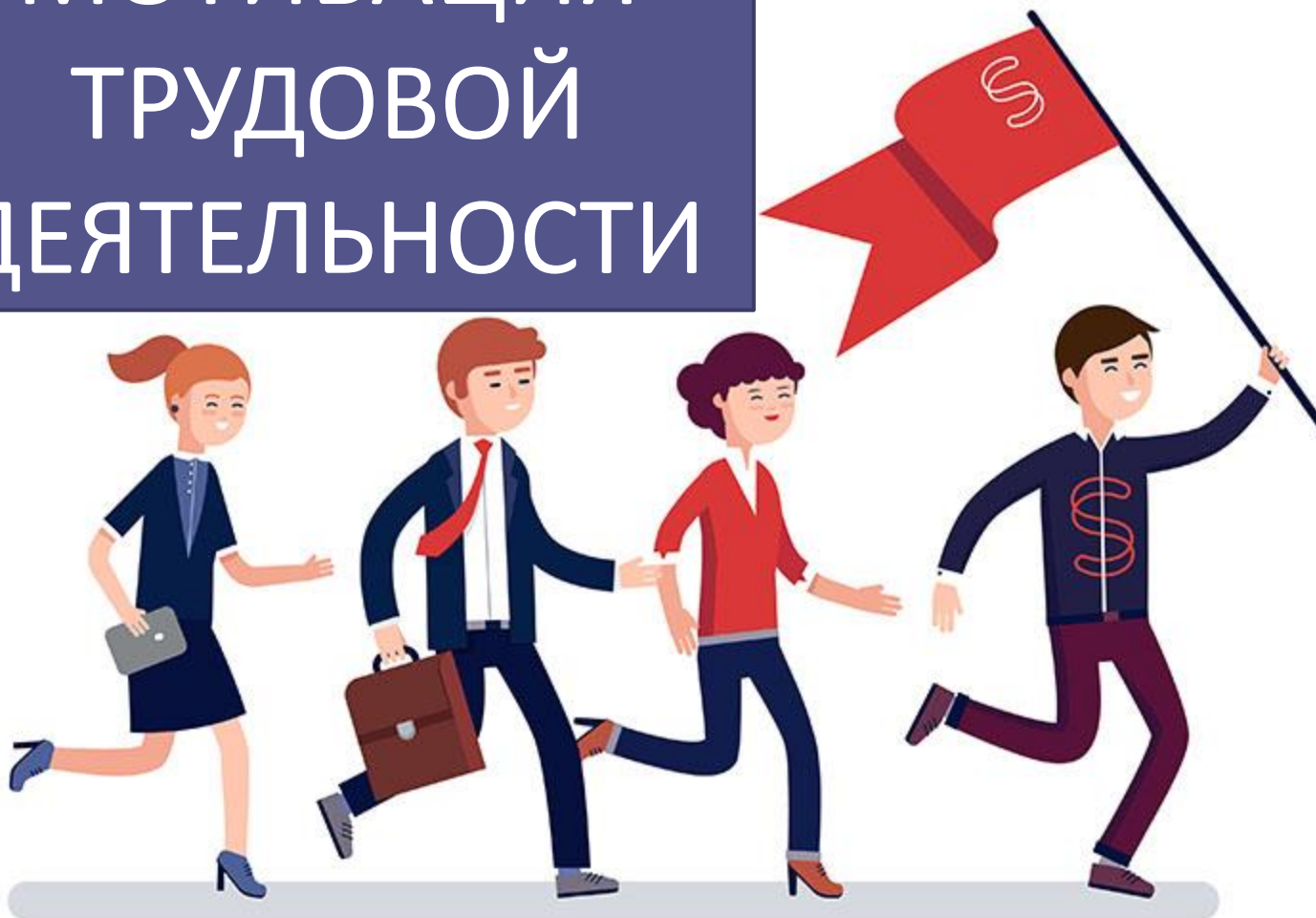


МОТИВАЦИЯ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ



Новые поступления в ЭБС Znanium.com и ЮРАЙТ



znaniium.com

**электронно-библиотечная
система**

Чуланова, О. Л. **Управление компетенциями персонала** : учебник / О. Л. Чуланова. — Москва : ИНФРА-М, 2018. — 232 с.



Учебник разработан в соответствии с учебными планами направлений подготовки 38.04.03 «Управление персоналом» и 38.06.01 «Экономика» (профиль подготовки «Экономика и управление народным хозяйством»). Издание содержит лекционные материалы, а также вопросы для подготовки к экзамену, задания для тестового контроля. Для студентов образовательных организаций высшего образования (бакалавров и магистров), аспирантов, докторантов, консультантов-практиков, HR-специалистов.

Режим доступа: <http://znaniyum.com/bookread2.php?book=944153>

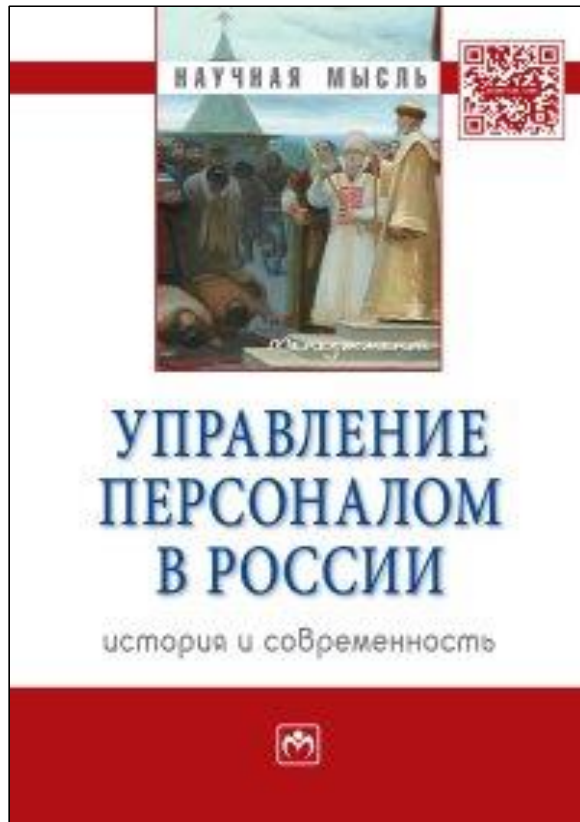
Кибанов, А.Я. **Основы управления персоналом** : учебник / А.Я. Кибанов. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 440 с. + Доп. материалы



Рассмотрены основы управления персоналом: теория, философия, концепция, закономерности, принципы и методы управления персоналом; методология формирования стратегии и системы управления персоналом, трудового потенциала и интеллектуального капитала персонала, кадровой политики и кадрового планирования; технология управления персоналом и его развитием: маркетинг персонала, найм, оценка, отбор, подбор и расстановка, аттестация, профориентация, адаптация, обучение, управление деловой карьерой, служебно-профессиональным продвижением и кадровым резервом, управление этическими нормами и конфликтами, мотивация и стимулирование трудового поведения персонала.

Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=993305>

Управление персоналом в России: история и современность. Кн. 1 : монография / под ред. А. Я. Кибанова. — Москва : ИНФРА-М, 2018. — 240 с.



В предлагаемой читателю монографии известные ученые – представители вузов – члены УМО по образованию в области менеджмента (головной вуз – Государственный университет управления) и Национального союза «Управление персоналом» рассматривают следующие актуальные вопросы:

- управление персоналом — от комплектования штата и учета работников до управления их интеллектуальным капиталом (исторический взгляд),
- история российского найма — специфика и содержание этапов,
- развитие персонала организации — новая концепция и практика, система трудового потенциала работника, формирование и использование моделей профессиональной компетентности государственных служащих, конкурентоспособность персонала как экономическая категория, управление мотивацией и стимулированием трудовой деятельности персонала.

Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=944388>

Управление персоналом организации : учебник / под ред. А. Я. Кибанова. — 4-е изд., доп. и перераб. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 695 с.



В учебнике, подготовленном учеными кафедры управления персоналом ГУУ, рассматриваются вопросы, имеющие ключевое значение для специалистов по управлению персоналом и управленцев организаций в широком смысле слова: теория управления человеческими ресурсами, методология управления персоналом и формирования системы управления персоналом организации, стратегическое управление персоналом и планирование кадровой работы в организации, технология управления персоналом и его развитием, а также вопросы управления поведением персонала организации и оценки результатов его деятельности.

Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=1003212>

Управление персоналом организации: современные технологии: учебник / С.И. Сотникова и др. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 513 с.



Учебник, подготовленный преподавателями кафедры экономики труда и управления персоналом Новосибирского государственного университета экономики и управления «НИНХ», является комплексным исследованием организационно-экономических основ технологий управления персоналом в современных организациях. В учебнике рассматриваются теоретико-методологические и методические основы применения персонал-технологий. В нем даются определения основных понятий менеджмента труда, раскрываются методы оценки результатов деятельности персонала и эффективности работы службы управления кадровыми ресурсами организации, а также важнейшие принципы и методы управленческой деятельности в условиях реиндустриализации национальной экономики.

Режим доступа: <http://znaniyum.com/bookread2.php?book=967377>

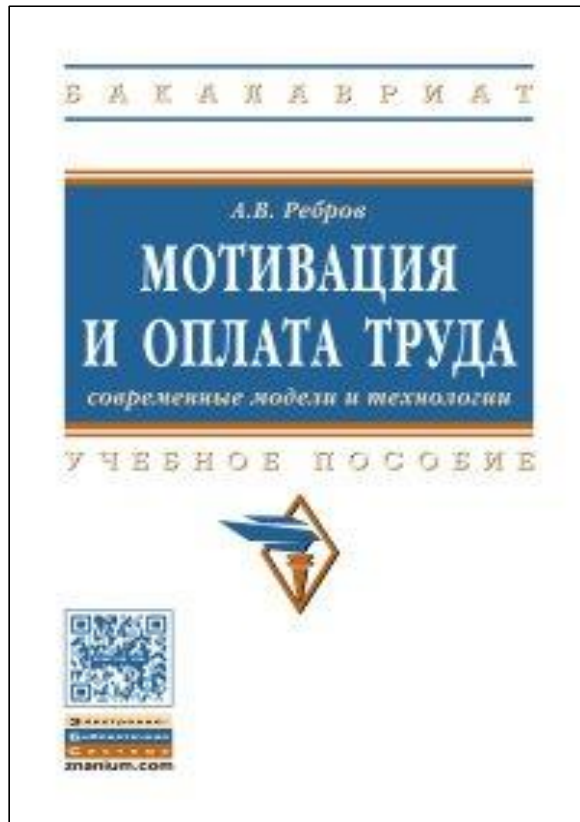
Генкин, Б. М. **Мотивация и организация эффективной работы (теория и практика)**: Монография / Б. М. Генкин - 2-е изд., испр. – Москва : Юр. Норма, ИНФРА-М, 2018. - 352 с.



Основу предложенных в книге практических рекомендаций по совершенствованию мотивации и организации эффективной работы составляют научные результаты автора, включающие общую теорию потребностей человека, теорию формирования и распределения прибыли, методы оптимизации норм труда и численности персонала, теорию и методы повышения производительности труда на основе инноваций и социального партнерства. Для руководителей, специалистов, научных работников, преподавателей, аспирантов и студентов.

Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=952147>

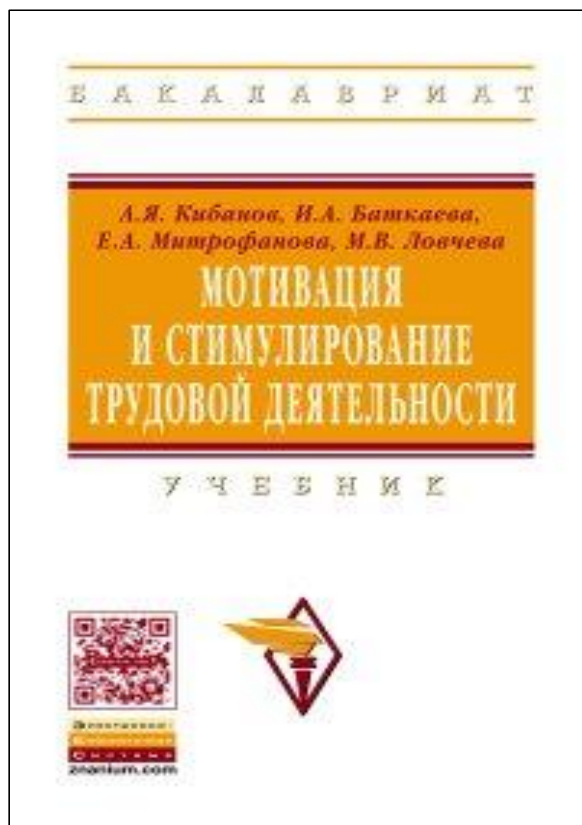
Ребров, А. В. **Мотивация и оплата труда.**
Современные модели и технологии : учеб. пособие /
А.В. Ребров. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 346 с.



Настоящая книга представляет собой комплексное учебное пособие по управлению мотивацией трудового поведения. Учебная дисциплина является обязательной при обучении по специальности «Управление персоналом» и в качестве отдельной темы входит в курс управления человеческими ресурсами для обучающихся по управленческим специальностям. Основная цель книги — соединить в себе практический опыт использования описанных в ней моделей с полноценной научной базой. Соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования последнего поколения.

Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=993450>

Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник / А.Я. Кибанов и др. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 524 с.



В учебнике изложены теоретические основы, особенности мотивации и стимулирования на различных этапах жизненного цикла организации. Рассмотрены процесс формирования, классификация мотивов и факторы, влияющие на мотивацию трудовой деятельности, механизм формирования мотивационного ядра персонала организации. Раскрыты сущность и технология процесса формирования и управления системой мотивации и стимулирования трудовой деятельности.

Режим доступа: <http://znaniyum.com/bookread2.php?book=1013781>



ЮРАЙТ

ИЗДАТЕЛЬСТВО

biblio-online.ru

Листик, Е. М. **Мотивация и стимулирование трудовой деятельности** : учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. М. Листик. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Юрайт, 2018. — 215 с.



Учебник представляет собой систематизированное изложение психологических аспектов проблемы трудовой мотивации. Основная часть данной книги посвящена зарубежным теориям трудовой мотивации. Особое внимание уделено теоретическим вопросам структурирования и классификации мотивационно-потребностной сферы, а также таким прикладным вопросам психологии управления, как мотивирование и стимулирование сотрудников организации.

Адрес доступа: <https://www.biblio-online.ru/viewer/motivaciya-i-stimulirovanie-trudovoy-deyatelnosti-428487#page/1>

Соломанидина, Т. О. **Мотивация и стимулирование трудовой деятельности** : учебник и практикум для академического бакалавриата / Т. О. Соломанидина, В. Г. Соломанидин. — 3-е изд., перераб. и доп. — Москва : Юрайт, 2019. — 323 с.



Учебник рекомендуется желающим эффективно заниматься трудовой мотивацией. Научно-обоснованный подход к стимулированию трудовой деятельности на том или ином предприятии позволит руководителям иметь четкое представление о потенциале каждого работника на предприятии, выявить возникшие проблемы и спрогнозировать будущее развитие трудовой деятельности. Структура учебника поможет студентам освоить многие аспекты трудовой мотивации, изучить инструменты и понять основные подходы для создания механизма мотивационного воздействия. В книге приведены примеры, которые помогут разобраться в самых разных аспектах трудового поведения персонала.

Адрес доступа: <https://www.biblio-online.ru/viewer/motivaciya-i-stimulirovanie-trudovoy-deyatelnosti-432171#page/1>

Литвинюк, А. А. **Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика** : учебник для бакалавров / А. А. Литвинюк. — Москва : Юрайт, 2019. — 398 с.



В учебнике рассмотрены история развития научных подходов, объясняющих трудовое поведение людей на основе их мотивационных установок, вопросы управления персоналом организации на основе использования материальных и иных стимулов к труду, управления системой мотивации. Теоретический материал проиллюстрирован рисунками, схемами, таблицами и диаграммами. В издании приведены тесты с закрытыми вопросами, которые помогут учащимся проверить знание теории, а также вопросы и задания для обсуждения.

Адрес доступа: <https://www.biblio-online.ru/viewer/motivaciya-i-stimulirovanie-trudovoy-deyatelnosti-teoriya-i-praktika-425887#page/1>

Пряжников, Н. С. **Мотивация и стимулирование трудовой деятельности** : учебник и практикум для академического бакалавриата / Н. С. Пряжников. — Москва : Юрайт, 2018. — 365 с.



В учебнике сделана попытка совместить традиционные представления о мотивации, стимулировании и вознаграждении за труд с проблемными и перспективными представлениями об оплате труда и о развитии систем материального и морального стимулирования на уровне конкретных коллективов, организаций и общества. Важное внимание уделяется рассмотрению принципа социальной справедливости. Рассматриваются спорные вопросы развития личности специалиста с сомнительными трудовыми мотивами, варианты психологического «обоснования» и «самооправдания» экономических преступлений.

Адрес доступа: <https://www.biblio-online.ru/viewer/motivaciya-i-stimulirovanie-trudovoy-deyatelnosti-413559#page/1>

Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник и практикум для академического бакалавриата / Е. А. Родионова и др. — Москва : Юрайт, 2018. — 279 с.



В учебнике излагаются основные теоретические и прикладные аспекты мотивации и стимулирования персонала в организации. Теоретические положения проиллюстрированы примерами из истории, из опыта современных компаний, что способствует лучшему усвоению материала, обеспечивая связь теории и практики. В конце каждого раздела есть практикум, включающий задания кейсы по темам, рассматриваемым в учебнике, практические упражнения на закрепление материала. Это позволяет закрепить теоретические положения, отработать умения решать задачи, связанные с вопросами мотивации и стимулирования персонала современной организации.

Адрес доступа: <https://www.biblio-online.ru/viewer/motivaciya-i-stimulirovanie-trudovoy-deyatelnosti-413538#page/1>

ПО ВОПРОСАМ ДОСТУПА
К ЭЛЕКТРОННЫМ РЕСУРСАМ
ОБРАЩАТЬСЯ ПО АДРЕСУ:

ул. Каменская, 52; каб. 3-211
243-94-06
E-LIBRARY@NSUEM.RU