

**АННОТАЦИЯ ОСНОВНОЙ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ
ПРОГРАММЫ ПО НАПРАВЛЕНИЮ
38.03.02 МЕНЕДЖМЕНТ**

Направленность (профиль) – Управление человеческими ресурсами

Квалификация (степень) выпускника – Бакалавр

Форма обучения – Очная, очно-заочная, заочная

Нормативный срок освоения образовательной программы– 4 года

1. Цель образовательной программы

- содействие созданию благоприятной образовательной среды, формирующей специалистов в области менеджмента, сочетающих фундаментальность и практикоориентированность подготовки, способствующих развитию человеческих ресурсов региона;
- формирование стратегического мышления, практических знаний и аналитических навыков, необходимыми для организационно-управленческой, информационно-методической, проектной и вспомогательно-технологической деятельности в сфере управления человеческими ресурсами.

2. Область профессиональной деятельности

Область профессиональной деятельности бакалавров включает организации различной организационно-правовой формы (коммерческие, некоммерческие) и органы государственного и муниципального управления, в которых выпускники работают в качестве исполнителей и координаторов по проведению организационно-технических мероприятий и администрированию реализации оперативных управленческих решений, а также структуры, в которых выпускники являются предпринимателями, создающими и развивающими собственное дело.

3. Виды и задачи профессиональной деятельности

Организационно-управленческая деятельность

Задачи:

- участие в разработке и реализации корпоративной и конкурентной стратегии организации, а также функциональных стратегий (маркетинговой, финансовой, кадровой);
- участие в разработке и реализации комплекса мероприятий операционного характера в соответствии со стратегией организации;
- планирование деятельности организации и подразделений;
- формирование организационной и управленческой структуры организаций;
- организация работы исполнителей (команды исполнителей) для осуществления конкретных проектов, видов деятельности, работ;
- разработка и реализация проектов, направленных на развитие организации (предприятия, органа государственного или муниципального управления);
- контроль деятельности подразделений, команд, (групп) работников;
- мотивирование и стимулирование персонала организации, направленное на достижение стратегических и оперативных целей;
- участие в урегулировании организационных конфликтов на уровне подразделения и рабочей команды (группы).

Информационно-аналитическая деятельность

Задачи:

- сбор, обработка и анализ информации о факторах внешней и внутренней среды организации для принятия управленческих решений;
- построение и поддержка функционирования внутренней информационной системы организации для сбора информации с целью принятия решений, планирования деятельности и контроля;
- создание и ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;
- разработка и поддержка функционирования системы внутреннего документооборота организации, ведение баз данных по различным показателям функционирования организаций;
- разработка системы внутреннего документооборота организации;
- оценка эффективности проектов;
- подготовка отчетов по результатам информационно-аналитической деятельности;
- оценка эффективности управленческих решений.

4. Профессиональные дисциплины

- Методы оптимальных решений
- Финансовый менеджмент
- Корпоративные финансы
- Корпоративная социальная ответственность
- Документационное обеспечение управления
- Организационное поведение
- Организационная культура
- Экономика и социология труда
- Мотивация и стимулирование трудовой деятельности
- Организация и нормирование труда
- Теории регулирования доходов населения
- Организация оплаты труда
- Социальное развитие персонала в организации
- Рынок труда
- Охрана труда и техника безопасности
- Управление персоналом организации
- Управленческое консультирование в социально-трудовой сфере
- Делопроизводство в кадровой службе

Преподавание дисциплин осуществляется с применением инновационных технологий обучения: интерактивные лекции, групповые дискуссии и метод проектов, анализ деловых ситуаций на основе кейс-метода и имитационных моделей, проведение деловых, ролевых игр, тренингов.

5. Возможные места практик

- Сибирский банк ОАО Сбербанк России
- ОАО «Новосибирскнефтепродукт ВНК»
- ОАО «Катод»
- ООО «Торговый Холдинг Сибирский Гигант»
- ООО «Инмарко»
- КБ «Ренессанс-Кредит»
- ОАО «Альфа Банк»
- ПАО «Совкомбанк»

- ОАО «Синар»
- ОАО «АльфаСтрахование»
- ООО «Электрон»
- ООО «Сибирский гурман – Новосибирск»
- ОАО Хлебообъединение «Восход»
- ЗАО Шоколадная фабрика «Новосибирская»
- ОАО Муниципальный банк
- СУПЕРКАДРЫ - Учебный Центр
- ЗАО «МАКС-моторс»

6. Условия реализации образовательной программы:

Учебно-методическое обеспечение

Уровень обеспеченности образовательной программы бакалавриата учебно-методической документацией и информационными материалами по каждой учебной дисциплине соответствует требованиям п. 7.3 ФГОС ВО.

Учебно-методические материалы по всем дисциплинам образовательной программы представлены на информационном ресурсе сайта НГУЭУ (<http://nsuem.ru>).

Библиотечный фонд НГУЭУ укомплектован актуальными печатными и/или электронными изданиями основной учебной и научной литературы по дисциплинам.

Электронно-библиотечная система [«znanium.com»](http://znanium.com) обеспечивает возможность индивидуального доступа для каждого обучающегося из любой точки, в которой имеется доступ к сети Интернет.

Кадровое обеспечение

Реализация данной образовательной программы обеспечена научно-педагогическими кадрами, имеющими базовое образование, и/или ученую степень, соответствующие профилю преподаваемой дисциплины, и систематически занимающимися научной и (или) научно-методической деятельностью.

Ведущие преподаватели

- Сотникова Светлана Ивановна, д-р экон. наук, профессор
- Маслов Евгений Владимирович, канд. экон. наук, профессор
- Абакумова Надежда Николаевна, канд. экон. наук, доцент
- Бажутин Иван Сергеевич, канд. экон. наук, доцент
- Масалова Юлия Александровна, канд. экон. наук, доцент
- Константинова Дина Сергеевна, канд. экон. наук, доцент
- Волкова Анна Сергеевна, канд. экон. наук, старший преподаватель
- Кудяева Марина Михайловна, канд. экон. наук, ассистент
- Куценко Виктор Васильевич, канд. экон. наук, директор департамента по экономике и межбюджетным отношениям исполнительного комитета Межрегиональная ассоциация «Сибирское соглашение» (МАСС)
- Нехаев Андрей Иванович, канд. экон. наук, заместитель начальника отдела территориального управления Росимущества в Новосибирской области

Материально-техническое обеспечение

Материально-технические условия реализации образовательного процесса подготовки бакалавров соответствуют действующим санитарным и противопожарным нормам и обеспечивают проведение всех видов дисциплинарной и междисциплинарной подготовки, лабораторной, практической работы обучающихся, которые предусмотрены учебным планом.

Для реализации бакалаврской программы перечень материально-технического обеспечения включает в себя специально оборудованные кабинеты и аудитории:

- компьютерные классы;
- лингафонные кабинеты;
- аудитории, оборудованные мультимедийными средствами обучения.

Вуз обеспечен необходимым комплектом лицензионного программного обеспечения:

- ОКП – 5 - образовательный компьютерный проект «Безопасность жизнедеятельности», «Охрана труда»;
- «Собеседование при приеме на работу» - бизнес-тренинг на дисках;
- «Кадровый менеджмент: Основы управления персоналом», «Кадровый менеджмент: Профориентация и адаптация персонала», «Кадровый менеджмент: Служба управления персоналом», «Кадровый менеджмент: Оценка кандидатов при найме персонала», «Кадровый менеджмент: Организация обучения персонала», «Кадровый менеджмент: Мотивация персонала», «Вакантное место», «Успешное ведение переговоров», «Управление слухами», «Персональный менеджмент» - видеокурсы на дисках;
- «Подбор персонала», «Адаптация персонала», «Система стимулирования» - блок учебно-методических пособий на дисках.