В ходе исследования также было установлено, что совокупность неработающих женщин, имеющих несовершеннолетних детей, неоднородна по своему составу, и структура ее постоянно меняется, что позволяет отнести ее к нестабильным совокупностям [3, с. 139]. К организации исследования подобных совокупностей требуются особые подходы [5]. Обследуемое множество женщин состоит как минимум из трех типов:

1. Женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком (до трех лет), которые фактически находятся в трудовых отношениях с работодателем, и к безработным не могут быть отнесены (44,7%).
2. Незанятые женщины, имеющие несовершеннолетних детей, но ищущие работу (22,3%, часть из них – официально зарегистрированные безработные).
3. Экономически неактивные женщины, имеющие несовершеннолетних детей (33%). Отсюда и неготовность подавляющего большинства опрошенных (83,3%) приступить к работе в любое время.

Экономическое поведение на рынке труда каждого из установленных типов кардинально отличается. Поэтому для решения проблемы занятости женщин с детьми необходимо предварительно выделить все возможные типы и для каждого определить свои цели и задачи функционирования на рынке труда, факторы и побудительные мотивы вовлечения в трудовую деятельность. Это позволит разработать стратегии решения проблемы для каждой женщины, имеющей несовершеннолетних детей.

³ Однако материальная помощь государства женщинам с малолетними детьми заканчивается еще раньше – при наступлении у детей возраста 1,5 года.

Литература

1. Глинский В.В., Макаридина Е.В. О модели жизненного цикла высшего профессионального образования России // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2011. № 3. С. 12–18.
2. Глинский В.В., Овечкина Н.И. Тенденции демографической политики: сдержанный оптимизм третьего цикла // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2010. № 16. С. 14–18.
3. Глинский В.В., Серге Л.К. Нестабильные совокупности: концептуальные основы методологии статистического исследования // Вестник НГУЭУ. 2009. № 2. С. 137–142.
4. Глинский В.В., Серге Л.К. О государственном регулировании малого предпринимательства в России // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2011. № 19 (112). С. 2–8.
5. Глинский В.В., Серге Л.К. Статистика XXI века. Вектор развития // Вестник НГУЭУ. 2011. № 1. С. 108–118.
6. Глинский В.В., Серге Л.К., Зенкова Н.Ю., Терещенко Л.И. Экономическое поведение женщин, имеющих несовершеннолетних детей, на рынке труда Новосибирской области // Библиотека серии «Прикладная статистика»: Материалы методологического семинара. Новосибирск: Мангазея, 2008. 20 с.

Bibliography

1. Glinskij V.V., Makaridina E.V. O modeli zhiznennogo cikla vysshego professional'nogo obrazovaniya Rossii // Nacional'nye interesy: priority i bezopasnost'. 2011. № 3. S. 12–18.
2. Glinskij V.V., Ovechkina N.I. Tendencii demograficheskoy politiki: sderzhannyj optimizm tret'ego cikla // Nacional'nye interesy: priority i bezopasnost'. 2010. № 16. S. 14–18.
3. Glinskij V.V., Serga L.K. Nestabil'nye sovokupnosti: konceptual'nye osnovy metodologii statisticheskogo issledovaniya // Vestnik NGUJeU. 2009. № 2. S. 137–142.
4. Glinskij V.V., Serga L.K. O gosudarstvennom regulirovanii malogo predprinimatel'stva v Rossii // Nacional'nye interesy: priority i bezopasnost'. 2011. № 19 (112). S. 2–8.
5. Glinskij V.V., Serga L.K. Statistika XXI veka. Vektor razvitija // Vestnik NGUJeU. 2011. № 1. S. 108–118.
6. Glinskij V.V., Serga L.K., Zenkova N.Ju., Terewenko L.I. Jekonomicheskoe povedenie zhenwin, imejuwih nesovershennoletnih detej, na rynke truda Novosibirskoj oblasti // Biblioteka serii «Prikladnaja statistika»: Matepialy metodologicheskogo seminar. Novosibirsk: Mangazeja, 2008. 20 s.