

# УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

38.03.03

## ПРОФИЛИ:

---

- УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ ОРГАНИЗАЦИИ



[WWW.NSUEM.RU](http://WWW.NSUEM.RU)



[OPENDAY.NSUEM.RU](http://OPENDAY.NSUEM.RU)

В УСЛОВИЯХ РЫНОЧНЫХ ОТНОШЕНИЙ ДЛЯ БОЛЬШИНСТВА ОРГАНИЗАЦИЙ НА ПЕРВЫЙ ПЛАН ВЫХОДИТ ПРОБЛЕМА КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТИ, А ГЛАВНЫЙ ПОТЕНЦИАЛ СОВРЕМЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ЗАКЛЮЧЕН В ХОРОШО ПОДГОТОВЛЕННОМ ПЕРСОНАЛЕ. HR-МЕНЕДЖЕР ОБЛАДАЕТ ЗНАНИЯМИ И НАВЫКАМИ, ПОЗВОЛЯЮЩИМИ РАЗРАБАТЫВАТЬ СИСТЕМЫ ОТБОРА, ОЦЕНКИ, РАЗВИТИЯ И МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА, РАЗВИВАТЬ КОРПОРАТИВНУЮ КУЛЬТУРУ, ПРОВОДИТЬ КАДРОВЫЙ АУДИТ И ОКАЗЫВАТЬ КОНСАЛТИНГОВЫЕ УСЛУГИ В СФЕРЕ КАДРОВОГО МЕНЕДЖМЕНТА.

## НАШИ ПРЕИМУЩЕСТВА

- ПРОХОЖДЕНИЕ ПРАКТИКИ В КРУПНЕЙШИХ КОМПАНИЯХ ГОРОДА
- СИЛЬНАЯ ПРАВОВАЯ СОСТАВЛЯЮЩАЯ В ОБУЧЕНИИ СТУДЕНТОВ ПО ДАННОМУ НАПРАВЛЕНИЮ
- ШИРОКИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ТРУДОУСТРОЙСТВА

### ФОРМА ОБУЧЕНИЯ В 2018 ГОДУ

**30**

ОЧНАЯ

—

ОЧНО-ЗАОЧНАЯ

**60**

ЗАОЧНАЯ

### МИНИМАЛЬНЫЕ БАЛЛЫ ЕГЭ В 2018 ГОДУ

**38**

МАТЕМАТИКА

**52**

РУССКИЙ ЯЗЫК

**48**

ОБЩЕСТВОЗНАНИЕ

### ВОЗМОЖНОСТИ ПРОДОЛЖЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ

**МАГИСТРАТУРА**

ПО НАПРАВЛЕНИЮ  
«УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ»

**АСПИРАНТУРА**

ПО НАПРАВЛЕНИЮ «ЭКОНОМИКА»,  
ПРОФИЛЬ «ЭКОНОМИКА ТРУДА»

