



**МИНОБРНАУКИ РОССИИ**

**федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение  
высшего образования  
«Новосибирский государственный университет экономики и управления «НИНХ»  
(ФГБОУ ВО «НГУЭУ», НГУЭУ)**

**ПРОГРАММА  
ВСТУПИТЕЛЬНЫХ ИСПЫТАНИЙ  
ПО СПЕЦИАЛЬНОЙ ДИСЦИПЛИНЕ**

Уровень образования: аспирантура

Направление: 38.06.01 – Экономика

Направленность (профиль): «Экономика труда»

Новосибирск 2019

Программа вступительного междисциплинарного экзамена в аспирантуру разработана Сотниковой Светланой Ивановной, д-ром экон. наук, профессором, заведующей кафедрой экономики труда и управления персоналом

С.И. Сотникова

СОГЛАСОВАНО:

Ответственный за ОП ВО по программам подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по направлению подготовки 38.06.01 Экономика, направленность (профиль) программы «Экономика труда»

С.И. Сотникова

## **СОДЕРЖАНИЕ**

### **1. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ**

- 1.1. Общие положения
- 1.2. Методические указания по подготовке к вступительному междисциплинарному экзамену в аспирантуру
- 1.3. Программа вступительного междисциплинарного экзамена в аспирантуру
- 1.4. Основная литература

### **2. ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ ВСТУПИТЕЛЬНОГО МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОГО ЭКЗАМЕНА**

- 2.1 Структура экзаменационного билета и критерии оценки результатов вступительного междисциплинарного экзамена
- 2.2 Примерные задания контрольно-оценочных средств вступительного междисциплинарного экзамена в аспирантуру
- 2.3 Порядок проведения вступительного междисциплинарного экзамена

## 1. ОРГАНИЗАЦИОННО-МЕТОДИЧЕСКИЙ

### 1.1. Общие положения

Программа предназначена для лиц, сдающих вступительные испытания по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре по направлению подготовки 38.06.01 – Экономика (экономика труда).

В настоящую программу включены цель, задачи вступительного испытания по экономике труда, требования к уровню подготовки поступающих в Аспирантуру, описаны формы и процедуры экзамена, представлены содержание и структура экзаменационных билетов и критерии оценки, примерный перечень вопросов и необходимых источников, а также методические рекомендации для подготовки к экзамену.

Программа вступительного экзамена в Аспирантуру разработана на основе федеральных государственных образовательных стандартов высшего образования по программе подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре с учетом требований ФГОС ВО к видам профессиональной деятельности, компетенциям и подготовленности выпускника программ магистратуры по УГС «Экономика и управление»

Вступительный экзамен в аспирантуру по направлению подготовки 38.06.01 – Экономика (экономика труда) определяет уровень сформированности компетенций, предусмотренных основными профессиональными образовательными программами высшего образования, и охватывает содержание дисциплин предметной подготовки.

Вступительный экзамен по экономике труда является формой проверки профессиональной готовности будущих аспирантов к выполнению своих профессиональных функций и решению комплекса экономических, педагогических, творческих, исследовательских задач в трудовой сфере. Экзамен имеет интегрированный и комплексный характер, призван определить уровень теоретической и практической готовности будущих аспирантов по экономике труда к решению широкого комплекса экономических и образовательных задач в трудовой сфере.

### 1.2. Методические указания по подготовке к вступительному междисциплинарному экзамену в аспирантуру

Вступительный междисциплинарный экзамен в аспирантуру является комплексным, охватывающим весь спектр основных вопросов экономической науки, связанной с исследованиями тенденций и закономерностей трудовой деятельности людей,; социально-трудовых отношений, воспроизводством трудовых ресурсов и рабочей силы, а также правовых, организационных и социально-экономических механизмов управления трудом.

**Целью** вступительного экзамена является определение сформированности личностной культуры, профессиональной компетентности и готовности поступающего к обучению в аспирантуре, предполагающей научно-исследовательскую и педагогическую виды деятельности.

**Задачи** экзамена:

1. Оценить уровень понимания, теоретической и практической готовности абитуриента к применению научных положений экономики труда.
2. Выявить степень сформированности умения анализировать результаты экономических исследований в социально-трудовой сфере.
3. Определить степень сформированности профессиональных компетенций в области экономики труда.

Исходя из квалификационных характеристик основных образовательных программ подготовки магистров по направлению подготовки «Экономика», поступающий в аспирантуру должен продемонстрировать:

- понимание социальной значимости своей будущей профессии, мотивацию к выполнению профессиональной деятельности;

- способность анализировать социально-значимые проблемы и процессы, выявлять сущность проблем, возникающих в ходе профессиональной деятельности;
- наличие системного представления о структурах и тенденциях развития системы управления трудом в российской и мировой экономиках;
- понимание многообразия экономических процессов в сфере управления трудом, их связь с другими процессами, происходящими на макро- и микроуровнях экономики;
- знание закономерностей формирования социально-трудовых отношений и механизма управления ими;
- понимание системного и стратегического подходов к управлению трудом;
- знание принципов принятия и реализации обоснованных решений по вопросам управления трудом;
- умение выявлять проблемы экономического характера при анализе конкретных ситуаций, предлагать способы их решения и оценивать ожидаемые результаты.
- владение в своей профессиональной деятельности современными компьютерными, информационными и телекоммуникационными технологиями;
- способность осуществлять расчетно-экономическую деятельность, аналитическую и научно-исследовательскую деятельность в трудовой сфере.
- способность осуществлять организационно-экономическую и педагогическую деятельность.

Поступающий также должен показать умение использовать теории и методы экономической науки для анализа современных социально-экономических проблем труда. Формулировка вопросов ориентирует поступающего в аспирантуру на проблемное изложение и многоплановый анализ материала с позиции различных подходов экономических школ.

На вступительном экзамене в аспирантуру по направлению 38.06.01 – Экономика (экономика труда) поступающий должен продемонстрировать владение категориальным аппаратом экономической науки, посвященной исследованию тенденций и закономерностей трудовой деятельности людей; знания основных теорий и концепций социально-трудовых отношений, воспроизводства трудовых ресурсов и рабочей силы, а также правовых, организационных и социально-экономических механизмов управления трудом.

Рассматривая новые социально-экономические реалии в сфере управления трудом, необходимо привлекать знание смежных дисциплин. При этом предмет экономики труда должен рассматриваться с позиции соотношения прошлого, настоящего и будущего. Для этого поступающему в аспирантуру следует осмыслить и учесть в ответах достижения мировой науки в социально-трудовой сфере.

При подготовке к вступительному экзамену в аспирантуру необходимо использовать учебники, специальную литературу, Законы и постановления Совета Федерации, Правительства РФ. Экономическая информация может быть получена из периодических изданий: «Труд и социально-трудовые отношения», «Управление персоналом», «Кадры», «Проблемы теории и практики управления», «Менеджмент в России и за рубежом», «Управление персоналом и интеллектуальными ресурсами в России», «Вопросы экономики», «Российский экономический журнал» и др.

### **1.3. Программа вступительного междисциплинарного экзамена в аспирантуру**

1. **Основные теории экономики труда и этапы ее развития.** Развитие экономики труда зарубежными учеными. Теоретические взгляды Ф.Тейлора, Ф. и Л. Гилбретов, Г. Форда, Г. Эмерсона, А. Файоля, Э. Мейо, А. Маслоу и др. Вклад в экономику труда российских ученых: А.К. Гастева, О.А. Ерманского, П.М. Керженцева, С.Г. Струмилина и др.

2. **Законы экономики труда. Особенности действия законов в условиях рыночной экономики.** Законы: редукации труда, роста производительности труда, экономии рабочего времени, перемены труда, воспроизводства рабочей силы, распределения по труду. Особенности действия законов в условиях рыночной экономики.
3. **Труд как основа жизнедеятельности общества и социально-экономический процесс.** Характеристика понятий: труд, работа, рабочая сила. Свойства труда. Труд и занятость. Функции труда. Виды труда: их классификация по различным признакам. Характеристика отдельных видов труда в зависимости от содержания, характера, результатов труда, по использованию вещественных элементов труда и степени участия человека, по методам привлечения людей к труду.
4. **Общественная организация труда: понятие, ее составные элементы. Типы организации общественного труда.** Формы и методы привлечения людей к труду. Разделение и кооперация труда в обществе. Распределение общественного продукта. Накопление и потребление. Воспроизводство рабочей силы.
5. **Организация труда на уровне первичных производственных подразделений и ее элементы.** Характеристика разделения и кооперации труда, организации трудового процесса, организации рабочих мест, условий труда, режимов труда и отдыха и т.д. Задачи, стоящие перед организацией труда.
6. **Социально-трудовые отношения и их регулирование.** Понятие и субъекты, группы. Предмет и уровни социально-трудовых отношений. Типы социально-трудовых отношений и их характеристика. Факторы формирования и развития социально-трудовых отношений и их характеристика. Регулирование социально-трудовых отношений.
7. **Трудовой потенциал и человеческий капитал: формирование и использование.** Характеристика понятий, структура (компоненты), уровни управления, показатели, методы оценки.
8. **Персонал предприятия, его структура, состав.** Понятие списочной, среднесписочной, явочной численности, их различие. Состав кадров. Структура персонала (функциональная, профессионально-квалификационная, социально-демографическая). Профессионализм и компетентность.
9. **Основные понятия о производительности труда.** Производительность, интенсивность, напряженность, тяжесть труда, трудоемкость, их взаимосвязь и взаимодействие с производительностью труда. Производительность и производительная сила труда. Производительность общественного и индивидуального труда. Показатели трудовых затрат при измерении производительности труда. Показатели часовой, дневной и годовой производительности, взаимосвязь индексов. Привести примеры расчета.
10. **Методы измерения производительности труда.** Натуральный метод измерения производительности труда: его особенности, сфера применения, достоинства и недостатки. Условно-натуральный метод, его особенности. Привести пример расчета по условным данным. Стоимостной метод измерения производительности труда: его разновидности, сфера применения. Характеристика отдельных разновидностей: по валовой, товарной, реализованной продукции, НСО, чистой, НЧП. Трудовой метод измерения производительности труда: его особенности, сфера применения, достоинства и недостатки. Виды трудоемкости, их характеристика. Привести расчет уровня производительности труда на условном примере.
11. **Сущность заработной платы.** Заработная плата как цена труда. Номинальная и реальная заработная плата. Функции заработной платы. Организация заработной платы на макроуровне. Государственный минимум заработной платы. Основные направления государственного регулирования заработной платы. Организация

- заработной платы на микроуровне. Цель и задачи организация заработной платы на предприятии; ее элементы и их характеристика. Тарифные и бестарифные подходы к организации заработной платы. Государственный минимум заработной платы.
12. **Тарифная система оплаты труда и ее основные элементы.** Краткая характеристика элементов тарифной системы (тарифных сеток, ставок, ТКС, районных коэффициентов), раскрыть их роль и назначение в тарифной системе.
  13. **Повременная форма оплаты труда и ее система.** Сущность, условия применения повременной формы оплаты труда. Системы повременной формы, их характеристика. Особенности применения повременной формы в оплате труда служащих. Организация премирования. Привести примеры расчета заработков по отдельным системам оплаты.
  14. **Сдельная форма оплаты труда и ее системы.** Сущность и условия применения сдельной формы оплаты труда, ее распространение. Системы сдельной формы оплаты труда. Привести расчет заработной платы по отдельным системам сдельной формы.
  15. **Управление трудом на уровне государства и на уровне предприятия.** Международные стандарты в области труда и роль МОТ. Система общегосударственных органов, их структура, функции. Управление трудом на предприятии: цель, объекты, службы, функции управления.
  16. **Планирование трудовых показателей.** Планирование рабочего времени. Бюджет рабочего времени как основной инструмент его планирования. Особенности планирования отдельных видов неявок (затрат). Планирование численности персонала. Методы планирования численности рабочих и их характеристика. Планирование численности служащих. Планирование повышения производительности труда. Планирование фонда оплаты труда. Укрупненные методы планирования фонда оплаты труда. Планирование заработной платы по элементам. Привести примеры расчетов.
  17. **Управление повышением производительности труда.** Понятие, основные подходы. Цель и задачи, субъекты, объекты методы управления. Факторы и резервы роста производительности труда. Их классификация, характеристика. Методы выявления отдельных видов резервов.
  18. **Планирование повышения производительности труда.** Укрупненное планирование производительности труда, его сущность, разновидности, достоинства и недостатки. Планирование роста производительности труда по факторам: сущность, главная формула, расчет экономии численности за счет внедрения отдельных факторов.
  19. **Уровень жизни населения – понятие, концепции, компоненты, оценка.** Понятие уровня жизни, его связь с потребностями. Качество трудовой жизни и качество жизни, их общность и различие, основные компоненты. Система показателей уровня жизни. Роль доходов в повышении уровня жизни. Оценка уровня жизни в России.
  20. **Доходы населения: понятие, разновидности, источники, факторы динамики.** Понятие, классификация доходов по натурально-вещественной форме, источникам, законности формирования и др. Роль оплаты труда в формировании денежных доходов населения. Нормативные показатели доходов: потребительские бюджеты, прожиточный минимум. Факторы динамики доходов.
  21. **Денежные доходы населения, их измерение и дифференциация.** Использование рядов распределения для измерения доходов населения. Показатели центральной тенденции. Структурные показатели (квантили). Показатели дифференциации доходов. Кривая Лоренца. Коэффициент Джини. Показатели динамики доходов.
  22. **Государственная политика доходов и заработной платы.** Сущность и механизм: понятие, цель и задачи, субъекты и объекты. Методы государственного

- регулирования доходов. Роль социального партнерства в условиях рыночной экономики.
23. **Основные направления государственного регулирования доходов в России.** Регулирование минимальной оплаты труда, оплаты труда работников бюджетной сферы и государственных служащих. Регулирование занятости населения. Регулирование цен, индексация доходов. Налоговая политика и ее влияние на доходы. Законодательно-правовая база политики доходов. Основные социальные гарантии.
  24. **Управление персоналом: понятие, сущность, содержание, подходы.** Понятие субъекта и объекта управления персоналом, связи между ними. Значение управления персоналом для обеспечения жизнедеятельности организации и повышения эффективности ее деятельности. Функциональные подсистемы управления персоналом: понятие, виды. Характеристика отдельных функциональных подсистем.
  25. **Кадровая политика организации: понятие, сущность и основные элементы.** Место кадровой политики в стратегии бизнеса. Субъекты и объекты кадровой политики. Цели и приоритеты современной кадровой политики. Виды кадровой политики, их характеристика. Основные этапы и принципы формирования кадровой политики. Механизм реализации кадровой политики организации.
  26. **Высвобождение персонала.** Понятие «высвобождение персонала». Сущность высвобождения персонала. Его причины, виды, последствия для персонала и работодателя. Управление высвобождением персонала. Частичное сокращение персонала. Недирективные методы сокращения персонала. Социальная защита высвобождаемых работников.
  27. **Деловая оценка: понятие, цели, задачи и критерии деловой оценки персонала.** Понятие «деловая оценка». Функции оценки. Условия и принципы проведения оценки. Типы критериев и методы оценки. Основные этапы деловой оценки при текущей, периодической аттестации персонала. Особенности оценки различных категорий персонала (рабочих, служащих).
  28. **Деловая карьера.** Карьера: определение, формы, виды, стадии. Отношения между этапами карьеры и стадиями жизни работника. Управление карьерой: сущность, содержание. Миссия, цели, задачи, стратегии управления карьерой. Принципы управления карьерой. Методы управления карьерой.
  29. **Оценка затрат на персонал.** Содержание понятия «издержки на персонал» и «затраты на персонал». Значение и задачи регулирования, планирования, учета и контроля затрат на персонал. Состав затрат на персонал. Прямые и косвенные затраты на персонал. Факторы, влияющие на величину расходов на персонал организации.
  30. **Оценка эффективности работы кадровой службы и других подразделений аппарата управления.** Понятие «оценка результатов деятельности подразделений управления организацией». Система критериальных и частных показателей оценки результатов деятельности подразделений управления организацией. Направления расчета экономического эффекта от некоторых мероприятий по работе с кадрами.
  31. **Место и роль обучения в системе непрерывного образования.** Понятие, цели и задачи подготовки квалифицированного персонала. Профессиональное образование персонала: понятие, принципы, концепции. Факторы, обуславливающие потребность в профессиональном образовании. Обучение: определение, цель, виды. Принципы обучения. Модель непрерывного образования. Условия успешности обучения. Эффективность обучения. Принципы обучения. Модель непрерывного обучения. Роль линейных менеджеров и менеджеров по персоналу в организации обучения персонала.

32. **Движение и мобильность персонала.** Мобильность кадров: понятие, виды, показатели оценки. Внешнее движение: сущность, содержание, факторы, показатели оценки. Внутреннее движение кадров: сущность, содержание, факторы, показатели оценки. Профессионально-квалификационное продвижение персонала в организации. Профессионально-квалификационное продвижение персонала: понятие, сущность, цель, задачи, виды продвижения. Условия успешности продвижения. Принципы организации продвижения. Управление профессионально-квалификационным продвижением.
33. **Методы изучения затрат рабочего времени.** Цели и задачи изучения затрат рабочего времени. Характеристика методов изучения затрат рабочего времени. Фотография рабочего времени как один из методов изучения затрат времени, её значение для организации и нормирования труда. Разновидности фотографии рабочего времени.
34. **Нормативы по труду.** Понятие нормативов по труду. Требования, предъявляемые к нормативам по труду. Классификация нормативов по труду по назначению, видам затрат рабочего времени, степени укрупнения, сфере применения, форме выражения зависимости между величиной затрат труда и влияющими факторами. Нормативы режимов работы оборудования: понятие, состав нормативов, их использование в нормировании. Нормативы времени: понятие, назначение, разновидности. Нормативы обслуживания и нормативы численности персонала: понятия нормативов и сфера их применения.
35. **Основные виды норм труда.** Понятия меры труда и нормы труда. Классификация норм труда по их назначению, по методу обоснования, степени укрупнения, периоду действия. Понятие нормы времени и её структура. Разновидности нормы времени. Норма выработки: понятие, взаимосвязь с нормой времени. Взаимосвязь изменений нормы времени и нормы выработки. Определение нормы выработки. Норма обслуживания и норма численности: понятия норм и методы определения.
36. **Пересмотр норм труда и его организация.** Роль снижения трудоёмкости продукции для предприятия. Динамика трудоёмкости продукции, работы. Понятие пересмотра норм труда, факторы пересмотра норм. Организация пересмотра норм при внедрении различных мероприятий. Учёт снижения трудоёмкости продукции при освоении производства. Проектные нормы труда и нормы для различных этапов освоения. Расчет величины нормы для этапов освоения производства. Экономическая эффективность пересмотра норм труда.
37. **Анализ состояния нормирования труда на предприятии.** Роль анализа состояния нормирования труда и качества применяемых норм в системе управления нормированием труда. Определение сферы нормирования труда и применения технически обоснованных норм труда. Показатели выполнения норм труда, способы их расчёта. Анализ выполнения норм по фактически отработанному и календарному времени. Оценка напряженности и равнонапряженности норм труда. Анализ фактической и нормативной трудоёмкости продукции на предприятии.
38. **Разделение и кооперация труда и их совершенствование.** Понятие разделения труда, его форма и виды. Обусловленность разделения труда техническим прогрессом, организацией производства, составом кадров и их квалификационным уровнем. Границы разделения труда. Общее понятие о кооперации труда, основные её формы. Производственные и трудовые взаимосвязи и их влияние на эффективность производства и использование рабочего времени. Разделение и кооперация труда как основа для расстановки работников. Применение наиболее прогрессивных форм расстановки и использования кадров (совмещение профессий, многостаночная работа, бригадная работа).

39. **Трудовой процесс, его изучение и рационализация.** Понятие трудового процесса. Классификация видов трудовых процессов. Метод труда и его проектирования. Используемые нормативы. Показатели рациональности.
40. **Организация и обслуживание рабочих мест.** Рабочее место как социотехническая система. Виды рабочих мест. Элементы организации. Основные направления совершенствования организации рабочих мест. Типовые рабочие места и их роль во внедрении требований научной организации труда. Обслуживание рабочего места. Системы обслуживания и их выбор исходя из условий и характера производства.
41. **Формы организации труда, их эволюция и эффективность.** Индивидуальная и коллективная формы организации труда: понятия и тенденции в распространении. Факторы, обуславливающие переход к коллективным трудовым процессам. Виды производственных бригад и условия их эффективного применения. Направления совершенствования внутрибригадной организации труда.
42. **Создание благоприятных условий труда.** Содержание понятия «условия труда». Составные элементы условий труда. Условия труда и работоспособность человека. Комплексный подход к анализу состояния условий труда и направления работы по их улучшению. Режимы труда и отдыха: понятие, виды, научно-обоснованный выбор. Организация отдыха работника.
43. **Мониторинг социально-трудовой сферы.** Понятие социально-трудовой сферы и ее мониторинг. Социально-трудовая информация: характеристика, структура по направлениям и уровням анализа, система показателей. Информационная база мониторинга социально-трудовой сферы. Организация проведения мониторинга социально-трудовой сферы.
44. **Поведение в организации как система, его основные элементы.** Поведение в организации как система. Его основные элементы. Индивидуум, группа, организация. Основы теории личности. Понятие личности и ее основные свойства. Социализация личности: понятие, этапы. Регуляторы поведения личности. Основные теории группы (коллектива). Коллектив: понятие, признаки коллектива. Функции коллектива по отношению к отдельной личности. Основные факторы эффективности группы. Основы теории организации. Понятие организации. Подходы к типологии организации.
45. **Профориентация и трудовая адаптация.** Профориентация: понятие, сущность, направления, объекты и субъекты, информационное обеспечение. Профессиональная информация. Профконсультация. Профотбор. Профадаптация. Организация управления профориентацией персонала.
46. **Дисциплина труда.** Дисциплина труда: понятие, виды. Методы укрепления дисциплины труда: организационные, воспитательные, экономические, правовые. Основные принципы организации работы по укреплению трудовой дисциплины.
47. **Мотивация труда как функция управления трудом.** Место мотивации труда в системе управления трудом, взаимосвязь с другими элементами управления трудом. Теоретические основы трудовой мотивации. Краткая характеристика теорий мотивации труда: содержательные теории, процессуальные теории, современные теории мотивации. Механизм и функции трудовой мотивации. Элементы механизма трудовой мотивации, их характеристика, взаимосвязь элементов. Основные функции трудовой мотивации.
48. **Стимулирование – основное направление повышения трудовой мотивации.** Понятие стимула, стимулирования. Особенности метода стимулирования по сравнению с другими. Классификация и разнообразие стимулов. Эффективность использования средств стимулирования в организациях (предприятиях). Сущность материального стимулирования, его достоинства, недостатки. Виды и формы материального стимулирования. Оплата труда как основной материальный стимул.

Место оплаты труда среди других мотивов к труду. Стимулирующее воздействие различных систем оплаты труда, опыт предприятий и организаций по повышению стимулирующего эффекта оплаты

49. **Рынок труда в системе рыночного хозяйства.** Определение рынка труда и его роль в системе рыночной экономики. Механизм функционирования рынка труда. Основные элементы (компоненты) рынка труда. Виды рынка труда. Сегментация и гибкость рынка труда. Модель рынка труда: понятие и характеристика моделей. Безработица как элемент рынка труда. Социально-экономическая сущность безработицы. Экономические, социальные, психологические последствия безработицы. Характеристика основных типов безработицы. Характеристика основных тенденций безработицы в России.
50. **Занятость населения как форма реализации индивидуальной совокупной рабочей силы.** Определение занятости. Полная, социально-полезная, рациональная, эффективная, оптимальная занятость, особенности их реализации в условиях различных экономических систем. Виды и формы занятости. Показатели занятости населения. Государственная политика занятости населения: понятие, регулирование. Государственная политика занятости: сущность, принципы, цель и основные направления. Активная и пассивная политика занятости. Регулирование и организация занятости населения. Финансирование мер по обеспечению занятости населения.

#### 1.4. Основная литература

1. Закон РФ «О занятости населения»
2. Закон РФ «О коллективных договорах и соглашениях»
3. Закон РФ «О порядке разрешения коллективных трудовых споров»
4. Закон РФ «О профсоюзах, их правах и гарантиях деятельности»
5. Бычин В.Б., Шубенкова Е.В. Регламентация и нормирование труда: учеб. пособие. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 188 с. – (Высшее образование: Бакалавриат). (УМО) . <http://znanium.com/bookread2.php?book=429982>
6. Бычин В. Б. Организация и нормирование труда: учеб. пособие. / Бычин В. Б., Шубенкова С. В., Малинин С.В. – М.: ИНФРА-М, 2013. – 246 с. (УМО). <http://znanium.com/bookread2.php?book=395971>
7. Бухалков М.И. Организация и нормирование труда: Учебник для вузов / М.И. Бухалков. - 4-е изд., испр. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2013. - 380 с. (МОиНРФ) <http://znanium.com/bookread2.php?book=405732>
8. Генкин Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов / Б.М. Генкин. - 6-е изд., изм. и доп. - М.: Норма: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 416 с. (МОРФ) –
9. <http://znanium.com/bookread2.php?book=462619>
10. Дейнека, А. В. Управление персоналом организации [Электронный ресурс] : Учебник для бакалавров / А. В. Дейнека. — М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2015. — 288 с. - ISBN 978-5-394-02375-0 - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=512044>
11. Дубровин И.А. Экономика труда [Электронный ресурс] : Учебник / И.А. Дубровин, А.С. Каменский. - М.: Дашков и К, 2012. - 232 с. (УМЦ) - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=321679#>
12. Егоршин А.П. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учеб.пособие. / А.П. Егоршин. 3-е изд., перераб. и доп.– М.: НИЦ Инфра-М, 2013.- 378с. <http://znanium.com/catalog.php?item=bookinfo&book=373061>
13. Зуб А. Т. Управление стратегическими изменениями в организациях: Учебник/А.Т.Зуб - М.: ИД ФОРУМ, НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 384 с.: 60x90 1/16. -

- (Высшее образование) (Переплёт) ISBN 978-5-8199-0631-6,  
<http://znanium.com/bookread2.php?book=510072>
14. Карташова, Л. В. Организационное поведение: учеб. пособие / Л. В. Карташова; Ин-т экономики и финансов "Синергия". - М.: ИНФРА-М, 2010. – 155, [1] с. (МОРФ)
  15. Кибанов, А. Я. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности : учебник / А. Я. Кибанов, И. А. Баткаева, Е. А. Митрофанова, М. В. Ловчева ; под ред А. Я. Кибанова - М. : ИНФРА-М , 2011. – 524с. (УМО)
  16. Кибанов А.Я. Основы управления персоналом: Учебник / А.Я. Кибанов; Министерство образования и науки РФ. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2014. - 447 с.: 60х90 1/16. - (Высшее образование:Бакалавриат). (переплет) ISBN 978-5-16-005112-3, 500 экз.  
<http://znanium.com/bookread2.php?book=426081>
  17. Кибанов А.Я. Экономика управления персоналом. Учебник / А. Я. Кибанов, Е. А. Митрофанова, И. А. Эсаулова ; под ред. А. Я. Кибанова. - М.: ИНФРА-М, 2014. - 425 с.
  18. Кибанов А.Я. Управление трудовыми ресурсами учебник / А. Я. Кибанов, Е. А. Митрофанова, И. А. Эсаулова. - М.: ИНФРА-М, 2010. - 283 с. (УМО)  
<http://znanium.com/bookread.php?book=170062> (17)
  19. Красноженова Г.Ф. Управление трудовыми ресурсами учеб. пособие / Г. Ф. Красноженова, П. В. Симонин. - М. ИНФРА-М 2011. - 157с. (УМО)  
<http://znanium.com/bookread.php?book=305158> (2)
  20. Мотивация трудовой деятельности. : Учеб.пособие. / Под ред. В.П. Пугачева. – М.: ИНФРА-М, 2014. – 394с. (УМО) текст ЭБС:  
<http://znanium.com/bookread.php?book=448498>
  21. Организационное поведение: учебник для вузов по специальности 080507 "Менеджмент орг." [В.Г. Антонов и др.] ; под ред. Г.Р. Латфуллина, О.Н. Громовой. - СПб [и др.] : Питер, 2010. - 460 с. (МОРФ)
  22. Остапенко Ю.М. Экономика труда [Электронный ресурс] : Учебное пособие / Ю.М. Остапенко. - 2-е изд., перераб. и доп. - М.: НИЦ ИНФРА-М, 2015. - 272 с. (УМО) - Режим доступа: <http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=484520>
  23. Пугачев В.П. Мотивация трудовой деятельности. – М.: ИНФРА-М., 2011. – 394с.  
<http://znanium.com/catalog.php?item=bookinfo&book=222503>
  24. Соломанидина Т.О., Соломанидин В.Г. Мотивация трудовой деятельности персонала. Учеб.пособие. / Т. О. Соломанидина, В.Г. Соломанидин. – М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2012.– 312с. <http://znanium.com/catalog.php?item=bookinfo&book=376656>
  25. Сотникова, С.И. Управление персоналом: деловая карьера: Учебное пособие/С.И. Сотникова, 2-е изд., перераб. и доп. - М.: ИЦ РИОР, НИЦ ИНФРА-М, 2016. - 328 с.: 60х90 1/16. - (Высшее образование) (Переплёт) ISBN 978-5-369-01455-4, 300 экз.  
<http://znanium.com/bookread2.php?book=501180>
  26. Управление персоналом организации: учебник Гриф УМО по образованию в области менеджмента /С.И. Сотникова и др.; под науч. ред. С.И. Сотниковой; Новосиб. гос. ун-т экономики и управления. - Новосибирск: НГУЭУ, 2015. – 252 с.
  27. Экономика труда учебник / [Асалиев А. М., Бычин В. Б., Бобков В. Н. и др.] ; под ред. А. М. Асалиева. - М. ИНФРА-М 2014. - 335с. (УМО)  
<http://znanium.com/bookread2.php?book=439615>
  28. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебник / [Асалиев А. М., Бычин В. Б., Бобков В. Н. и др.] ; под ред. А. М. Асалиева . - М.: ИНФРА-М, 2014. - 335, [1] с. ил. (УМО) - Режим доступа: <http://znanium.com/bookread2.php?book=439615>
  29. Voeri T., J. Ours. The Economics of Imperfect Labor Market, 6<sup>th</sup> Edition, 2013.
  30. Borjas G.J. Immigration Economics. Harvard Univ. Press, 2014.
  31. Borjas G.J. Labor Economics, 6<sup>th</sup> Edition, McGraw-Hill, 2013.

32. Cahuc Pierre, Stéphane Carcillo and André Zylberberg. Labor Economics 2th Edition, MIT Press, 2014.
33. Ehrenberg R., R. Smith R. Modern Labor Economics: Theory and Public Policy. 12<sup>th</sup> Edition. 2014.

## 2. ТРЕБОВАНИЯ К ОРГАНИЗАЦИИ ВСТУПИТЕЛЬНОГО МЕЖДИСЦИПЛИНАРНОГО ЭКЗАМЕНА

### 2.1. Структура экзаменационного билета и критерии оценки результатов вступительного междисциплинарного экзамена

Билеты вступительного экзамена включают два теоретических вопроса. Первый и второй вопросы направлены на выявление сформированности профессиональных компетенций в области экономики труда.

Критерии оценки результатов вступительного междисциплинарного экзамена:

Вопросы билета	Максимальное количество баллов
Вопрос 1	45
Вопрос 2	55

### 2.2. Примерные задания контрольно-оценочных средств вступительного междисциплинарного экзамена в аспирантуру

Билет 1 (пример)

1. Кадровая политика государства как макроэкономический фактор воздействия
2. Профессиональная карьера и ее систематика

### 2.3. Порядок проведения вступительного междисциплинарного экзамена

Форма проведения вступительного междисциплинарного экзамена *смешанная (устно-письменная)*. Время на подготовку к ответу – *не более 1 часа*. Время на устный ответ - *не более 30 мин*.

Решения экзаменационной комиссии принимаются на закрытом заседании простым большинством голосов членов комиссии. При равном числе голосов голос председателя является решающим. Результаты экзамена объявляются в тот же день после завершения сдачи экзамена.

Ответ поступающего должен быть выстроен логично, соответствовать содержанию вопросов, которые необходимо осветить максимально подробно, убедительно, используя для этого примеры из практики экономики труда.

На экзамене поступающие в аспирантуру могут пользоваться нормативными документами; программой вступительного экзамена.