

Международная программа
«Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ»

СПЕЦИАЛЬНАЯ СЕССИЯ

Шанхайской организации сотрудничества
В рамках проведения 20-летия ШОС

**«ЮНОЕ ПОКОЛЕНИЕ ШОС:
ИДТИ ВМЕСТЕ ПО ПУТИ ПОЗНАНИЯ»**

10-17 ноября 2021 г.



**Специальная сессия
«ЮНОЕ ПОКОЛЕНИЕ ШОС:
идти вместе по пути познания»:**

«Отрадно, что молодое поколение ШОС уже с раннего возраста разделяет принципы взаимной поддержки и призывает к солидарности. ... мы знакомим детей с культурным многообразием стран ШОС, поощряем их интерес к искусству, правильное восприятие к проблемным вопросам текущего времени и укрепляем мосты дружбы, способствуя продолжению диалога поколений»

**В.И.Норов, Генеральный Секретарь
ШОС**

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

ЛИДЕРЫ

ЕВРАЗИИ

LEADERS of EURASIA

Цели сессии



«Дети— это надежда и будущее человечества, мир детей чист и красочен. ... Дети плетут красочными кистями радужный мост дружбы между нашими государствами»

Председатель Всекитайской федерации женщин госпожа Шэнь Юэюэ

СПЕЦИАЛЬНАЯ СЕССИЯ

«ЮНОЕ ПОКОЛЕНИЕ ШОС: идти вместе по пути познания»

Московская область
10-17 ноября 2021 г.

Возраст
участников

12-17

лет

20+

Регионов РФ

География
сессии

18

стран

18-25

Экспертов-
наставников

Образовательный
интенсив

7

дней

300+

Участников

 Дети и подростки 12-17 лет

 Общественные деятели

 Управленцы и
руководители в роли
наставников.

 Деятели культуры, искусства,
спорта и экологии

 Официальные должностные
лица стран-участниц ШОС

 Блогеры, инфлюенсеры, СМИ

 Методологии и фасилитаторы
Лидера Инсайд

Целевая аудитория



Содержание обучения

Знакомство детей с культурным многообразием стран ШОС, поощрения их интереса к искусству, традициям и правильному восприятию к проблемным вопросам текущего времени и укрепление моста дружбы



Методологический подход

Моделирование общего детского пространства в сотрудничестве со взрослыми посредством детских проектов в области культуры, искусства, спорта, экологии, волонтерства, общественной деятельности



Результаты участия

В результате Сессии юные лидеры получают уникальный сплав управленческих и организационных компетенций, необходимых для реализации успешных международных проектов для развития сотрудничества в рамках ШОС.



Спикеры

Среди спикеров и наставников авторитетные эксперты в области ЦУР ООН, территориального развития и управления интеллектуальным капиталом, образованием и человеческими ресурсами из стран ШОС

Результаты сессии

- Дети и подростки сессии научатся видеть горизонты будущего, прогнозировать развитие сегодняшних дней
- Сформулируют идеальный конечный результат и как он определит стратегию деятельности проекта
- Научатся формировать картины потенциального будущего
- Научатся определять ядро , цели и ценности проекта
- Овладеют навыками проектной логики и создания программы
- Овладеют навыками проектной логики и создания программы

- Научатся выбирать «ту самую» идею под конкретную задачу, потренируются смешивать разные креативные алгоритмы — и создавать на их базе инновации
- Совершат латеральные прыжки, сформулируют идеальное решение проблемы, придумают больше идей, полные эмоций и пользы
- Овладеют знаниями разработки маркетингового плана проекта, формирование пресс-релиза для СМИ, определение цены себестоимости продукта
- Овладеют продвижения проекта: каналами продвижения, маркетинговая активность, прямые и не прямые конкуренты, PR и GR проекты
- **Запуск современной образовательной платформы для обмена знаниями и опытом между странами-участниками ШОС**

ЦЕННОСТЬ СЕССИИ

«ЮНОЕ ПОКОЛЕНИЕ ШОС: идти вместе по пути познания»



Это Сессия для юных людей, которая позволит участникам любого уровня подготовки понять, как они могут создавать не только интересные идеи, но и полноценный бизнес, продвигать свои инновации на рынок, одновременно достигая своих личных целей



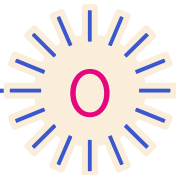
Юные участники увидят, как каждый из них влияет на результативность создаваемого бизнеса посредством своей каждодневной деятельности и принимаемых решений. Личный опыт, полученный в рамках Сессии приводит к осознанному подходу при принятии решений о создании своего дела

Специальная сессия

«ЮНОЕ ПОКОЛЕНИЕ ШОС: идти вместе по пути познания»

День 0

Заезд
участников



День 2

«17 ЦЕЛЕЙ ДЛЯ ПРЕОБРАЗОВАНИЯ
НАШЕГО МИРА»



День 1

ФУТУР-ИГРА «ШОС
НАЗАД ИЗ БУДУЩЕГО!»



День 3

«МЕЖСТРАНОВЫЕ ПРОЕКТЫ
ШОС. Проектирование»



Специальная сессия

«ЮНОЕ ПОКОЛЕНИЕ ШОС: идти вместе по пути познания»

День 4

«МЕЖСТРАНОВЫЕ ПРОЕКТЫ
ШОС. Продвижение»

День 6

«МЕЖСТРАНОВЫЕ ПРОЕКТЫ
ШОС. Презентация»

День 5

«МЕЖСТРАНОВЫЕ ПРОЕКТЫ
ШОС. Команда проекта»

День 7

ФОРМИРОВАНИЕ МЕЖСТРАНОВЫХ
ПРОЕКТНЫХ КОМАНД

ЦЕННОСТЬ СЕССИИ

«ЮНОЕ ПОКОЛЕНИЕ ШОС: идти вместе по пути познания»

Дети и подростки Сессии получают возможность соприкоснуться и поработать ряд вопросов, с которыми они могут столкнуться в рамках создания и организации собственного дела или бизнес-проекта, в том числе:

- Распределение времени между личными и бизнес задачами;
- Привлечение инвесторов и получение финансирования;
- Создание команды проекта и решение внутренних противоречий;
- Управление оборотным капиталом;
- Компромиссы при принятии решений;
- Управление взаимовлияющими процессами;
- Конкурентная борьба;
- Финансовые последствия принимаемых решений и т.д.



ЭКОЛОГИЯ



СОЦИАЛЬНОЕ
ПРЕДПРИНИМА-
ТЕЛЬСТВО



СПОРТ



КУЛЬТУРА



ОБЩЕСТВО-ЦИФРА-
ТРАНСФОРМАЦИЯ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТРАЕКТОРИИ



ЦЕННОСТЬ СЕССИИ

«ЮНОЕ ПОКОЛЕНИЕ ШОС: идти вместе по пути познания»

- Сессия, в формате бизнес-игры проводится на специально разработанном игровом поле, по технологии моделирование реальности
- В процессе бизнес-игры на каждом Треке формируется от 4 до 6 соревнующихся команд, с участниками из разных стран Сессии
- В бизнес-игре рассматриваются теоретические вопросы и материалы, затем команды принимают решения и делают ходы
- Каждая команда принимает свои стратегические бизнес-решения
- Действия фиксируются на доске и в рабочей тетради
- Команды анализируют результативность своей моделируемой организации, сравнивают ее с другими командами, смотрят прогресс, вырабатывают новые тактики
- Соревнование между командами создает азарт и веселье

ЦЕННОСТЬ СЕССИИ

«ЮНОЕ ПОКОЛЕНИЕ ШОС: идти вместе по пути познания»

- Каждый участник сессии будет вовлечен в процесс создания запуска и развития бизнеса на примере одного из стартапов
- Выявляется структурность и системность подхода
- Визуализируется отображение реальных бизнес-процессов
- Способность упрощать сложные бизнес-модели для легкого восприятия
- Умение анализировать собственные действия и решения делают это метод уникальным
- Возможность обмена опытом и открытиями в процессе всей игры
- Легкая в восприятии технология позволяет доносить глубинные базовые ценности предпринимательства в простой игровой форме
- Кроме этого молодые люди совершая определенные ходы в игре учатся обосновывать и отстаивать свое мнение



Александр Петров,
Собственник и Генеральный
директор консалтинговой
компании «ЛИДЕР ИНСАЙД»



Интигам Бабаев,
заместитель Министра молодежи и
спорта Республики Азербайджан



Олег Меркулов,
Росгосстрах
Член Правления. Руководитель
регионального блока, агентской
сети, Председатель Продуктового
комитета. Руководитель блока
международного бизнеса.



Андрей Вульф,
Мотивационный спикер, сертифицированный
executive-коуч ICF; Советник декана
исторического факультета МГУ, руководитель
мастер-курса MBA МГИМО; Создатель первого в
России мотивационно-обучающего шоу
«ПереИзобретение».



Светлана Липина,
д.э.н., действительный член
Арктической академии наук,
Директор Центра стратегического
управления и пространственного
развития СОПС Министерства
экономического развития РФ.



Александр Ларьяновский,
Управляющий партнер компания
«SkiEng»



Афанасьев Юрий,
Консалтинг в сфере экономической,
внутренней, технической и физической
безопасности предприятий и их
сотрудников.



Афанасьев Владимир,
Эксперт ФРИИ, Сколково, трекер
MTS StartUp Hub, Московский
Акселератор и ментор в Yellow
Doors. Специализация по областям
- ИТ, медицина, IoT, киберспорт.



Жанна Пампура,
Директор по развитию службы
политической информации АО
Интерфакс



Андрей Другов,
Старший помощник депутата
законодательного собрания.
соучредитель АНО "Вектор", участник
реализации проектов нескольких АНО,
специалист по связям с
общественностью, организации
мероприятий, подготовке и реализации
медиастратегий, в т.ч. на выборах



Владимир Ванин,
Технологический Брокер. Владелец
инвестиционного проекта по
строительству жилого комплекса.
Эксперт в консалтинге промышленных
предприятий. Генеральный директор
ООО «Space-CRO».



Андрей Кузнецов,
Корпоративные финансы и привлечение
инвестиций. Занимается разработкой
финансовых моделей и бизнес-планов,
постановкой управленческого учета,
привлечением инвестиций в
предприятия МСБ и ИТ-стартапы.



Индира Гузеева,

Политолог, социолог, маркетолог, эксперт по информационным технологиям, специалист в сфере развития личного бренда, секретарь МОСовета при главе КБР(г.Нальчик), председатель ООО «АРИОМИГ СКФО».



Наталья Чернобай,

Практикующий психолог, консультант топ-менеджеров и владельцев бизнеса по soft skills, лицензиат института риторики, автор образовательного проекта «Speakerskill». «Развитие эмоционального интеллекта для бизнесменов».



Эмиль Авак,

Руководитель продюсерского центра, продюсер, режиссер, сценарист, шоураннер, TV expert.



Грант Каграманян,

Российский режиссер и актер театра и кино, состоит в актерской труппе театра «Et Cetera»



Елизавета Лукина,

Генеральный директор компании Goldenlook management (артисты: Митя Фомин, Альбина Джанибаева, Согдиана, Брендон Стоун)



Ирина Базыкина,

Архитектор человека, основатель и руководитель проекта по мышлению «Другой разговор» в 4 странах, основатель и ведущая проекта «Речь и Мышление» для Человеческих Компаний, сооснователь проекта «Родительский университет» в России, Украине и США



Екатерина Юрченко,

Специалист БГУ имени академика Ивана Георгиевича Петровского по специальности «Прикладная математика и информатика» физико-математического факультета. Создание собственных интернет-ресурсов по информационной и финансовой тематике



Дмитрий Пикаев,

СМИ, маркетинг, реклама, BTL, PR, дизайн, продюсирование, Консалтинговые услуги, Продюсер



Егор Доброгорский ,

Генеральный директор агентства по организации мероприятий «Communicator creative event», член Международной Ассоциации Association of event organizer, член Национальной Ассоциации Организаторов Мероприятий



Алексей Шелест,

Ведущий телеканала Russian Musicbox, ведущий корпоративных мероприятий, сценарист



Александр Немцев,

Генеральный директор «ANEMTSEV production», художник по Звуку, Sound producer, Producer, Креативный директор "BRANDON STONE MUSIC PRODUCTION"



Татьяна Шаповалова,

Российский дизайнер-модельер, Fashion Designer в S&S ART BRAND, художник по костюмам в Comedy Club Production, Legio felix, fashion иллюстратор



Влад Метревели,

Основатель компании Special event in Fashion group, организатор показов и конкурсов красоты



Владислав Каим,

Член Молодёжной консультативной группы по вопросам климата при Генеральном секретаре ООН



Олег Слезко,

Предприятие в сфере сельхозпереработки, пищевое производство, транспортные перевозки (молокоприемные пункты, поставка молока на пищевые предприятия Москвы, МО,



Александр Махлаев,

Кандидат политических наук
Председатель правления Фонда Социального Финансирования Главный редактор сайта <http://neotraditionalism.ru/>
Ответственный секретарь дискуссионного клуба «Евразийский дискурс»



Бисярина Марина,

Авторские курсы для предпринимателей «Финансы-это просто», в соавторстве - «Психология и финансы», «Уважение к деньгам»



Артём Дьяконов,

Руководитель партнёрских программ Факультета Менеджмента спортивной и туристской индустрии ИФУР РАНХиГС



Ольга Гаврилина,

Ольга Павловна Гаврилина.экон.н., доцент
кафедры менеджмента спортивной и
туристской индустрииМСИТИ ИФУР
РАНХиГС, Член Гильдии маркетологов



Юлия Быкова,

Автор и разработчик учебной
программы по финансовой грамотности



Дмитрий Посконный,

Консультирование Лидеров и
Сообществ по вопросам стратегии,
управления интеграцией, построением
деятельности сообществ. Экспертное
консультирование некоммерческих
проектов (социальные, технологические
инициативы).



Альберт Слиянов,

Эксперт АСИ по оценке Национального
рейтинга состояния инвестиционного
климата в субъектах Российской
Федерации



Дмитрий Смирнов,

Практикующий интернет-маркетолог,
основатель студии интернет-маркетинга
Smirnov Digital



Игорь Темный,

эксперт Всероссийского форума
органов студенческого самоуправления
вузов «Точка сбора»



Олег Томах,

Курс по системной интеграции и
проектному управлению



Рустем Фатхуллин,

Ассоциация Предпринимателей Республики
Башкирии (РБ), создание проектного офиса в
РБ, акселерационной программы для
предпринимателей МСП РБ



Виктор Черепнин,

Генеральный директор с 15-летним
опытом работы, сферы:
информационные технологии,
информационная безопасность,
экономическая безопасность



Максим Белоусов,

Спикер Skillbox, Сколково,
Синергия, Мой Бизнес,
университет Плеханова и 50+
конференций



Владимир Киселев,

Доктор делового администрирования
(международная сертификация AMBA).
Специалист по организационному
развитию. Маркетолог. Методолог. Член
Гильдии маркетологов, Член AMBA



Александр Айгистов,

Президент Общенационального
союза некоммерческих
организаций



Светлана Соснова,
Автор и идеолог проекта,
владелец и методолог

Александр Агеев,
Научный руководитель
Проекта



Наталья Урбанская,
Руководитель Проекта



Евгений Румянцев,
Научный руководитель
Трека «Мода 4.0»



Елизавета Афанасьева,
Руководитель
Трека «Мода 4.0»



Александр Лебедев,
Руководитель Трека «Общество
- цифра - трансформация»



Диана Гуц,
Руководитель
Трека «Социальное
предпринимательство»



Мария Белякова,
Руководитель
Трека «Спорт»



Адам Калиматов,
Руководитель
Трека «Экология»



Юлия Овдиенко,
Руководитель
Трека «Культура»



Сергей Коломенский,
Координатор
Молодежной Сессии



Денис Мизунский,
Организатор
Молодежной Сессии

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

ЛИДЕРЫ

ЕВРАЗИИ

LEADERS of EURASIA

КОНТАКТЫ

Наталья Урбанская,
Руководитель Проекта
+7 926 529-34-48

Анна Подковырина
Администратор сессии
+7 (965) 183-30-28

Станислав Миронов,
Координатор по трансферу,
размещению,
питанию, встречи/проводы, экскурсии
+7 (926) 516-40-28

Многоканальный телефон
8 (800) 600-14-09

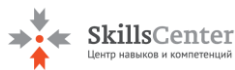
director@leader-ea.su





#ДетиШОС





Международная программа
«Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ»

СПЕЦИАЛЬНАЯ СЕССИЯ

Шанхайской организации сотрудничества
В рамках проведения 20-летия ШОС

**«МОЛОДЫЕ ЛИДЕРЫ ШОС:
СОВМЕСТНОЕ СОЗИДАНИЕ»**

1-7 ноября 2021 г.

● ● ● ● ● ● ● ● ● ●

**Специальная сессия
«Молодые лидеры ШОС:
совместное созидание»**
проводится с целью
сотрудничества и обмена опытом
представителей молодого
поколения стран ШОС в
различных областях развития
молодой личности, которое
смогло бы обеспечить
фундаментальную
преемственность политики ШОС
и способность реализации ее
исторической миссии»
(официальный сайт
Секретариата ШОС)

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ



Цели сессии



«Государства-члены выступают за развитие междивизиационного диалога, укрепление связей в образовательно-просветительской, научно-технической, культурно-гуманитарной и туристической областях, способствуя дальнейшему укреплению отношений добрососедства, дружбы и сотрудничества. Они будут поощрять межкультурный диалог в интересах народов на пространстве ШОС, содействовать преумножению культурного многообразия, сотрудничать в области изучения и охраны культурного и природного наследия региона»



Московская декларация Совета глав государств-членов Шанхайской организации сотрудничества (2020)

СПЕЦИАЛЬНАЯ СЕССИЯ

«МОЛОДЫЕ ЛИДЕРЫ ШОС: СОВМЕСТНОЕ СОЗИДАНИЕ»

Московская область
1-7 ноября 2021 г.

Возраст
участников

18-25

лет

20+

регионов РФ

География
сессии

18

стран

18-25

экспертов-
наставников

Образовательный
интенсив

7

дней

300+

участников

 Управленцы и руководители
в роли наставников

 Общественные деятели

 Молодые предприниматели
и самозанятые

 Деятели культуры, искусства,
спорта и экологии

 Официальные должностные
лица стран-участниц ШОС

 Руководители вузов и колледжей

 Блогеры, инфлюенсеры, СМИ

 Методологии и фасилитаторы
Школы мышления

Целевая аудитория



Содержание обучения

Обучение управленческим компетенциям в контексте направлений 17 Целей устойчивого развития (ЦУР) ООН и векторами политики и развития государств ШОС



Методологический подход

Участники освоят методологию проектирования и создадут собственные проектные инициативы, направленные на решение задач развития своих стран и международного сотрудничества.



Результаты участия

В результате Сессии молодые лидеры получают уникальный сплав управленческих и организационных компетенций, необходимых для реализации успешных международных проектов для развития сотрудничества в рамках ШОС.



Спикеры

Среди спикеров и наставников авторитетные эксперты в области ЦУР ООН, территориального развития и управления интеллектуальным капиталом, образованием и человеческими ресурсами из стран ШОС.

Результаты сессии

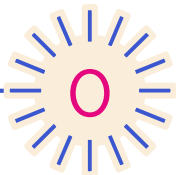
- Выявление молодых Лидеров и формирование управленческого кадрового резерва ШОС
- Формирование портфеля проектов развития стран-участниц ШОС и самой интеграционной структуры
- Управленческие компетенции для ведения международной предпринимательской деятельности
- **Запуск современной образовательной платформы для обмена знаниями и опытом между странами-участниками ШОС**
- Плодотворные коммуникации, ориентированные на сотрудничество и бизнес-партнерство между резидентами стран-участниц ШОС
- Актуализация знаний участников на тему технологий IoT, Data Science и решений в сфере ICT («цифровизация»)
- Актуализация знаний участников на тему управления интеллектуальным капиталом, коммерциализации нематериальных активов (НМА)

Специальная сессия

«МОЛОДЫЕ ЛИДЕРЫ ШОС: СОВМЕСТНОЕ СОЗИДАНИЕ»

День 0

Заезд
участников



День 2

«Устраняем барьеры –
выявляем возможности»



День 1

«Образ
будущего»



День 3

«ШОС –
пространство
возможностей»



Специальная сессия

«МОЛОДЫЕ ЛИДЕРЫ ШОС: СОВМЕСТНОЕ СОЗИДАНИЕ»

День 4

«Обмен знаниями
и опытом»

4

День 6

«Глобализация и глокализация.
Тактика молодого Лидера ШОС»

6

День 5

«Готовим себя
к будущему»

5

День 7

«Молодые лидеры Евразии:
идти вместе по пути познания»

7



УМНЫЙ
ГОРОД



НОВОЕ
ОБРАЗОВАНИЕ



ЭКОЛОГИЯ



СОЦИАЛЬНОЕ
ПРЕДПРИНИМА-
ТЕЛЬСТВО



СПОРТ



КУЛЬТУРА



ОБЩЕСТВО-ЦИФРА-
ТРАНСФОРМАЦИЯ

ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ТРАЕКТОРИИ





Павел Черных,

Эксперт ООН от России в проекте развития образования, эксперт в проекте Всемирного банка по вопросам занятости населения и компетенциям, председатель экспертного совета SkillsCenter



Теро Бломквист,

Эксперт в области Smart City, IoT (Интернет вещей), руководитель программы «Умный город Тампере» (Финляндия)



Сергей Серебренников,

Федеральный эксперт Национального аккредитационного совета делового образования (НАСДОБР), член Совета Российской ассоциации бизнес-образования (РАБО), декан ФИМ РАНХиГС при Президенте РФ



Дмитрий Гришин,

Эксперт по платформенным решениям и цифровизации, руководитель продуктового направления Госкорпорации «Росатом»



Адэль Нысанов,

Руководитель НОФ «Synergy», член Общественного совета при Министерстве образования и науки Республики Казахстан (Республика Казахстан)



Елена Свердлова,

Руководитель Проектного офиса ТОО «Codo» г. Караганда, Республика Казахстан, зам. директора по учебной работе КГУ «Карагандинский профессионально-технический колледж»



Артём Желтов,

Эксперт по долгосрочному прогнозированию развития современных городов, директор по стратегическому развитию Группы «Конструирование будущего», член Российской Ассоциации Международных Исследований (РАМИ)



Владимир Лещенко,

Эксперт в области управления знаниями (knowledge management), председатель экспертного совета Ассоциации «КМ-Альянс»



Анатолий Ершов,

Член Общественной палаты Астраханской области, руководитель Центра развития ТОС и поддержки ТСЖ, председатель Совета Центра муниципальных компетенций



Александр Фомин,

Эксперт по новым формам сотрудничества в девелопменте, управляющий партнер Private Development



Игорь Рождественский,

Канд. физ.-мат. наук, PhD, преподаватель ВШМ СПбГУ, СПбПУ Петра Великого, НИУ ИТМО, МШУ Сколково, РАНХиГС, генеральный директор Марталь СПб, член Международного Комитета International Technology Transfer Network (Китай)



Юлия Степанова,

Эксперт по управлению персоналом и онлайн-обучению, методолог, руководитель проектов АО «Гринатом»



Вячеслав Волков,

Кандидат технических наук, эксперт по проектной деятельности, эксперт в области образования и территориального стратегирования, методолог



Анна Князева,

Эксперт по образовательной деятельности, модератор образовательных программ МШУ СКОЛКОВО, эксперт в области территориального стратегирования



Роман Тимофеев,

Фасилитатор Школы мышления и проектирования «ПОИСК», заместитель председателя комитета по бизнес образованию Ленинградской областной торгово-промышленной палаты, председатель Бизнес-клуба «РОСТ»



Денис Мизунский,

Директор Школы мышления и проектирования «ПОИСК», действующий предприниматель, специалист в области бухгалтерского и налогового учета, финансовый консультант, фасилитатор, модератор



Алексей Зайцев,

Фасилитатор Школы мышления и проектирования «ПОИСК», индивидуальный предприниматель, член Бизнес-клуба «РОСТ», сертифицированный мастер групп «R-2»



Александра Васильева,

Фасилитатор Школы мышления и проектирования «ПОИСК», преподаватель СПб ГБПОУ «Петровский колледж», руководитель мастерской по компетенции «Администрирование отеля»



Светлана Соснова,
Автор и идеолог проекта,
владелец и методолог

Александр Агеев,
Научный руководитель
Проекта



Наталья Урбанская,
Руководитель Проекта



Евгений Румянцев,
Научный руководитель
Трека «Мода 4.0»



Елизавета Афанасьева,
Руководитель
Трека «Мода 4.0»



Александр Лебедев,
Руководитель Трека «Общество
- цифра - трансформация»



Диана Гуц,
Руководитель
Трека «Социальное
предпринимательство»



Мария Белякова,
Руководитель
Трека «Спорт»



Адам Калиматов,
Руководитель
Трека «Экология»



Юлия Овдиенко,
Руководитель
Трека «Культура»



Сергей Коломенский,
Координатор
Молодежной Сессии



Денис Мизунский,
Организатор
Молодежной Сессии

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ

ЛИДЕРЫ

ЕВРАЗИИ

LEADERS of EURASIA



КОНТАКТЫ

Сергей Коломенский,

Координатор Сессии
+7 (905) 779-31-49

Денис Мизунский

Организатор Сессии
+7 (921) 356-55-72

Станислав Миронов,

Координатор по трансферу, размещению,
питанию, встречи/проводы, экскурсии
+7 (926) 516-40-28

Многоканальный телефон
8 (800) 600-14-09

directorate@leader-ea.su



#МолодёжьШОС



«УТВЕРЖДЕНО»
02 июня 2021 г.
и.о.Президент
НП «Поколение 2025»
СД.Соснова

**ПОЛОЖЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ
СПЕЦИАЛЬНОЙ СЕССИИ
«МОЛОДЫЕ ЛИДЕРЫ ШОС: СОВМЕСТНОЕ СОЗИДАНИЕ»
МЕЖДУНАРОД ПРОГРАММА «КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ»
В РАМКАХ ПРОВЕДЕНИЯ 20-ЛЕТИЯ ШОС
ШАНХАЙСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОТРУДНИЧЕСТВА**

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет цели, задачи и порядок проведения Специальной Сессии ШОС: «МОЛОДЫЕ ЛИДЕРЫ ШОС: СОВМЕСТНОЕ СОЗИДАНИЕ» Международная программа «Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ» (далее – Сессия ШОС).

1.2. Сессия ШОС проводится в целях активизации инновационной проектной деятельности молодежи стран-участниц ШОС. Объединения молодежи через культуру, спорт, общественную деятельность, экологию, бизнес, образование.

1.3. Задачами Сессии ШОС являются:

- содействие повышению активности молодежи и молодых предпринимателей в области инновационной деятельности стран-участниц ШОС;
- выявление молодых ученых, стремящихся самореализовываться через инновационную деятельность;
- раскрытие управленческих талантов;
- выстраивания отношений между народами, международного, межрегионального, межкультурного партнерства.

1.4. Учредителем Сессии ШОС является Некоммерческое партнерство «Центр молодежных и предпринимательских инициатив «ПОКОЛЕНИЕ 2025».

1.5. В Сессии ШОС могут принять участие физические лица от 18 до 35 лет, проживающие в странах – участниц ШОС.

1.6. Для участия в Сессии ШОС представляются проекты на стадии идей или прототипа по следующим Трекам (направлениям):

- Трек «Культура»: сказки (театральные постановки, художественные и мультипликационные фильмы, традиции, народные игры, национальная кухня

(гастротуризм), гостеприимство (туризм, в том числе, сельский туризм), национальная одежда, народные праздники, песни, танцы, музыка;

- Трек «Спорт»: физическая культура, массовые спортивные мероприятия, спортивный менеджмент, киберспорт, спортивная дипломатия;
- Трек «Общество-цифра-трансформация»: социальная защита, общественная деятельность в сфере культуры, спорта, экологии, социальной сфере, цифровые технологии в общественной деятельности, цифровая безопасность;
- Трек «Социальное предпринимательство»: проект, идея которого направлена на решение социальных проблем, может быть представлен/а в любой сфере деятельности
- Трек «Мода 4.0»: новые товары, упаковка, процессы продаж, безопасность товаров, упаковочные материалы, технологии текстильной и легкой промышленности, цифровой дизайн и технологии, цифровой дизайн одежды, цифровые фабрики, национальный дизайн и реновация культурного наследия стран для создания моды будущего, осмысленная моды: от переработки и апсайклинга до ресейла;
- Трек «Новое образование»: цифровой след и проектирование индивидуальных образовательных траекторий, новые формы, форматы и технологии образования, трансформирование пространства университета для создания творческой, креативной атмосферы, улучшения услуг и сервисов, образовательные продукты и технологии для совершенствования предпринимательских компетенций в образовательном процессе;
- Трек «Умный город»: инфокоммуникационные ресурсы, решения на благо среды и общества, устойчивость и экологичность, человекоцентричность, новые идеи и талантливые люди, безопасность.

1.7. Сессия ШОС проводится в три этапа:

1 этап «Подготовительный»: формат дистанционный. Дата: 15 -31 октября, 2021 года.

Изучение материалов по Треку:

- проектная деятельность
- мета-управление
- страноведение
- международная деятельность
- специализация по Треку

2 этап «Сессия ШОС»: формат очный. Дата: 01-07 ноября, 2021 года.

Мероприятия:

- сессии: футур / стратегические/ проектные сессии
- лекции: визионерские /авторские / междисциплинарные
- площадки: в формате TED / Face to Face

- практика: мастер-классы/ кейс-сессии/ проектные рабочие группы/ индивидуальная и групповая работа слушателей по отработке навыков/ вебинарная и онлайн-поддержка/ консалтинг/ индивидуальный и групповой менторинг и коучинг
- коммуникация в группах в социальных сетях и мессенджерах
- нетворкинг
- развлечения: спортивные соревнования/ культурно-развлекательные программы/ экскурсии/ флэшмобы

В случае невозможности личного присутствия, допускается дистанционное участие в Сессия ШОС.

3 этап «Реализация. Сопровождение»: формат дистанционный. Бессрочный.

Мероприятия:

- консультации
- акселерационные программы
- наставничество.

1.8. Участники получают:

- Каждый участник получит 36 академических часов лекционно-образовательного контента, в ходе которого освоит теоретические знания и закрепит их в практических занятиях по направлениям:
 - Бизнес моделирование,
 - Финансовое моделирование,
 - Изучение потребителя,
 - Ведение переговоров,
 - Презентация собственного проекта и многие другие
- Каждый участник получит 24 академических часа индивидуальной работы с бизнес-наставником (трекером), в ходе которых сможет качественно и управляемо тестировать гипотезы по методологии HADI и имплементировать лучшие в свой проект

1.9. Дополнительное обучение для участников Сессий ШОС на платформе Международной программы «Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ»

Модуль «Управленческие мета-компетенции»

- Управление талантами и командой
- Управление брендом и маркетингом
- Управление PR и GR
- Управление собой
- Управление временем
- Управление впечатлениями

- Управление Digital и мультимедиа
- Управление эмоциями
- Управление коммуникациями
- Управление мышлением
- Управление объектами и пространствами
- Управление проектами

1.10. Дополнительные возможности для участников Сессий ШОС:

- Уникальное обучение мета управленческим компетенциям
- Доступ в личный кабинет бессрочно
- Обновление информации в личном кабинете
- Реализация конкретных проектов: общественных, коммерческих, инновационных, гуманитарных
- Результат обучения не оценка, а проект
- Возможность иметь наставника/ов из 18 стран
- Командная работа над заданиями и проектами
- Консультирование по проекту
- Привлечение финансирования из разных источников
- Использование маркетплейса «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ» с 20% скидкой
- Коллаборация с научными центрами и проектными бюро
- Получение цифрового паспорта компетенций

1.11. Для победителей Сессии ШОС

1 МЕСТО: 7 проектов получают:

- Сертификат на обучение online «Intercontinental manager». Дистанционная программа «Intercontinental manager». Online обучение разработана для предпринимателей, общественных деятелей, руководителей компаний, проектов, организаций и учреждений. Программа проходит в онлайн-формате и помогает решить конкретные вопросы, которые встречаются в повседневной деятельности компании. Во время обучения вы проанализируете все бизнес-процессы, корпоративные, управленческие, организационные процессы и начнете реализацию долгосрочного плана по повышению эффективности работы компании.

Онлайн –15 модулей – от 18 до 24 месяцев –1800 ак.ч.

- Продвижение:
 - презентация проекта – 20 мин. на мероприятиях Треков «Время первых»,
 - разворот в буклете,
 - представление проекта на официальных сайтах Программы и сайтах партнеров
 - стенд на выставке мероприятий Треков

- коммуникационная и рекламная кампания в новостных блоках СМИ, на популярных интернет-ресурсах и в основных соцсетях лиц Проекта
- финансовый сертификат на развитие бизнеса 100000 рублей.
- Специализированные призы по Трекам

2 МЕСТО: 7 проектов получают:

- Сертификат на обучение online «Intercontinental manager». Дистанционная программа «Intercontinental manager». Online обучение разработана для предпринимателей, общественных деятелей, руководителей компаний, проектов, организаций и учреждений. Программа проходит в онлайн-формате и помогает решить конкретные вопросы, которые встречаются в повседневной деятельности компании. Во время обучения вы проанализируете все бизнес-процессы, корпоративные, управленческие, организационные процессы и начнете реализацию долгосрочного плана по повышению эффективности работы компании.

Онлайн – 7 модулей – от 18 до 24 месяцев – 800 ак.ч.

- Продвижение:
 - презентация проекта – 10 мин. на пленарных мероприятиях Треков «Время первых»,
 - полоса в буклете,
 - представление проекта на официальных сайтах Программы
 - стенд на выставке,
 - коммуникационная и рекламная кампания в новостных блоках СМИ, на популярных интернет-ресурсах и в основных соцсетях лиц Проекта
 - финансовый сертификат на развитие бизнеса 70000 рублей.
- Специализированные призы по Трекам

3 МЕСТО: 7 проектов:

- Сертификат на обучение online «Intercontinental manager». Дистанционная программа «Intercontinental manager». Online обучение разработана для предпринимателей, общественных деятелей, руководителей компаний, проектов, организаций и учреждений. Программа проходит в онлайн-формате и помогает решить конкретные вопросы, которые встречаются в повседневной деятельности компании. Во время обучения вы проанализируете все бизнес-процессы, корпоративные, управленческие, организационные процессы и начнете реализацию долгосрочного плана по повышению эффективности работы компании.

Онлайн – 3 модуля – от 18 до 24 месяцев – 300 ак.ч.

- Продвижение:
 - презентация проекта – 5 мин. на пленарных мероприятиях Треков «Время первых»,

- ½ полосы в буклете,
- представление проекта на официальных сайтах Программы
- коммуникационная и рекламная кампания в новостных блоках СМИ, на популярных интернет-ресурсах и в основных соцсетях лиц Проекта
- финансовый сертификат на развитие бизнеса 45000 рублей.
- Специализированные призы по Трекам

2. Сроки и место проведения Сессии ШОС.

2.1. Сессия ШОС проводится ежегодно.

Сессия ШОС в 2021 году пройдет в Российской Федерации, Московской области 01-07 ноября 2021 года.

Сессии ШОС в 2022 году будет проходить в стране-участницы Шанхайской организации сотрудничества, команда которой станет победителем. Информация о сроках проведения и датах Сессии ШОС 2022 будет отражена в информационном письме о проведении Сессии ШОС и интернет ресурсах.

3. Участники Сессии ШОС.

3.1. Участники Сессии ШОС представляют самостоятельно выполненные инновационные проекты (далее - Проекты) одного автора или в соавторстве с научным руководителем, а также Проекты, выполненные коллективом авторов.

3.2. Преимущества получают Проекты с командой, которая обладает всеми необходимыми компетенциями для реализации Проекта. В случае отсутствия команды участник может обратиться в Оргкомитет для помощи в поиске команды. Проекты, которым нужны участники, будут опубликованы в отдельном разделе сайта Сессия ШОС.

3.3. Кто участвуют:

- Студент
- Молодой специалист
- Стартапер
- Предприниматель
- Молодой человек с активной жизненной позицией

3.4. Стоимость участия:

Очно участие в Специальной Сессии ШОС – 74 900 рублей

Дистанционное участие в Специальной Сессии ШОС – 30 500 рублей

4. Представление документов для участия в Сессии ШОС

4.1. Для участия в Сессии ШОС представляются следующие документы:

- 1) анкета участника Сессия ШОС по форме согласно Приложению 1 к настоящему Положению;
- 2) презентация инновационного Проекта, оформленная согласно рекомендациям, в Приложении 2 к настоящему Положению;

4.2. Заявки на участие в Сессии ШОС принимаются только в электронном виде на сайте Международной программы «Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ» <https://leader-ea.su/index.php/stat-uchastnikom> в разделе «Стать участником».

4.3. Не подлежат рассмотрению документы, предоставленные и заполненные не в полном объеме, а также поступившие после установленного срока.

5. Порядок организации и проведения Сессии ШОС

5.1. Организацию и проведение Сессии ШОС осуществляет организационный комитет Сессии ШОС (далее - Оргкомитет), который формируется из представителей Секретариата ШОС, Некоммерческого партнерства «Центр молодежных и предпринимательских инициатив «ПОКОЛЕНИЕ 2025», Международного центра стратегических разработок в области образования Международного научно-исследовательского института проблем управления (МНИИПУ), партнеров Сессий ШОС. Персональный состав Оргкомитета утверждается приказом по Некоммерческому партнерству «Центр молодежных и предпринимательских инициатив «ПОКОЛЕНИЕ 2025».

5.2. Оргкомитет:

- определяет показатели оценки инновационных проектов в соответствии с критериями оценки, установленными частью 5.5 настоящего Положения;
- принимает документы на участие в Сессии ШОС;
- проводит техническую экспертизу на соответствие требованиям, установленных п.4, настоящего Положения;
- формирует состав Экспертного совета;
- утверждает итоги Сессии ШОС;
- принимает решение о награждении участников Сессии ШОС.

5.3. Экспертный совет формируется из представителей органов законодательной и исполнительной власти, институтов развития, бизнес сообщества, образовательных и общественных организаций, партнеров Сессии ШОС и утверждается приказом по Некоммерческому партнерству «Центр молодежных и предпринимательских инициатив «ПОКОЛЕНИЕ 2025».

5.4. Экспертный совет:

- осуществляет формальную экспертизу представленных на Сессии ШОС документов;
- принимает решение о допуске участников к Сессии ШОС;
- проводит оценку публичной защиты - презентации Проектов;
- подводит итоги Сессии ШОС по каждой номинации, которые представляет в Оргкомитет Сессии ШОС.

5.5. Экспертный совет проводит экспертизу представленных на Сессия ШОС документов в соответствии со следующими критериями:

Для проектов на стадии "Идея"

- Соответствие проектам Трекам (направлениям) Сессии ШОС
- Научная новизна
- Реализуемость
- Команда
- Бизнес-модель
- Анализ рынка
- Анализ конкурентов
- Количество задействованных стран в проекте
- Экологичность

Для проектов "Прототип"

- Соответствие проекта Трекам (направлениям) Сессии ШОС
- Уровень технологической готовности
- Подтверждение спроса
- Дорожная карта развития проекта
- Научная новизна
- Команда
- Бизнес-модель
- Анализ рынка
- Анализ конкурентов
- Стратегия выхода на рынок
- Количество задействованных стран в проекте
- Экологичность

5.6. Полуфинальный этап Сессии ШОС проводится в форме публичной защиты презентаций проектов. Участники, которые не могут присутствовать лично, имеют возможность выступить дистанционно.

5.7. В соответствии с итоговыми оценками, проставленными членами Экспертного совета в рейтинговых листах полуфинала Сессии ШОС, определяется общий балл по каждому из Проектов.

На основании протокола заседания Экспертного совета в полуфинале Сессии ШОС по каждой номинации формируются рейтинговые списки Проектов, которые утверждаются решением Экспертного совета.

5.8. Финалистами признаются проекты, имеющие максимальный рейтинг в каждой номинации. В каждой номинации может быть не более 3 финалистов.

5.9. На основании итогового протокола заседания Экспертного совета финала Сессии ШОС определяются победители.

5.10. Победителям вручаются дипломы, сертификаты, а обучение и средства на реализацию представленного проекта.

5.11. С победителями заключается Соглашение о совместной реализации проекта с Некоммерческим партнерством «Центр молодежных и предпринимательских инициатив «ПОКОЛЕНИЕ 2025».

5.12. Результаты Сессии ШОС публикуются на сайте Международной программы «Кадровый резерв «ЛИДЕРЫ ЕВРАЗИИ», Некоммерческого партнерства «Центр молодежных и предпринимательских инициатив «ПОКОЛЕНИЕ 2025», Международного центра стратегических разработок в области образования Международного научно-исследовательского института проблем управления (МНИИПУ), партнеров Сессий ШОС в срок не позднее 10 дней с момента проведения финала Сессии ШОС.

Приложение 1

АНКЕТА ДЛЯ УЧАСТНИКА

1. Имя, фамилия (по паспорту):
2. Дата рождения:
3. Место рождения, страна рождения:
4. Номер международного паспорта:
Когда выдан:
5. Дата выдачи: Действителен до:
(Требуется копия документа)
6. Гражданство:
7. Страна, которую Вы представляете в программе:
8. Место работы / Место учебы:
9. Должность / образовательный статус:
10. Адрес места работы / учебы:
11. Рабочий телефон (с кодом страны и кодом города):
12. Мобильный телефон (с кодом страны и кодом города):
13. Адрес и почтовый индекс постоянного места проживания:
14. Контактные телефоны:
15. Электронная почта:
16. Вероисповедание:
17. Предпочтительное питание: вегетарианское, кашерное, азиатское, европейское и т.д.
18. Имеете ли Вы какие-либо медицинские состояния и/или особые требования, которые должны привлечь внимание организаторов мероприятия (например аллергии, необходимость быть обеспеченным особым оборудованием для передвижения):
19. Пожалуйста, укажите языки, которыми Вы владеете:
20. Пожалуйста, укажите виды спорта, которые Вас интересуют: футбол, баскетбол, большой теннис, плавание

21. Пожалуйста, укажите виды отдыха, которые Вы предпочитаете и в каких культурных мероприятиях Вы хотели бы принять участие: экскурсии, вечерние культурные программы

22. Контактное лицо в случае чрезвычайной ситуации (кто не путешествует с Вами). Ф.И.О., адрес, почтовый индекс, электронная почта, домашний и рабочий телефоны (с кодом города). Укажите, пожалуйста, Ваше отношение к указанному лицу: мать, отец, брат, сестра и т.д.:

23. Вам нужен воздушный рейс в Москву?

Если да, укажите дату, время и авиакомпанию:

24. Если у Вас уже есть авиабилет, пожалуйста, укажите данные Вашего рейса:

25. Предпочтительная форма оплаты:

☐ Я даю своё согласие на обработку моих персональных данных

Приложение 2

РЕКОМЕНДАЦИИ К ОФОРМЛЕНИЮ ПРОЕКТА

1. Объем текста, включая список литературы, не должен быть менее 3 машинописных страниц.
2. Для приложения может быть отведено дополнительно не более 3 страниц. Основной текст работы нумеруется арабскими цифрами, страницы приложений – арабскими цифрами.
3. Общим требованием ко всем работам является необходимость соблюдения норм и правил цитирования, ссылок на различные источники. В случае заимствования текста работы без указания ссылок на источник (плагиата) проект к защите не допускается.
4. Перечень использованной литературы оформляется в алфавитном порядке в соответствии со следующими требованиями: фамилии авторов, название, место, наименование издательства, год издания, количество страниц. Если используются статьи из журналов, то указывается автор, название статьи, наименование журнала, номер и год выпуска, номера страниц, на которых напечатана статья. В тексте работы должна быть ссылка на тот или иной источник (номер ссылки соответствует порядковому номеру источника в списке литературы).
5. Работа выполняется на листах стандарта А4, шрифтом Times New Roman, размером шрифта 12 пунктов с интервалом между строк – 1,5. Размер полей: верхнее – 2см., нижнее – 1,5 см., левое – 3см., правое – 2 см.
6. Титульный лист считается первым, но не нумеруется.
7. Каждый новый раздел начинается с новой страницы. Точку в конце заголовка, располагаемого посередине строки, не ставят.
8. Все сокращения в тексте должны быть расшифрованы