



Управление человеческими ресурсами : учебник для вузов / И. А. Максимцев [и др.] ; под редакцией И. А. Максимцева, Н. А. Горелова. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 467 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-99951-8. — URL: <https://urait.ru/bcode/449957> (дата обращения: 08.10.2020). — Режим доступа: ЭБС ЮРАЙТ.

В учебнике с системных позиций рассмотрены вопросы формирования, использования, развития и совершенствования управления человеческими ресурсами. В основу книги положена мировая тенденция развития теории и практики управления людьми, которая состоит в переходе от парадигмы управления персоналом внутри организации к управлению людьми как многоуровневой системой деятельности на микро-, мезо- и макроуровнях. Второе издание учебника дополнено новыми статистическими данными по обсуждаемым вопросам, нормативно-правовыми документами и учебной литературой.



Одегов, Ю. Г. Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Г. Г. Руденко. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 467 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8710-2.— URL: <https://urait.ru/bcode/449872> (дата обращения: 08.10.2020). — Режим доступа: ЭБС ЮРАЙТ.

В учебнике в структурированной форме рассматриваются вопросы управления персоналом с точки зрения системного подхода, описывается стратегия управления персоналом система карьеры, система занятости. Издание отличается инновационной трактовкой основных категорий и процессов, протекающих в сфере управления персоналом; анализом комплексных взаимосвязей и противоречий, возникающих при реализации кадровых технологий. Обширный иллюстративный материал и многочисленные практические примеры помогут лучше усвоить теоретический материал.



Мансуров, Р. Е. Настольная книга директора по персоналу : практическое пособие / Р. Е. Мансуров. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 384 с. — (Профессиональная практика). — ISBN 978-5-534-08165-7. — URL: <https://urait.ru/bcode/450024> (дата обращения: 08.10.2020). — Режим доступа: ЭБС ЮРАЙТ.

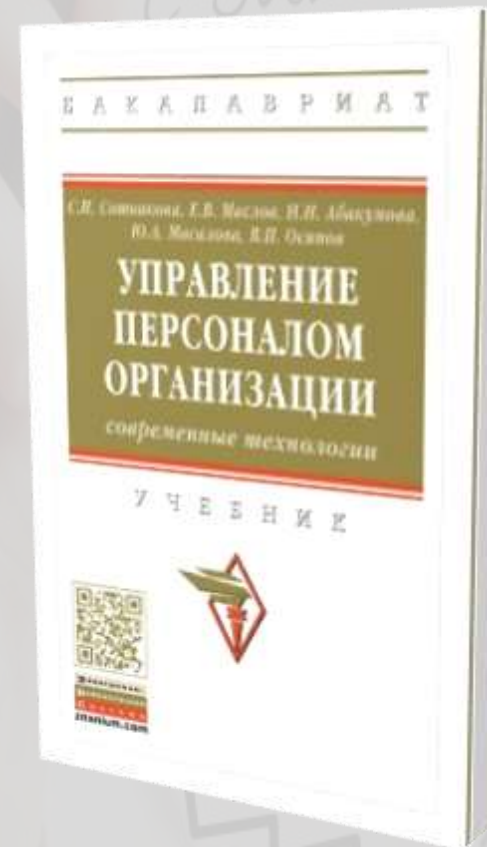
В книге нет теории, которая хорошо известна специалистам и директорам по персоналу, в ней нет излишних размышлений, сомнений, поиска путей и т.д., есть только конкретные условия задачи и конкретное решение. Новое издание книги дополнено моделями анализа HR-компании, которые позволяют достаточно быстро и без существенных трудозатрат провести диагностику состояния и разработать план мероприятий по усилению HR-бренда, а также новыми примерами совершенствования системы оплаты труда. Предложена новая логистическая система работы с персоналом.

В издании представлена методика анализа корпоративной культуры и в целом системы УЧР с позиций стратегического развития компании. Приведено еще больше новых примеров и новых подходов к управлению персоналом.



Управление персоналом организации: современные технологии: учебник / С.И. Сотникова, Е.В. Маслов, Н.Н. Абакумова, Ю.А. Масалова, В.П. Осипов ; под ред. С.И. Сотниковой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 513 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — ISBN 978-5-16-106639-3. — URL: <https://znanium.com/catalog/product/967377> (дата обращения: 08.10.2020). — Режим доступа: ЭБС Znanium.com.

Учебник, подготовленный преподавателями кафедры экономики труда и управления персоналом Новосибирского государственного университета экономики и управления «НИНХ», является комплексным исследованием организационно-экономических основ технологий управления персоналом в современных организациях. В учебнике рассматриваются теоретико-методологические и методические основы применения персонал-технологий. В нем даются определения основных понятий менеджмента труда, раскрываются методы оценки результатов деятельности персонала и эффективности работы службы управления кадровыми ресурсами организации, а также важнейшие принципы и методы управленческой деятельности в условиях реиндустриализации национальной экономики.



Кязимов, К. Г. Управление человеческими ресурсами: профессиональное обучение и развитие : учебник для вузов / К. Г. Кязимов. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 202 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09762-7. — URL: <https://urait.ru/bcode/455323> (дата обращения: 08.10.2020). — ЭБС ЮРАЙТ.

Успех организации — в способности сотрудников осваивать и применять новые знания, умения и навыки. Поэтому стратегия развития персонала должна быть нацелена на подготовку работников к выполнению новых производственных функций, занятию новых должностей. В своей масштабной работе по управлению человеческими ресурсами автор рассматривает современные требования к подготовке квалифицированных кадров, государственную политику и законодательные акты в области подготовки кадров, цели, задачи, принципы, виды, формы, методы и технологии профессионального обучения персонала. Рассматриваются показатели эффективности обучения, мировой опыт внутрифирменного обучения персонала и особенности профессионального обучения и трудоустройства высвобождаемых работников и безработных граждан.



Горленко, О. А. Управление персоналом : учебник для вузов / О. А. Горленко, Д. В. Ерохин, Т. П. Можаяева. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 249 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-00547-9.— URL: <https://urait.ru/bcode/452413> (дата обращения: 08.10.2020).— Режим доступа: ЭБС ЮРАЙТ

Настоящий учебник результат изучения и обобщения исследований известных авторов в области менеджмента человеческих ресурсов, нормативно-методических рекомендаций, а также оптимальных вариантов существующей практики управления персоналом. В учебнике рассматриваются теоретические и практические проблемы управления человеческими ресурсами организации. Подробно описываются методы и технологии, используемые в кадровом менеджменте с целью повышения эффективности управления персоналом. Учебник содержит логически обоснованную структуру, отражающую основные направления подготовки специалистов в области управления персоналом.



Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование в 2 ч. Часть 1. Кадровая политика : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, С. А. Карташов, М. Г. Лабаджян. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 202 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02242-1. — URL: <https://urait.ru/bcode/452979> (дата обращения: 08.10.2020). — Режим доступа: ЭБС ЮРАЙТ.

В учебниках авторы последовательно рассматривают теоретические аспекты кадровой политики персонала применительно к существующим в России формам и методам организации трудовой деятельности и трудовых отношений в соответствии с действующим гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации. Издание четко структурировано, содержит обширный иллюстративный материал и практические примеры. В учебнике также представлены тесты, ситуационные задания для самостоятельной работы, а также приложения, включающие справочный материал.



Одегов, Ю. Г. Кадровая политика и кадровое планирование в 2 ч. Часть 2. Кадровое планирование : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, С. А. Карташов, М. Г. Лабаджян. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 283 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-02239-1.— URL: <https://urait.ru/bcode/452977> (дата обращения: 08.10.2020). – Режим доступа: ЭБС ЮРАЙТ.

В учебниках авторы последовательно рассматривают теоретические аспекты кадровой политики персонала применительно к существующим в России формам и методам организации трудовой деятельности и трудовых отношений в соответствии с действующим гражданским и трудовым законодательством Российской Федерации. Издание четко структурировано, содержит обширный иллюстративный материал и практические примеры. В учебнике также представлены тесты, ситуационные задания для самостоятельной работы, а также приложения, включающие справочный материал.



Чуланова, О. Л. Компетентный подход в управлении персоналом: схемы, таблицы, практика применения : учеб. пособие / О.Л. Чуланова. — 2-е изд., испр. и доп. — Москва : ИНФРА-М, 2019. — 116 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — ISBN 978-5-16-105851-0. — URL: <https://znanium.com/catalog/product/1013020> (дата обращения: 08.10.2020). — Режим доступа: ЭБС Znanium.com.

Издание содержит информацию о практике использования компетентного подхода при подборе персонала, оценке персонала и т.д. Представлены схемы и таблицы, позволяющие получить обобщенную и структурированную информацию о сути компетентного подхода в управлении персоналом, видах компетенций, профилировании и моделировании компетенций. Соответствует требованиям Федерального государственного образовательного стандарта высшего образования последнего поколения. Для студентов образовательных организаций высшего образования, аспирантов и специалистов в области управления персоналом, экономики труда, менеджмента, государственного и муниципального управления.



Маслова, В. М. Управление персоналом : учебник и практикум для вузов / В. М. Маслова. — 4-е изд., перераб. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 431 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-09984-3. — URL: <https://urait.ru/bcode/449289> (дата обращения: 08.10.2020). — Режим доступа: ЭБС ЮРАЙТ.

В учебнике рассмотрены вопросы не только по системе управления персоналом, процессу подбора и введения в должность работников, но и по формированию и продвижению корпоративной культуры в организации, методам оценки результативности персонала организации, оценке результатов работы по управлению персоналом. Для наглядности в приложении приведены образцы документов, а для проверки и контроля знаний после каждой главы контрольные вопросы и тесты.



Одегов, Ю. Г. Аутсорсинг в управлении персоналом : учебник и практикум для вузов / Ю. Г. Одегов, Ю. В. Долженкова, С. В. Малинин. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 389 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-534-01055-8. — URL: <https://urait.ru/bcode/450014> (дата обращения: 08.10.2020). — Режим доступа: ЭБС ЮРАЙТ.

В издании описаны сущность, понятие и социально-экономические аспекты трудовой деятельности в их современной интерпретации. Рассмотрены виды трудовой деятельности в информационном обществе, представлены проблемы заемного труда, исследуемые с точки зрения его становления и правового регулирования. Изложены вопросы социальной защиты работников в условиях применения заемного труда. Представленные в учебнике таблицы, схемы, рисунки, практические примеры будут способствовать более глубокому пониманию и освоению материала обучающимися. Учебник содержит практикум, включающий кейсы и тестовые задания.



Консультирование и коучинг персонала в организации : учебник и практикум для вузов / Н. В. Антонова [и др.] ; под редакцией Н. В. Антоновой, Н. Л. Ивановой. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 370 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-8176-6. — URL: <https://urait.ru/bcode/450207> (дата обращения: 08.10.2020). — Режим доступа: ЭБС ЮРАЙТ.

Учебник является уникальным методическим инструментом, предлагающим читателю целостное представление о различных видах психологической помощи в организации. Представленное в учебнике систематическое описание технологии психологического консультирования и коучинга позволит начинающему консультанту или коучу быстрее овладеть данной профессией. Достоинство учебника - наличие большого количества заданий и упражнений, которые помогут студентам приобрести навыки консультирования и коучинга. Приводятся также примеры из практики, позволяющие лучше понять использование той или иной техники.



Медведева, Т. А. Основы теории управления : учебник и практикум для вузов / Т. А. Медведева. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 191 с. — (Высшее образование). — ISBN 978-5-9916-7025-8.— URL: <https://urait.ru/bcode/451400> (дата обращения: 08.10.2020). – Режим доступа: ЭБС ЮРАЙТ.

Управление было и будет универсальным феноменом человеческого общества. Знание его сущности, истории, основных функций и закономерностей развития позволяет человеку в самых различных социальных системах действовать не только результативно, но и эффективно. В пособии в краткой форме изложены основные вопросы теории управления, история ее развития за рубежом и в России, освещаются современные проблемы и тенденции развития теории и практики управления.



Литвинюк, А. А. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Теория и практика : учебник для бакалавров / А. А. Литвинюк. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 398 с. — (Бакалавр. Академический курс). — ISBN 978-5-9916-3610-0.— URL: <https://urait.ru/bcode/425887> (дата обращения: 08.10.2020). — Режим доступа: ЭБС ЮРАЙТ.

В учебнике рассмотрены история развития научных подходов, объясняющих трудовое поведение людей на основе их мотивационных установок, вопросы управления персоналом организации на основе использования материальных и иных стимулов к труду, управления системой мотивации. Теоретический материал проиллюстрирован рисунками, схемами, таблицами и диаграммами. В конце каждой главы представлены выводы. В издании приведены тесты с закрытыми вопросами, которые помогут учащимся проверить знание теории, а также вопросы и задания для обсуждения. Учебник содержит подробный глоссарий, позволяющий быстро сориентироваться в содержании понятий, выносимых на экзамен или зачет.



Водопьянова, Н. Е. Синдром выгорания. Диагностика и профилактика : практическое пособие / Н. Е. Водопьянова, Е. С. Старченкова. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2019. — 299 с. — (Профессиональная практика). — ISBN 978-5-534-08627-0. — URL: <https://urait.ru/bcode/438406> (дата обращения: 08.10.2020). — Режим доступа: ЭБС ЮРАЙТ.

Настоящее практическое пособие посвящено причинам психического выгорания на работе. В нем представлены симптомы и последствия стресса, причины выгорания специалистов разных профессий, экзистенциальные аспекты выгорания. Особое внимание уделяется теории и практике преодоления стресса и выгорания. Издание дополнено глоссарием, который позволит лучше освоить материалы учебного пособия.



Хруцкий, В. Е. Оценка персонала. Сбалансированная система показателей : практическое пособие / В. Е. Хруцкий, Р. А. Толмачев, Р. В. Хруцкий. — 3-е изд., испр. и доп. — Москва : Издательство Юрайт, 2020. — 208 с. — (Профессиональная практика). — ISBN 978-5-534-09156-4. — URL: <https://urait.ru/bcode/453926> (дата обращения: 08.10.2020). — Режим доступа: ЭБС ЮРАЙТ.

В практическом пособии затрагиваются следующие темы: практика применения системы сбалансированных показателей и ее критический анализ; технология проведения оценка персонала организации как ключевого инструмента человеческими ресурсами организации; подходы к оценке персонала на Западе и в России; применение результатов оценки персонала при принятии решений об оплате труда и о карьере сотрудников; ключевые показатели эффективности (KPI). Издание дополнено контрольными тестами, образцами форм распорядительных документов, типовыми методическими документами по аттестации. Также в приложении рассматривается пример реализации оценки персонала в компании.

